

**«УТВЕРЖДЕН»
решением Совета директоров
АО «СПК «Алматы»**

**Приложение № 1 к протоколу
заседания Совета директоров
АО «СПК «Алматы»
от «13» ноября 2020 г., протокол
№ 10**

**Годовой отчет АО «СПК «Алматы»
за 2019 год**

г. Алматы, 2020 г.

Содержание:

Обращение Председателя Правления		3
1	Информация об Обществе	5
1.1	Структура уставного капитала	5
1.2	Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи	6
2	Основные направления деятельности	8
2.1	Управление проектами	8
2.2	Управление предприятиями и активами	11
2.3	Управление стабилизационным фондом	14
2.4	Поддержка бизнеса	16
2.5	Привлечение инвестиций	19
3	Финансовые результаты деятельности	21
4	Повышение эффективности деятельности	23
5	Продвижение и позиционирование общества	25
6	Корпоративное управление	27
6.1	Система принятия решений	27
7	Устойчивое развитие общества	36
7.1	Управление персоналом	36
7.2	Развитие корпоративной культуры	39
7.3	Мотивация и вознаграждение	39
7.4	Охрана труда	40
8	Годовая финансовая отчетность	41
8.1	Отчет о финансовом положении	41
8.2	Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	43
8.3	Отчет о движении денежных	45
8.4	Отчет об изменениях капитала	48
9.	Цели на будущие периоды	49

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые члены Совета директоров, коллеги и партнеры!

Основным событием 2019 года для АО «СПК «Алматы» стало его трансформация.

В соответствии с пунктом 3 протокольного поручения акима города Алматы Сагинтаева Б.А. от 18 июля 2019 года АО «СПК «Алматы» поручено «переформатировать деятельность Общества и организовать «Almaty Invest», ТОО «Almaty Finance», Центр поддержки предпринимателей «Qolday», в связи с чем Обществом проведена значительная работа по ее трансформации.

Постановлением Акима города Алматы Сагинтаевым Б.А. было принято решение определить Общество региональной организацией в области привлечения инвестиций. В рамках исполнения данного постановления в Обществе было создано структурное подразделение Центр по привлечению инвестиций «Almaty Invest».

Решением Совета директоров от 19 июля 2019 года для увеличения финансовой поддержки предпринимателей созданы ТОО «Almaty Finance» и ТОО «MFO «Almaty».

ТОО «Almaty Finance» оказывают услуги по льготному кредитованию МСБ с ограничением суммы до 300 млн. тенге, сроком до 7 лет по ставкам 2% и 6 % годовых. За 2019 год организацией профинансирован один проект на сумму 36 млн. тенге с созданием 5 рабочих мест.

В свою очередь, ТОО «МФО «Almaty», являясь микрофинансовой организацией, занимается кредитованием субъектов микро и малого предпринимательства с суммой от 500 тысяч тенге до 20 тысяч МРП сроком до 7 лет по ставкам 2% и 6 % годовых с целью дополнительного стимулирования производства товаров и услуг, а также оказания помощи начинающим предпринимателям. В 2019 году ТОО «МФО «Almaty» выделило финансирование на развитие 4 предпринимательских проектов на сумму 38 млн. тенге.

В декабре 2019 года Советом директоров утверждены миссия, видение и следующие стратегические направления развития Общества на 2020-2025 годы:

- 1) управление проектами;
- 2) управление предприятиями;
- 3) управление стабилизационным фондом;
- 4) поддержка бизнеса;
- 5) привлечение инвестиций.

Миссией Общества является содействие формированию высокоэффективной экономики в рамках реализации Стратегии развития «Алматы - 2050».

Общество позиционирует себя как региональный фонд, эффективно управляющий активами и оказывающий поддержку бизнесу для обеспечения экономического и социального благосостояния города.

Ключевые задачи, которые решает Общество в рамках реализации своей миссии по формированию высокоэффективной экономики города, являются:

- 1) более эффективное управление активами и проектами;
- 2) сглаживание ценовых колебаний на социально значимые товары потребления СЗПТ (*далее – СЗПТ*);
- 3) расширение доступа по получению финансирования для МСБ;
- 4) развитие инфраструктуры для производственных мероприятий;
- 5) увеличение инвестиционного потенциала города.

Наряду с этим, в 2019 году в СПК произошли ряд корпоративных событий. Сформирован и утвержден новый состав Совета директоров Общества, увеличено количество независимых директоров до 6 человек. Независимые директора представлены известными бизнесменами, которые являются лидерами в своей отрасли и принимают активное участие в общественной жизни города.

В ноябре 2019 года в Обществе созданы следующие Комитеты при Совете директоров:

- 1) Комитет по аудиту;
- 2) Комитет по стратегическому и бюджетному планированию;
- 3) Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам.

В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления комитеты при Совете директоров возглавляются независимыми директорами. Деятельность комитетов регламентирована соответствующими положениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества.

Хочу отметить, что сплоченная команда АО «СПК «Алматы» продолжит профессиональную работу по оказанию поддержки бизнесу для обеспечения экономического и социального благосостояния города. Также СПК выражает признательность всем заинтересованным сторонам за эффективную совместную работу. Уверен, что в 2020 году мы совместными усилиями добьемся намеченных задач по дальнейшему развитию нашего города.

Билисбеков Аскар Ергалиевич
Председатель Правления АО «СПК «Алаты»

1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Деятельность акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» (далее – *Общество и(или) СПК*) направлена на решение социальных, образовательных, культурных проблем общества при условии развития устойчивого частного предпринимательства.

Общество создано 31 марта 2010 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2010 года № 266 «О вопросах социально-предпринимательских корпораций». Общество имело статус национальной компании, что означало подведомственность центральным государственным органам.

Постановлением акимата города Алматы от 24 марта 2011 года № 1/167 переименовано в АО «Национальная компания «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2018 года № 818 исключено из перечня национальных компаний.

Единственным акционером Общества является КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» (далее – *УПИИ и (или) Единственный акционер*).

Основными направлениями деятельности Общества являются реализация коммерческих, бюджетных и социальных проектов, привлечение инвестиций для реализации потенциала своих активов, управление стабилизационным фондом, финансовая и инфраструктурная поддержка бизнеса, для надлежащего функционирования которых имеются соответствующие структурные подразделения и дочерние организации, к которым относятся:

1) ТОО «Индустриальная зона - Алматы», основным видом деятельности которого является управление индустриальной зоной города Алматы, созданной в целях поддержки инвестиций в промышленные проекты путем предоставления предпринимателям территории и инфраструктуры;

2) ТОО «Almaty Finance», основным видом деятельности, которого является предоставление льготного финансирования на реализацию приоритетных проектов. ТОО «Almaty Finance» имеет дочернюю организацию ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty», которая осуществляет льготное финансирование проектов малого бизнеса;

3) ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы». Основным видом деятельности является управление проектами по модернизации жилищного сектора путем сноса ветхих домов и организации строительства на их месте современных зданий и сооружений.

1.1. Структура уставного капитала

Общество выпускает простые акции. Простая акция предоставляет Единственному акционеру право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на его рассмотрение. Простая акция также предоставляет

Единственному акционеру права на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода и на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Вид ценной бумаги	Акции простые
НИН	KZ1C00009679
Количество объявленных акций	47767813
Количество размещенных акций	46737780
Количество акций, принадлежащих акционеру	42546860
Информация об акционере	КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы»
Доля акционера от размещенных акций	100%
Доля акционера от голосующих акций	100%

1.2. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи Общества

20 декабря 2019 года решением Совета директоров Общества утверждены миссия, видение и стратегические направления развития Общества на 2020-2025 годы.

Миссия Общества

Содействие формированию высокоэффективной экономики в рамках реализации Стратегии развития «Алматы - 2050».

Видение Общества

Региональный фонд, эффективно управляющий активами и оказывающий поддержку бизнесу для обеспечения экономического и социального благосостояния города.

Ключевые задачи, которые решает Общество в рамках реализации своей миссии по формированию высокоэффективной экономики города, являются:

- 1) более эффективное управление активами и проектами;
- 2) сглаживание ценовых колебаний на социально значимые товары потребления СЗПТ (далее – СЗПТ);
- 3) расширение доступа по получению финансирования для МСБ;
- 4) развитие инфраструктуры для производственных мероприятий;
- 5) увеличение инвестиционного потенциала города.

Первая задача решается путем осуществления деятельности Общества по двум стратегическим направлениям: (1) управление проектами; (2) управление предприятиями.

Вторая задача по сглаживанию ценовых колебаний на СЗПТ решается в рамках третьего стратегического направления деятельности СПК «Управление стабилизационным фондом».

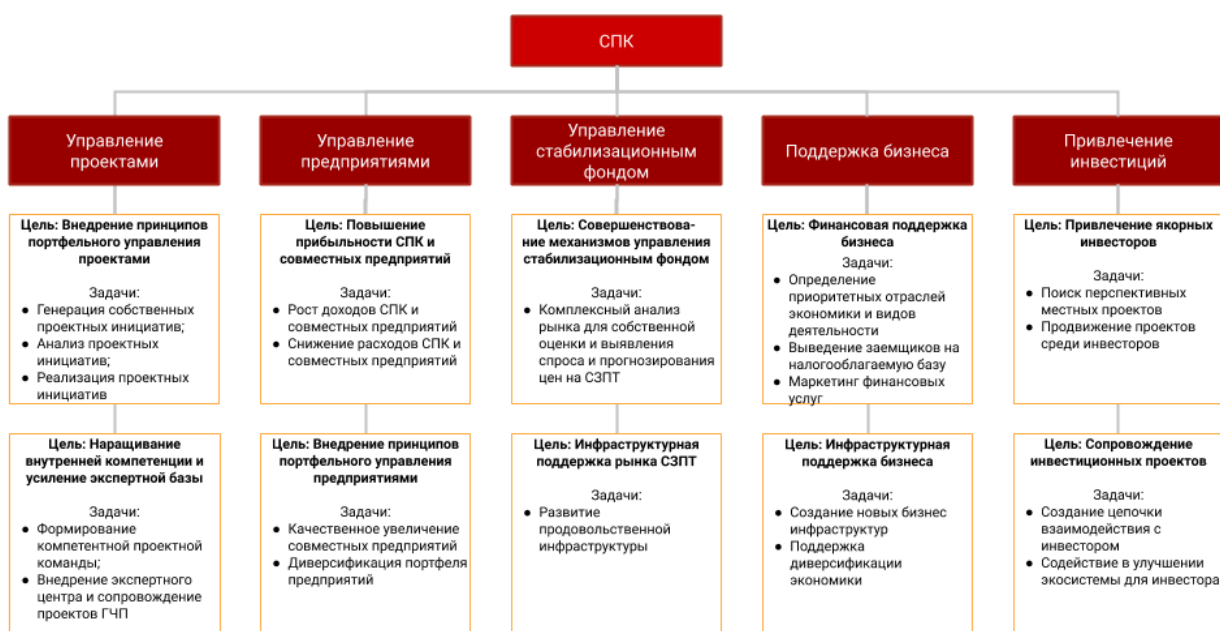
Третья и четвертая задачи по расширению доступа к финансированию и развитию инфраструктуры реализуются в рамках стратегического направления «Поддержка бизнеса».

Пятая задача по увеличению инвестиционного потенциала города решается в рамках стратегического направления деятельности СПК «Привлечение инвестиций».

Для достижения своего видения и реализации миссии, а также опираясь на анализ основной деятельности СПК и стратегических программ по развитию региона, в деятельность СПК включено пять приоритетных стратегических направлений.

Каждое стратегическое направление включает цели, которые достигаются соответствующими задачами и отслеживаются по ключевым показателям деятельности.

Дерево целей стратегических направлений



2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 Управление проектами

В ведение СПК переданы городские активы, основной частью которых являются объекты недвижимости, и на СПК возложена задача по эффективному использованию переданных активов в ходе реализации проектов.

Портфель проектов СПК состоит как из коммерческих проектов, финансируемых за счет собственных и частных средств, так и из бюджетных проектов, финансируемых за счет средств местного бюджета.

Таким образом, одной из ключевых услуг, которую СПК оказывает городской администрации города Алматы, является проектное управление, то есть деятельность, направленная на обеспечение своевременной и эффективной реализации проектов за счет грамотного планирования задач, мобилизации необходимых ресурсов и компетенций, мотивации и инструктажа персонала, организации коммуникаций с заинтересованными сторонами, тщательного мониторинга исполнения результатов, максимально открытого и своевременного решения возникающих вопросов.

2.1.1 Коммерческие проекты

С 2016 года было инициировано 13 коммерческих проектов в индустрии здравоохранения, образования, общественного питания и прочих отраслях экономики и социальной сферы.

В 2019 году Обществом было сформировано два пакета документов по ГЧП проектам на общую сумму в 28,8 млн. тенге. Проекты ГЧП 2019 года:

1. «Реконструкция, эксплуатация и управление физкультурно-спортивными зонами при образовательных учреждениях города Алматы»;
2. «Комплексная система безопасности в государственных образовательных учреждениях города Алматы».

По каждому из ГЧП проектов были подписаны договоры между Обществом и отраслевыми уполномоченными органами о государственных закупках услуг на сумму 28,8 млн. тенге.

Общая сумма инвестиции по проектам за 2019 год составила 9,2 млрд. тенге, из них:

- 1) Предоставление финансирования на завершение строительства ЖК «Alatau City» по государственной программе «Нурлы Жер» в рамках протокольного Поручения Акима города Алматы Сагинтаева Б.А.

Выделено 3 млрд. тенге, инвестиционный доход СПК составил 280 млн. тенге.

В результате ожидается:

- реализация государственной жилищной программы в срок;
- увеличение рыночной доли доступного жилья эконом класса;
- 480 семей получают квартиры;
- создание 1 200 рабочих мест.

2) Совместно с ТОО «RR2» создано совместное предприятие ТОО «Alan Parking» для организации единой автоматизированной системы платных парковок по г. Алматы. В доверительное управление ТОО «Alan Parking» передано 14 земельных участков. Создано 58 рабочих мест. Сумма инвестиций составила 1,4 млрд. тенге. Реализация данного проекта мультипликативно увеличило и легализовало доходы, а также увеличило поступления в местный бюджет.

3) Реализация строительства АГЗС (авто газозаправочной станции) в г. Алматы совместно с ТОО «Автогаз трэйд» по адресу мкр. Алгабас, ул. Басар Кобыза 1/15. Сумма инвестиций составила 560 млн. тенге, планируемое количество рабочих мест – 24 ед. Срок завершения проекта – август 2020 года.

4) Реализация совместного проекта с ТОО «KZ Bike» по адресу Алатауский р-н, ул. Мамбетова 1/43. Проект подразумевает строительство мотоклуба «KZ Bike» для проведения культурно-массовых мероприятий. Планируемое количество рабочих мест 9, сумма инвестиций – 38,6 млн. тенге. Срок завершения – до конца июля 2021 г.

5) Реализации проекта «Открытие издательского дома «Абай» по адресу Медеуский район, ул. Толе би, 12н.н 64. Проект реализован совместно с Частным фондом «Baurzhan Foundation». Создано 5 рабочих мест, сумма инвестиций – 84,7 млн. тенге.

6) Реализация проекта «Предоставление услуг художественного образования» совместно с ТОО «Школа искусств и дизайна им. А. Кастеева» по адресу мкр. 6, дом 60. В рамках проекта будет открыта художественная школа на 150 мест. Сумма инвестиций – 31 млн. тенге, создано 11 рабочих мест. Срок завершения проекта (открытие школы) – до конца июня 2020 года.

7) Реализация проекта «Расширение сети розничной торговли продуктами питания отечественного производства под торговой маркой «Gipro» совместно с ТОО «Begemot Almaty». Установлено 7 павильонов быстрого питания (ул. Шолохова уч. №6/2; пр. Райымбека, уч. №150/5; пр. Абая уч. №143/5; ул. Тимирязева угол ул. Ауэзова; пр. Толе би угол ул. Тургут Озала; мкр. Айнабулак, ул. Жумабаева угол ул. Палладина; пр. Толе би угол ул. Момышулы). В дальнейшем планируется увеличение до 12 павильонов. Создано 105 рабочих мест, общая сумма инвестиций – 64,5 млн. тенге, уплачено налогов на сумму 37,7 млн. тенге.

8) Реализован проект установки павильонов «квартирное бюро» совместно с ИП «KazRent». Установлено 5 павильонов по г. Алматы (Вокзал-1, Вокзал-2, пр. Абылай хана уг. ул. Казыбек би, пр. Абылай хана уг. пр. Раимбек батыра, пр. Раимбек батыра, уг. ул. Чайковского). В среднем еженедельно поступает 210 обращений. Более 20 «ключников» сотрудничают с квартирным бюро, что мультипликативно отразилось на легализации налоговых отчислений и снизило количество «ключников» на дороге. Сумма инвестиций – 60 млн. тенге, создано 12 рабочих мест.

9) Установка мобильных постов полиции. В целях реализации комплексной Программы общественной безопасности, поручено внедрить на территории г. Алматы Мобильные посты полиции, для этого в пилотном

режиме были установлены 4 криминогенных участка в 8 районах города, в которых были установлены 32 Мобильных поста полиции на сумму 69 млн. тенге (стоимость одного Мобильного поста полиции – 2,13 млн. тенге). Мобильные посты полиции переданы в ответственное хранение ГУ «Департамент внутренних дел города Алматы» для практического применения и использования.

10) Установка нестационарных объектов торговли (далее – НОТ).

В рамках Стратегии развития «Алматы - 2050» 52 земельных участка и торговых павильона переданы в субаренду субъектам малого и среднего предпринимательства под нестационарные объекты торговли. 15 земельных участков дополнительно будут переданы предпринимателям после выкупа права аренды.

Общество планирует увеличивать количество проектов ввиду возможности коммерциализации перспективных активов города и создания совместных предприятий. Также Общество намерено пересмотреть механизмы реализации проектов с целью недопущения нарушений сроков реализации проектов.

2.1.2 Бюджетные проекты

В рамках своей деятельности и обязательств перед акционером и городом, Обществом в 2019 году проводились работы по реализации 4-х бюджетных проектов:

1. Развитие и расширение автоматизированной информационной системы «Безопасность дорожного движения» г. Алматы (далее – АИСБДД).

Решением Маслихата г. Алматы от 24.11.2016 г. №61 на реализацию проекта «АИСБДД» в уставный капитал Общества были выделены средства в размере 5 793 012 тыс. тенге.

За период реализации Проекта освоение составило 170,8 млн. тенге:

- государственная экспертиза – 5,9 млн. тенге;
- корректировка технико-экономического обоснования – 2,9 млн. тенге;
- проектно-сметная документация – 162 млн. тенге.

Остаток неиспользованных средств составил 5,6 млрд. тенге.

Решением Маслихата от 13 декабря 2019 года № 420 средства были перенаправлены на два бюджетных проекта:

- «Строительство симуляционного учебно-методического центра по подготовке населения к ЧС (СУМЦ)» на сумму 1,3 млрд. тенге;

- «Льготное кредитование субъектов МСБ» в рамках программы «Almaty Bussines 2025». Средства в размере 4,3 млрд. тенге направлены на пополнение уставного капитала ТОО «Almaty Finance» и ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty».

2. «Строительство симуляционного учебно-методического центра по подготовке населения к ЧС» (далее - СУМЦ).

Заключены договора на строительные-монтажные работы с ТОО «Лидер НК» (1 117 098 тыс. тенге), технического надзора с ТОО «Музтау» (31 225 тыс.

тенге), авторского надзора с ТОО «Капремпроект» (12 667 тыс. тенге). Начало строительства запланировано на 5 июня 2020 года.

В соответствии с утверждённой ПСД, срок строительства составляет 10 месяцев. Окончание строительства запланировано на март 2021 года.

В результате реализации проекта предполагается обучение 36 900 человек ежегодно. Кроме того, помимо обучения населения будет производиться подготовка сотрудников экстренных служб (до 3 690 человек).

3. «Система видеомониторинга обстановки мест массового скопления граждан города Алматы» (далее – СВМ).

Проект разработан на основании адресной программы расширения системы видеомониторинга обстановки мест массового скопления граждан, сформированной Департаментом Полиции города Алматы в целях повышения качества жизни и уровня обеспечения безопасности населения города.

Стоимость проекта составляет 6,75 млрд. тенге. Заключен договор 28 июня 2019 года с подрядчиком ТОО «Арыстан Курылыс фирмасы». Срок завершения работ по договору – до 31 декабря 2020 года.

На 31 декабря 2019 года установлено 604 камер видеонаблюдения.

4. «Строительство коммунального автобусного парка №3» (далее - КАП-3).

Общая стоимость заключенных Договоров по проекту составила 4 647 769 тыс. тенге. В том числе, заключены договора: от 30 ноября 2017 г. с подрядчиком ТОО «СК GLOBAL ibc» (СМР) на сумму 4 615 729 тыс. тенге, ТОО «Сейсмостройзащита» от 13.12.2017 г. (авторский надзор) на сумму 6 840,0 тыс. тенге, ТОО «MSK Engineering» от 21.12.2017 г. (технический надзор) на сумму 25 200,0 тыс. тенге. Работа в рамках проекта, велась в соответствии с условиями заключенных Договоров.

Общество будет продолжать выполнять свою функцию по содействию в реализации бюджетных проектов путем координирования строительно-монтажных работ, разработки проектно-сметной документации, технического и авторского надзора в инициированных администрацией города проектах.

2.2 Управление предприятиями и активами

2.2.1. Предприятия и активы

Общество на своем балансе имеет государственные активы в виде объектов недвижимости, земельных участков и денежных средств, на базе которых реализуются проекты в партнерстве с частным бизнесом.

По состоянию на декабрь 2019 года СПК является единственным учредителем трех дочерних организаций: ТОО «Индустриальная зона - Алматы», ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г.Алматы», ТОО «Almaty Finance». ТОО «Almaty Finance», в свою очередь, является учредителем дочерней организации ТОО «МФО «Almaty».

Согласно текущей организационной структуре, дочерние организации находятся под прямой курацией членов Правления СПК, которые

ответственны за разные функциональные направления, что влияет на операционную деятельность дочерних организаций.

Также в портфеле СПК находятся два совместных предприятия: ТОО «Alan Parking» (доля 30 %) и ТОО «Innovation Safety Centre» (доля 49 %).

На сегодняшний день СПК является собственником 20 объектов недвижимого имущества, из них 1 земельный участок и 19 зданий.

Переданы в коммунальную собственность 3 объекта недвижимости и земельный участок:

- ул. Жарокова, 245 – для расширения территории онкологического центра;

- ул. Розыбакиева, 250 – в целях реализации протокольного поручения выездного совещания Акима г. Алматы Сагинтаева Б.А. В рамках комплексной Программы «Бақытты отбасы», поручено разработать социальную Программу «Іскер Ана» с целью организации самозанятости женщин, не имеющих специальности;

- ул. Кунаева 127 – для размещения государственной организации;

- земельный участок по ул. Спасская-Бекмаханова (передан в СПК в 2010 г.).

Реализованы:

- 24 объекта недвижимости, 1 460 велосипедов;

- 17 квартир (1-2-х комнатных) в ЖК на ул. Федосеева, 38В в ТОО «ПКС» для увеличения жилого фонда

На балансе Общества 18 объектов недвижимости, из них:

- 1 объект передан в 2010 г. (ул. Бекмаханова, 90, 2 этаж). В данном объекте Обществу принадлежит только лишь 2 этаж и доля земельного участка 0,0746 га. Ввиду низкой инвестиционной привлекательности, планируется реализация объекта через сайт gosreestr.kz до конца 2021 года;

- 3 объекта переданы в 2011 г. (мкр. Казахфильм, д. 14; ул. Сейфуллина, д. 577/89; ул. Пушкина, д. 78). Данные объекты сданы в аренду ООО «Союз молодежи РУХ», ИП «Кубанова», ТОО «Институт развития государственного языка»;

- 3 объекта переданы в 2016 г. (ул. Тлендиева 49; ул. Космодемьянская 1/50; ул. Сатпаева 64Б);

- 7 объектов переданы в 2018 г. (ул. Наурыз 66; ул. Казыбаева 276 А; ул. Чорманова 1А; мкр. 3 д.16 А; мкр. 6 д.60; ул. Бутаковская 35; ул. Жанибекова 2/7). Планируется реализовать данные объекты до первого квартала 2021 года.

- 4 объекта переданы в декабре 2019 г. (ул. Брусиловского 141/1 ч. 2; ул. Кудерина д. 2б; ул. Навои 95/2; мкр 11 д. 17), правоустанавливающие документы находятся в процессе оформления. Планируется реализовать указанные объекты в течении 2021 года.

Впервые в 2019 году проведена инвентаризация активов дочерних организаций, а также внедрены комплексные проверки дочерних организаций для диагностики деятельности.

2.2.2. ТОО «Предприятие капитального строительства г. Алматы»

ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г.Алматы» (далее – ТОО «ПКС») создано 28 августа 2008 г. в соответствии с постановлением Правительства РК от 6 ноября 2007 года № 1039 «План первоочередных действий по обеспечению стабильности социально-экономического развития Республики Казахстан» и является компанией занимающаяся реновацией ветхого жилья.

В соответствии с Постановлением акимата города Алматы №2/174 от 2 мая 2018 года, «О некоторых вопросах товарищества с ограниченной ответственностью «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы», в настоящее время Общество является единственным учредителем ТОО «ПКС».

ТОО «ПКС» специализируется в строительном секторе города Алматы, а именно в сфере реновации ветхого жилого фонда.

За отчетный период ТОО «ПКС» проделана следующая работа:

1. Начаты строительно-монтажные работы по следующим объектам:

- строительство 16-ти этажного дома южнее ул. Жандосова между ул. Сулейменова и ул. Щепкина в Ауэзовском районе

Пятно №1 - 1 дом - 99 квартир, площадь – 7 131 кв. м.

Начало строительства июль - 2019 года

Завершение строительства – 2021 года

- строительство МЖД с объектами обслуживания населения в квадрате улиц Молдагалиева, Сауранбаева, Чернышевского, Толстого (3-й квартал) в Турксибском районе.

1 очередь – 3 дома – 42 квартиры

Начало строительства - август 2019 года

Завершение строительства - 2020 год

Переселение - 1 дом – 10 семей

2. Инвестиционная деятельность:

По инвестиционным проектам в 2019 году начато реализация 4-х проектов реновации.

Заключено 4 Договора о совместной деятельности по реализации проектов с компаниями:

- ТОО «Алшын», по застройке квадрата улиц Жангельдина, Янушкевича, Баишева, Ашимбаева:

- объекты реновации 1 дом 4 квартиры;

- вновь возводимые 4 дома 231 квартир;

- ТОО «СурМАК», по застройке ул. Тимирязева уг.ул. Жандосова:

- вновь возводимые 3 дома 112 квартир;

- ТОО (Best Craft) по застройке квадрата улиц Бокина, 20-я линия, Шмелева, Тажибаевой:

- объекты реновации 9 домов 44 квартир;

- вновь возводимые 6 домов 312 квартир;

- ТОО «Г.С.Г Высотник» по застройке квадрата ул. Гончарова, Скрябина, Боткина, Райымбека:

- объекты реновации 14 домов 112 квартир;

- вновь возводимые 13 домов 767 квартир;

Досрочно реализован проект договора о совместной реализации проекта с ТОО «Алшын», по застройке квадрата улиц Жангельдина, Янушкевича, Баишева, Ашимбаева, в рамках которого ТОО «ПКС» согласно дополнительного соглашения получили 26 квартир (14-однокомнатных и 12-двухкомнатных) в МЖК «Атлант» со встроенными помещениями, паркингом и отдельно стоящем ДОЦ, расположенными по адресу: Макатаева 127/4, общей площадью 1 500 кв.м.

Объявлен конкурс на застройку земельных участков, строительство жилых домов, расположенных в границах Жетысуского района г.Алматы»:

- улиц Крылова, Скрябина, Гончарова и проспекта Райымбека далее Квадрат-1;

- улиц Боткина, Казакова, Павленко проспекта Райымбека далее Квадрат-2;

Проведена подготовительная работа по привлечению инвестора на объект реновации ветхого жилья в г. Алматы, Турксибский район, в квадрате улиц Сауранбаева, Молдагалиева, Толстого, Чернышевского, по привлечению частного инвестора.

Переселено из ветхого жилья в 2019 году в новое жилье 16 семей по ул. Сулейменова, д. 13, д. 15.

Налоговые отчисления на конец 2019 года составили 611 889 тыс. тенге, созданы новые рабочие места в количестве 700 человек. Продолжается работа по поддержке местных производителей строительных материалов, строительству инфраструктуры для развития МСБ, предотвращению появления аварийного жилья, улучшению архитектурного облика, благоустройство и озеленение города.

2.3 Управление стабилизационным фондом

Общество в рамках формирования и управления стабилизационным фондом города Алматы занимается анализом, закупкой, реализацией и прогнозированием цен на сельскохозяйственную продукцию с целью сглаживания ценовых колебаний на СЗПТ в рамках социально приемлемых показателей для социального самочувствия населения г. Алматы. На постоянной основе проводится мониторинг цен в наиболее крупных торговых точках, к которым относятся рынки, супермаркеты и гипермаркеты города. Механизмом формирования стабилизационного фонда является создание и поддержание на актуальном уровне стратегических запасов отдельных наименований СЗПТ с проведением товарных интервенций продукции стабилизационного фонда через собственную торговую инфраструктуру СПК (продовольственные торговые павильоны), торговые сети партнеров и

ярмарки «выходного дня», а также предоставление займов в рамках стратегической закладки СЗПТ.

В период с 2016 года в целях проведения товарных интервенций было реализовано 2,8 тысяч тонн продукции СЗПТ на общую сумму 558 млн. тенге. Также в период с 2016 года были проведены 258 ярмарок «выходного дня», в среднем проводится 115 ярмарок в год.

Применяется 2 ключевых механизма сдерживания цен по СЗПТ:

1) классический (региональный Стабилизационный фонд и интервенции);

2) займовый (на основе льготных займов для торговых сетей и производителей), в том числе в рамках совместной деятельности с крупнейшими ритейлерами на основе принципов социального партнерства и социальной ответственности.

Региональный Стабилизационный фонд сформирован в актуальных объемах по 3 позициям СЗПТ: сахар-песок в физических объемах, зафрахтованных на основе форвардного договора, гречневая крупа, подсолнечное масло в объеме 2 547,13 тонн продукции и на сумму 722,56 млн. тенге.

Запасы Стабилизационного фонда с июня 2019 были сформированы в объемах:

№	Наименование	Запасы, тонн	Стоимость товара, млн. тенге	Цена закупа, тенге	Цена реализации, тенге
1	Масло растительное	699,03	265,6	380	385
2	Сахар-песок	1 500	352,5	235	240
3	Крупа гречневая	348,1	104,4	300	305
Итого:		2 547,13	722,56		

Действует фьючерсный контракт на поставку 2 000 тонн сахара на сумму 430 млн. тенге.

В августе 2019 г. впервые по Республике реализован механизм выдачи льготных займов по Программе стратегической закладки и достигнуты договоренности с торговой сетью ТОО «Magnum Cash&Carry» по стабилизации цен на овощи на период с декабря 2019 г. по апрель 2020 г. по договору льготного займа с ТОО «Magnum Cash&Carry» на сумму 1 500 000 000 тенге (выделенных из местного бюджета в декабре 2019 г.):

- для закупа и реализации овощей с фиксированными предельными ценами на полке: морковь – 2 400 тонн, картофель – 4 660 тонн, лук – 2 800 тонн, капуста – 1 400 тонн.

Реализация осуществлялась с 1 декабря 2019 года по ценам от 10 до 35% ниже среднерыночных цен. Было реализовано 12 тыс. тонн продукции с перевыполнением плана на 1 000 тонн.

Показателем эффективной деятельности СПК, в частности, является розничная цена на хлеб в 133 тенге за килограмм на конец 2019 года. Город Алматы стоит на втором месте среди всех регионов Казахстана по доступности данного продукта. Примечательно, что данный результат был достигнут без использования бюджетных средств и исключительно благодаря навыкам и экспертизе сотрудников Департамента развития торговли и продовольственной безопасности. Также необходимо отметить успешное сглаживание цен на овощи, а именно картофель, морковь столовую, лук репчатый и капусту белокочанную. Ритейлеры получили возможность получения выгодного кредитования на приобретение продовольственных товаров в обмен на договоренность фиксации цены. Как следствие, эта инициатива помогла предотвратить всплеск роста цен на указанные СЗПТ.

СПК на еженедельной основе проводит ярмарки в 8 районах города. На ярмарках «выходного дня» продукты питания продаются по ценам, рекомендованным КГУ «Управление предпринимательства и инвестиции города Алматы» на 5-15% ниже, чем в среднем на рынках. Например, говядина реализуется ниже на 11% (1 900-2 100 тенге/кг).

В целях дальнейшей оптимизации деятельности по реализации мандата СПК на поддержание цен на СЗПТ, ведется работа по привлечению частных предприятий в оборот СЗПТ. При этом, СПК предоставляет финансовое обеспечение, а частное предприятие, в свою очередь, берет на себя обязательства по операционной деятельности: организация логистики, учет, хранение и розничная реализация СЗПТ. Это позволяет отказаться от малоэффективных капитальных вложений в оборудование для логистики и хранения, позволяя повысить эффективность вложений средств СПК.

В рамках одного из таких договоров, частной розничной сети города были предоставлены денежные средства в рамках совместной деятельности на закупку овощей в размере 500 млн. тенге. Данная розничная сеть осуществляла закупку и последующую реализацию СЗПТ, при этом денежные средства использовались на револьверной основе. В результате была достигнута цель по сдерживанию цен на продукцию СЗПТ в данной розничной сети, что было зафиксировано Протоколами Комиссии по реализации механизмов по стабилизации цен на СЗПТ.

СПК будет продолжать работу по совершенствованию механизмов управления стабилизационным фондом, повышать свое присутствие на рынке СЗПТ, а также развивать продовольственную инфраструктуру, в том числе с участием частных партнеров.

2.4 Поддержка бизнеса

В структуре СПК имеется несколько дочерних и зависимых организаций, предоставляющих ресурсы для развития и поддержки бизнеса, к

которым относятся ТОО «Индустриальная зона - Алматы», ТОО «Almaty Finance» и ее дочерняя организация ТОО «МФО Almaty».

ТОО «Almaty Finance» было создано в августе 2019 года и предоставляет льготное кредитование для субъектов частного предпринимательства в различных отраслях экономики, с ограничением суммы до 300 млн. тенге, сроком до 7 лет по ставкам 2% и 7% годовых. За 2019 год организацией профинансирован один проект на сумму 36 млн. тенге с созданием 5 рабочих мест.

Деятельность ТОО «Almaty Finance»

Кредитный продукт по Программе «Almaty Business - 2025»:

Условия	Описание	
Субъекты кредитования	Юр. лица и ИП, действующие и стартапы	
Целевое назначение	Приобретение основных средств, пополнение оборотных средств	
Валюта	Тенге	
Залоговое обеспечение	Движимое и недвижимое имущество	
Предельные сроки предоставления	До 84 месяцев	
Предельные суммы кредитования	До 300 млн тенге	
Предельные ставки вознаграждения	2%	7%
Целевая аудитория	Многолетние малообеспеченные семьи	ИП, ТОО (субъекты МСБ)
	Резиденты промышленных парков г. Алматы (до 70 млн. тенге)	

Результаты деятельности за 2019 год

Результаты по основной деятельности за 2019 год	Показатель
Принято заявлений на получение микрокредитов	55 проектов на 2,8 млрд тенге
Проходят экспертную оценку (юрист, залоговик, СБ, рисковик)	23 проекта на 1,5 млрд тенге
Выдано микрокредитов	1 займ на 36 млн. тенге
Количество созданных рабочих мест	5

В свою очередь, ТОО «МФО «Almaty», являясь микрофинансовой организацией, занимается кредитованием субъектов микро и малого предпринимательства с суммой от 500 тысяч тенге до 20 тысяч МРП сроком до 7 лет по ставкам 2% и 6% годовых с целью дополнительного стимулирования производства товаров и услуг, а также оказания помощи начинающим предпринимателям. Деятельность ТОО «МФО «Almaty» регулируется Национальным Банком Республики Казахстан. Скоринговая система организации функционирует на основе использования внешних источников, аутсорсинга, информация предоставляется ТОО «Первое Кредитное Бюро». ТОО «МФО «Almaty» в отличии от частных микрофинансовых организаций, придерживается консервативных критериев при оценке заемщика. Причиной этому является оперирование бюджетными средствами. Для минимизации рисков по невозврату, ТОО «МФО «Almaty» требует обязательное наличие залогового обеспечения.

В 2019 году ТОО «МФО «Almaty» выделило финансирование на развитие 4 предпринимательских проектов на сумму 38 млн. тенге.

Деятельность ТОО «МФО «Almaty»

Результаты за 2019 год	Показатель
Проконсультировано клиентов	295
Принято заявлений на получение микрокредитов	45 на сумму 679,9 млн тенге
Проходят экспертную оценку (юрист, залоговик, СБ, рисковик)	5 на сумму 69,2 млн тенге
Одобрено на Кредитном Комитете, в том числе:	4 на сумму 46 млн тенге
Выдано микрокредитов	2 на сумму 23 млн тенге

Деятельность ТОО «Индустриальная зона - Алматы» Инфраструктура

Помимо финансовой поддержки бизнеса, СПК осуществляет инфраструктурную поддержку в виде предоставления возможности размещения на территории ТОО «Индустриальной зоны - Алматы» и малых промышленных парков.

ТОО «Индустриальная зона - Алматы» создано в целях оказания государственной поддержки частному предпринимательству путем предоставления бесплатного размещения предприятий и предназначена, в первую очередь, для развития в городе Алматы приоритетных отраслей промышленности. В ТОО «Индустриальная зона - Алматы» общей площадью 490 га, из которых 326 га является полезной, расположено 44 резидента. В 2019 году запущено 8 предприятий. Отбор резидентов осуществляется региональным координационным советом на основе приоритетных направлений, определенных местным исполнительным органом.

Кроме того, поддержка бизнесу оказывается путем предоставления мест в малых промышленных парках (далее – МПП). СПК координирует арендодателей помещений и инициаторов бизнеса. В 2019 году запущены 3 МПП общей площадью более 10 тыс. кв. м.

Также в целях поддержки уличной торговли города, СПК предоставляет предпринимателям участки для установки торговых павильонов современного формата (нестационарный объект торговли, НОТ).

Для улучшения условий торговли как для предпринимателей, так и для покупателей, СПК продолжит работу по поддержке развития торговли путем предоставления земельных участков для нестационарных объектов торговли.

Наименование	Значение
Общая территория	490 га
Полезная территория	326 га
Улично-дорожная сеть	22,3 км
Внутрисекторные дороги	8 км
Сети электроснабжения	ПС-11, ПС-12 2х2х63 МВт
Магистральный газопровод	17,7 км., мощность 40 тыс. нм3/час
Кабельные каналы	7,1 км
Сети газоснабжения среднего давления – первая очередь	8,7 тыс. н.куб.м/час
Сеть газоснабжения – вторая очередь, увеличение подачи до	40 тыс.н.куб.м/час
Сети водоснабжения – 27,8 км., мощность 22,5 тыс. м3 в сутки	
Распределительные сети канализации	16 000 м3/сут.

Результаты основной деятельности на 2019 год

Количество участников	44
Завершено проектов	8 (кроме этого технический запуск осуществили – 4 проекта)
Общий объем инвестиций	220 млрд. тенге
Количество создаваемых рабочих мест	6,8 тыс.
Рассмотрено обращений	300

2.5 Привлечение инвестиций

До 2019 года взаимодействие с инвесторами осуществлялось через Центр обслуживания инвесторов СПК, которым в 2018 году проведены встречи с 148 компаниями.

В 2019 году было создано структурное подразделение Центр привлечения инвестиций «Almaty Invest» (далее – ЦПИ «Almaty Invest») по привлечению инвестиций, реализации якорных проектов, созданию благоприятных условий для развития крупных и средних инвестиционных проектов в г. Алматы.

Со дня основания ЦПИ «Almaty Invest» были проведены встречи и переговоры с 37-ю представителями зарубежных и отечественных компаний,

приняты делегации из КНР, Египта, Индии и Республики Кореи. В портфолио ЦПИ «Almaty Invest» входит 58 проектов на общую сумму 7,5 млрд. долл. США. По шестнадцати из них уже ведутся строительно-монтажные работы, в 2020 году ожидается ввод в эксплуатацию 6 проектов. Также планируется систематизация работы как с местными, так и с зарубежными инвесторами в целях повышения качества процессов привлечения инвестиций.

Привлечение иностранных инвестиций является важным инструментом для достижения поставленных задач в рамках Стратегии развития «Алматы - 2050» и Региональной программы развития предпринимательства «Almaty Business - 2025». ЦПИ «Almaty Invest» позиционирует себя как фронт-офис для заинтересованных инвесторов и предоставляет им услуги по сопровождению проектов и содействует в решении административных вопросов.

ЦПИ «Almaty Invest» принял участие в организации и проведении ежегодного международного форума «Almaty Investment Forum 2019», где подписали 32 меморандума по новым инвестиционным проектам. Форум преследовал цели улучшения инвестиционного климата города Алматы, а также привлечения дополнительного внимания к перспективным направлениям развития города и поиска инвесторов.

В дальнейшем СПК планирует значительно усилить функцию по привлечению якорных инвесторов и сопровождение инвестиционных проектов, особое внимание будет уделяться качеству сотрудничества и получению обратной связи от инвесторов.

3. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Балансовая стоимость активов СПК по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 49 млрд. тенге, при этом обязательства составили 4,6 млрд. тенге.

Финансово-экономические показатели

Наименование	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019
Долгосрочные активы	млн. тг.	1 759	2 523	9 335	3 873	10 318
Итого активы	млн. тг.	21 221	67 030	36 271	43 658	49 160
Краткосрочные обязательства	млн. тг.	14 562	39 414	7 593	1 334	1 553
Долгосрочные обязательства	млн. тг.	32	-	-	1 000	3 106
Итого обязательства	млн. тг.	14 594	39 414	7 593	2 334	4 659
Капитал	млн. тг.	6 626	27 617	28 678	41 325	44 501
Выручка	млн. тг.	413	179	369	3 084	3 076
ЕВИТ	млн. тг.	(1 689)	(982)	(291)	761	-957
Чистая прибыль	млн. тг.	(1 356)	806	888	1 121	-833
ROA	%	~	1,20%	2,45%	2,57%	~
ROE	%	~	2,92%	3,10%	2,71%	~

Чистый консолидированный убыток СПК по итогам 2019 года составил (832 504) тыс. тенге. Из них:

СПК - убыток (447 905) тыс. тенге. Чистый убыток сложился за счет:

- признания убытка от участия в ТОО «Innovation Safety Center» в размере 449 491 тыс. тенге (2018г.: доход - 70,285 тыс. тенге);
- начисления НДС, не принятый к зачету в размере 252 106 тыс. тенге, который образовался в соответствии с налоговым законодательством РК - превышение части НДС от необлагаемого оборота по доходам от реализации товаров, работ и услуг СПК, при применении пропорционального метода по НДС.

ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы» - прибыль 139 522 тыс. тенге. Прибыль сформирована за счет основной деятельности, от реализации активов. Также, восстановлен учет, скорректирован учет ветхого жилья, что повлияло на уменьшение прибыли.

ТОО «Индустриальная зона - Алматы» - убыток (53 076) тыс. тенге. Убыток сложился за счет увеличения расходов на себестоимость реализации услуг и административных расходов.

ТОО «Almaty Finance» - прибыль 80 218 тыс. тенге. Прибыль сформирована за счет восстановления убытков от обесценения дебиторской задолженности на 111 421 тыс. тенге.

4. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях повышения эффективности деятельности Общества с августа по конец 2019 года:

- 1) начата диагностика всех сфер деятельности Общества;
- 2) проведена инвентаризация активов Общества;
- 3) впервые проведена инвентаризация активов ДО.

По результатам проведенной диагностики был выявлен ряд существенных проблем.

Отсутствовала Стратегия развития Общества. Стратегия развития АО «НК «СПК «Алматы» на 2014-2023 гг. утратила свою силу постановлением Правительства РК от 10.12.2018 г., № 818 в связи с чем решением Совета директоров Общества утверждены миссия, видение и стратегические направления развития Общества на 2020-2025 годы, определяющие приоритеты в деятельности Общества по управлению проектами и предприятиями, поддержке бизнеса, привлечению инвестиций и обеспечению продовольственной безопасности.

Планируется разработка и утверждение Стратегии развития Общества на 2020-2025 годы (*далее – Стратегия*), в целях мониторинга реализации которой будет утвержден План мероприятий на 2020 год, включающий в себя ключевые задачи, результаты и сроки исполнения, ответственные подразделения в разрезе каждого стратегического направления.

Эффективность реализации Стратегии будет оцениваться на основе результатов достижения стратегических КПД. Мониторинг исполнения Планов мероприятий по реализации Стратегии и достижения стратегических КПД будет проводиться на ежеквартальной основе.

Отсутствовал процесс контроля и управления временно свободными денежными средствами (*далее – ВСДС*). Средства размещались без утверждения соответствующим органом, с нарушением требований/условий по размещению депозитов и низкой процентной ставкой.

Решением Совета директоров Общества 20 августа 2019 года утверждена Политика по управлению деньгами и установлению лимитов на банки контрагенты Акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» и организаций, пятьдесят и более процентов акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» на праве собственности или доверительного управления, определяющая порядок размещения временно свободных денежных средств и порядок установления лимитов на банки-контрагенты.

В ноябре 2019 года создан Комитет по управлению временно свободными денежными средствами при Правлении Общества для эффективного управления ликвидностью и обеспечения уровня доходности ВСДС и минимизации рисков.

В связи с отсутствием бюджетного процесса Общества и дочерних организаций создан Бюджетный комитет с целью рассмотрения бюджетов

подразделений и Общества в целом, а также бюджетов ДО, что позволяет осуществлять контроль за планированием, исполнением бюджета и расходом денежных средств Общества и дочерних организаций.

Действующая организационная структура имела такие недочеты как дублирующий функционал, наличие конфликта интересов и т.д. на основании чего решением Совета директоров Общества 20 декабря 2020 года утверждена новая организационная структура Общества. Определен функционал структурных подразделений и должностные обязанности работников. Численность персонала сокращена с 93 до 84 человек. Сокращены уровни управления с 6 до 4-х.

Пунктом 5 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства Казахстана от 2 сентября 2019 года «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана» предусмотрено поэтапное сокращение с 2020 по 2023 годы на 25% численности государственных служащих и работников квазигосударственного сектора на республиканском и местном уровнях (за исключением работников социальной сферы).

Не проводилась инвентаризация активов дочерних организаций в связи с чем впервые проведена инвентаризация активов дочерних организаций, а также внедрены комплексные проверки дочерних организаций для диагностики деятельности. В результате выявлено следующее:

По ПКС:

1.Отсутствие внутренних нормативных документов (*далее – ВНД*) по процессу формирования жилого фонда и работы по ветхому жилью, а также ВНД, регламентирующий порядок участия ПКС в инвестиционных проектах и Правила отбора инвесторов.

2.Неэффективное управление деньгами.

3.Выявлено расхождение фактического наличия количества объектов недвижимости с данными учета и Egov.

4.Выявлено отсутствие правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, принадлежащие ПКС.

По всем дочерним организациям выявлена недостача запасов и активов.

Кроме того, не велась работа по формализации и автоматизации бизнес-процессов.

Разработан классификатор бизнес-процессов, включающий бизнес-процессы 1, 2 и 3-го уровней. Утверждены 15 положений о подразделениях и должностные инструкции работников Общества. Внедрена система электронного документооборота для Общества и ДЗО с целью повышения эффективности и оперативности работы с документами.

С начала 2019 года позиция Руководителя Службы внутреннего аудита была вакантна, в связи с чем проведен конкурсный отбор и принят работник на должность руководителя Службы внутреннего аудита.

Также, Обществом активно проводились такие социальные мероприятия как:

- мероприятие с участием Председателя Правления, посвященное месячнику пожилых людей с развозкой продуктовых корзин 20 пенсионерам;
- силами Общества по просьбе пенсионера Сигачевой Н.В. установлена скамейка по адресу: ул. Жарокова, 91.

5. ПРОДВИЖЕНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА

В 2019 году в направлениях маркетинга и продвижения (PR, маркетинг и организация мероприятий) была проделана следующая работа:

- укрепление имиджа корпорации;
- популяризации государственных программ и инструментов поддержки бизнеса;

- освещение деятельности корпорации для капитализации её проектов.

В направлении формирования единого имиджа группы компаний (работа с широкими слоями населения, СМИ) проведена следующая работа:

- разработан единый стиль и подходы к ведению социальных сетей корпорации, работы ведутся на постоянной основе – СПК, ЦПИ «Almaty Invest» и дочерние организации. Позиционирование в социальных сетях ведётся в едином стиле, производятся кросс-репосты, налажено активное взаимодействие с пресс-службой акимата и УПИИ, а также партнёрами (ТОО «Magnum Cash&Carry», Эквиум, аккаунты компаний бизнесменов);

- обновление корпоративного сайта;
- участие в пресс-встречах и брифингах;
- видеосюжеты и интервью;
- публикации в СМИ;
- работа в Open Almaty – 26 отработанных заявок;
- разработаны дизайн-материалы: листовки СПК, ЦПИ «Almaty Invest», ТОО «ПКС», ТОО «Индустриальная зона – Алматы», ТОО «МФО «Almaty» и ТОО «Almaty Finance»;

- обновление вывесок и наружных конструкций офисного здания.

В части привлечения инвестиций и работы с инвесторами проведена следующая работа:

- создан сайт Almaty Invest;
- оказано содействие посещению Главой государства Токаева К.К. Дома инвестиций;
- оказано содействие в организации «Almaty Investment Forum 2019»;
- разработан инвест-буклет для «Almaty Investment Forum 2019» на двух языках;
- разработка сувенирной продукции.

В направлении укрепления доверия и сотрудничества с МСБ проведена следующая работа:

- оказана поддержка в разработке сайта Almaty Business, разработан дизайн и передан ответственным лицам;

- проведение мероприятия для МСБ Business Day ALMATY X2Z (700 заявок, 350 участников, 12 спикеров в направлении новых медиа, общественного питания, e-коммерс и производства);

По части налаживания партнёрства с организациями, деловых и экспертных связей проведена следующая работа:

- подписаны меморандумы с ТОО «Транстелеком», с мукомольным и хлебопекарными предприятиями (ТОО «Aizet Farms» и «Рузи Нан», «Алматы Нан», «Хлебзавод №7», «Алтын Башак»);

- принято участие в мероприятиях и активностях:

- Porsche Club (презентация бизнес-инструментов СПК для МСБ);

- Бизнес-клуб Эквиум (отраслевые встречи);

- CREW (участие в мероприятиях по теме недвижимости);

- Месяц помощи пожилым людям;

- Научный форум Generations & Opinions (обсуждение научных идей для использования в бизнесе);

- Первый ежегодный конгресс партнёров Magnum;

- Дипломатическая миссия Санкт-Петербурга в Алматы;

- Дипломатическая миссия Москвы в Алматы.

Согласно трансформации СПК для развития корпоративных отношений внутри группы компаний, проведены следующие мероприятия и работы:

- внутрикорпоративная презентация «Трансформация СПК Алматы»;

- заседания партийной ячейки Нур-Отан;

- пресс-тур АО «Жилстройсбербанк» на объект ТОО «Предприятие капитального строительства г. Алматы».

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1. Система принятия решений

В соответствии с Уставом органами Общества являются:

- 1) высший орган – общее собрание акционеров (в обществе, все голосующие акции которого принадлежат акционеру, - данный акционер);
- 2) орган управления – совет директоров;
- 3) исполнительный орган – Правление или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа (исполнительный директор).

Единственный акционер

Единственным акционером Общества является КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы, миссией которого является создание комфортной и безопасной бизнес-среды для реализации предпринимательской инициативы и привлечения инвестиций. Цель КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» – повышение устойчивости и конкурентоспособности экономики за счет увеличения доли МСБ, привлечения инвестиций и диверсификации отраслей экономики.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Общества и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, Положением о Совете директоров и иными документами Общества.

22 ноября 2019 года сформирован и утвержден новый состав Совета директоров Общества.

На 31 декабря 2019 года в составе Совета директоров Общества 10 членов, из которых 6 – Независимые директора.

Состав Совета директоров:

1. Сагинтаев Бакытжан Абдирович – Аким города Алматы, Председатель Совета директоров.

1963 г.р., дата избрания в качестве Председателя Совета директоров Общества 19 июля 2019 года.

2. Туякбаев Сапарбек Куракбаевич – Заместитель акима города Алматы, член Совета директоров.

1979 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Общества 19 июля 2019 года.

Представитель Единственного акционера АО «СПК «Алматы».

3. Оразалин Еркебұлан Нұрланұлы – Руководитель КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы», член Совета директоров.

1981 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 22 ноября 2019 года.

Представитель Единственного акционера АО «СПК «Алматы».

4. Билисбеков Аскар Ергалиевич – Председатель Правления АО «СПК «Алматы», член Совета директоров.

1984 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 02 августа 2019 года.

5. Абдразаков Ельдар Советович – Генеральный директор группы компаний «Сентрас», Независимый директор.

1972 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 22 ноября 2019 года.

6. Байтасов Арманжан Мерекеевич – Председатель Правления Forbes Russia, Независимый директор.

1970 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 22 ноября 2019 года.

7. Балфанбаев Ерлик Курман-Алиевич – руководитель Группы компаний «Alina», Независимый директор.

1963 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 22 ноября 2019 года.

8. Амиров Рашид Утебаевич – Председатель Совета директоров АО «Инвестиционный дом «FINCRAFT», Независимый директор.

1984 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 22 ноября 2019 года.

9. Суентаев Дамир Серкбаевич – Председатель Республиканского союза Fintech индустрии, Независимый директор.

1984 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 11 июля 2018 года.

10. Набиев Амиржан Амиржанович – Генеральный директор ТОО «Атрикс Строй», Независимый директор.

1973 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров АО «СПК «Алматы» 11 апреля 2017 года.

Члены Совета директоров Общества являются гражданами Республики Казахстан, не владеют акциями Общества, акциями поставщиков и конкурентов Общества.

Детальная информация о членах Совета директоров размещена на корпоративном сайте Общества.

Отчет о деятельности Совета директоров и его Комитетов

В 2019 году Советом директоров было проведено 5 (пять) очных и 9 (девять) заочных заседаний, на которых были рассмотрены, и приняты соответствующие решения по 41 вопросам.

В 2019 году проведено 1 заседание Комитета по стратегическому и бюджетному планированию в очной форме и расширенном составе с

представителями Комитетов по аудиту и по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам, на котором рассмотрено 6 вопросов.

Участие в заседаниях членов Совета директоров в 2019 году

Члены Совета директоров	Заседания Совета директоров	Комитет по стратегическому и бюджетному планированию	Комитет по назначениям, вознаграждени ям и социальным вопросам	Комитет по аудиту
Состав Совета директоров до 22.11.2019 года				
Б.Байбек аким г.Алматы (до 07.2019)	2/5 Председате ль Совета директоров	-	-	-
М.Сембеков член Совета директоров (до 07.2019)	2/5	-	-	-
Б.Наурзбеко в член Совета директоров	3/5	-	-	-
А.Мадиев член Совета директоров (до 08.2019)	2/5	-	-	-
Ю.Глеумура тов независимый директор	3/5	-	-	-
А.Набиев независимый директор	5/5	-	-	-
М.Хасенов независимый директор	3/5	-	-	-
Р.Набилов независимый директор	2/5	-	-	-
Д.Суентаев независимый директор	4/5	-	-	-

Состав Совета директоров с 22.11.2019 года				
Б.Сагинтаев аким г.Алматы (с 19.07.2019)	3/5 Председате ль Совета директоров	-	-	-
С.Туякбаев член Совета директоров	3/5	-	-	-
Е.Оразалин член Совета директоров	2/5	-	-	-
А.Билисбеко в член Совета директоров	3/5	1/1	-	-
А.Байтасов независимый директор	2/5	-	-	-
Е.Абдразако в независимый директор	2/5	1/1	-	-
Е.Балфанбае в независимый директор	2/5	1/1 Председатель Комитета	-	-
Р.Амиров независимый директор	2/5	-	-	0/0 Председат ель Комитета
А.Набиев независимый директор	5/5	1/1	-	-
Д.Суентаев независимый директор	4/5	1/1	0/0 Председатель Комитета	-

Работа Комитетов при Совете директоров

При Совете директоров Общества функционируют 3 Комитета:

- 1) по стратегическому и бюджетному планированию;
- 2) по аудиту;
- 3) по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам.

В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления профильные Комитеты при Совете директоров возглавляются независимыми директорами.

Деятельность комитетов регламентирована соответствующими положениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества.

Комитет по стратегическому и бюджетному планированию является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества, который предоставляет рекомендации по определению стратегических задач, приоритетных направлений деятельности Общества, стратегическому и бюджетному планированию, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочном плане.

В 2019 году было проведено 1 очное заседание Комитета, рассмотрено 6 вопросов, в том числе предварительно одобрены 6 вопросов.

Комитет по аудиту является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества, который предоставляет рекомендации по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита.

В 2019 году заседания Комитета в очной форме и заочных формах не производились, в связи с их образованием в ноябре 2019 года.

Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества который предоставляет рекомендации относительно кадровой политики, рассмотрения вопросов по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам, входящих в компетенцию Совета директоров, а также осуществление контроля за исполнением таких решений, принятых Советом директоров Общества.

В 2019 году заседания Комитета в очной форме и заочных формах не производились, в связи с их образованием в ноябре 2019 года.

Решением Совета директоров от 26 ноября 2019 года составы Комитетов утверждены из следующих членов Совета директоров:

Комитет по аудиту	
Председатель Комитета	Амиров Р.У., независимый директор
Член Комитета	Абдразаков Е.С., независимый директор
Член Комитета	Суентаев Д.С., независимый директор
Член Комитета	Оразалин Е.Н., член Совета директоров
Комитет по стратегическому и бюджетному планированию	
Председатель Комитета	Балфанбаев Е.К., независимый директор
Член Комитета	Байтасов А.М., независимый директор
Член Комитета	Суентаев Д.С., независимый директор
Член Комитета	Билисбеков А.Е., член Совета директоров

Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам	
Председатель Комитета	Суентаев Д.С., независимый директор
Член Комитета	Набиев А.А., независимый директор
Член Комитета	Оразалин Е.Н., член Совета директоров

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, подотчетным Совету директоров и Единственному акционеру, сформированным в соответствии с Уставом Общества и осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества в интересах Общества и его Единственного акционера.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Общества к его компетенции.

Состав Правления

Председатель Правления – Билисбеков Аскар Ергалиевич

Дата избрания в качестве Председателя Правления 02.08.2019 года.

Возглавляет Правление Общество. Осуществляет общий контроль, координацию и руководство деятельностью всех структурных подразделений и работников Общества, непосредственно контролирует и руководит деятельностью членов Правления, Советников, Аппарата Председателя Правления, Управляющего директора, Центра привлечения инвестиций «Almaty Invest», Департамента управления человеческими ресурсами

Первый Заместитель Председателя Правления – Керімбек Айдын Жанұзақұлы

Дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления 19.03.2019 года.

Курирует и координирует работу Департамента управления проектами и предприятиями, Департамента экспертизы, ТОО «Предприятие капитального строительства г. Алматы», ТОО «Индустриальная зона - Алматы»

Управляющий директор, член Правления – Хусаинов Руслан Кинебаевич

Дата избрания в качестве Управляющего директора, члена Правления 20.08.2019 года.

Курирует и координирует работу Департамента развития торговли и продовольственной безопасности, Департамента государственных закупок, ТОО «Almaty Finance», ТОО «МФО «Almaty»

Управляющий директор, член Правления Хаиров Тимур Кенжебулатович

Дата избрания в качестве Управляющего директора, члена Правления 20.08.2019 года.

Курирует и координирует работу Департамента правового обеспечения, Департамента бухгалтерского учета и отчетности, Финансового департамента
Управляющий директор, член Правления – Прудников Максим Константинович

Дата избрания в качестве Управляющего директора, члена Правления 20.08.2019 года.

Курирует и координирует работу Департамента корпоративного развития, Департамента цифровизации и трансформации, Департамента маркетинга и продвижения

Члены Правления Общества являются гражданами Республики Казахстан, не владеют акциями Общества, акциями поставщиков и конкурентов Общества.

Детальная информация о членах Правления размещена на корпоративном сайте Общества.

Отчет о деятельности Правления

Права и обязанности членов Правления определяются Уставом, Положением о Правлении и другими внутренними нормативными документами Общества.

Положение о Правлении определяет порядок формирования и функционирования Правления Общества, права и обязанности членов Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществление контроля за их исполнением.

В течение 2019 года проведено 39 заседаний Правления, на которых приняты решения по оперативному управлению Обществом. Количество рассмотренных вопросов – 129.

Комитеты при Правлении

Комитет по кадровой политике, Комитет по управлению изменениями и Бюджетный комитет являются постоянно действующими коллегиально-совещательными органами при Правлении Общества, осуществляющими свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных им Правлением Общества.

1) **Инвестиционный комитет** является постоянно действующим коллегиальным органом Общества, принимающий решение, основанное на анализе, оценке, информации и документов, о целесообразности дальнейшего рассмотрения проектов Правлением Общества.

2) **Комитет по управлению временно свободными денежными средствами** решением Правления Общества в ноябре 2019 года создан с целью управления временно свободными деньгами Общества посредством размещения в финансовые инструменты.

В 2019 году заседания Комитета в очной форме и заочных формах не производились, в связи с их образованием в ноябре 2019 года.

3) **Бюджетный комитет** создан с целью рассмотрения бюджетов подразделений и Общества в целом, а также бюджетов ДЗО, что позволяет осуществлять контроль за планированием, исполнением бюджета и расходом денежных средств Общества и ДЗО.

В течение 2019 года проведено 2 заседаний Комитета, количество рассмотренных вопросов – 17.

Персональные составы и численность членов комитетов при Правлении определяются решением Правления Общества, деятельность регламентируется Положениями о комитетах при Правлении Общества.

Контроль за деятельностью Общества

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита и контроля за деятельностью Общества.

СВА подотчетна Совету директоров Общества.

Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества.

При осуществлении своей деятельности СВА руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, решениями органов Общества, Положением о СВА и другими внутренними нормативными документами Общества, а также международными основами профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

В конце 2019 года проведен конкурсный отбор и в декабре решением Совета директоров принят работник на должность руководителя Службы внутреннего аудита Общества.

Разработан и утвержден решением Совета директоров Общества от 20.12.2019 г. годовой аудиторский план СВА на 2020 год.

Информация о внешнем аудиторе

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности Общество привлекает профессиональную аудиторскую организацию (внешнего аудитора) на основе конкурсного отбора. Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.

Аудит финансовой отчетности за 2019 год был проведен ТОО «Crow Audit KZ». Размер вознаграждения, выплаченного ТОО «Crow Audit KZ» за услуги по аудиту финансовой отчетности за 2019 год, составил 16,800,000 тенге с НДС.

Бывшие сотрудники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности, на работу в Общество не принимались.

Кодекс корпоративного управления

Согласно п. 3 ст. 182 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» контролируемые государством акционерные общества, за

исключением Фонда национального благосостояния, утверждают кодексы корпоративного управления в соответствии с типовым кодексом корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах.

Типовой кодекс корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния (далее – «Типовой кодекс»), утвержден 05.10.2018 г. приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан.

В соответствии с Типовым кодексом разработан и утвержден решением № 18/1 Единственного акционера от 20.12.2019 года Кодекс корпоративного управления Общества (далее – Кодекс).

Кодекс направлен на совершенствование корпоративного управления в Обществе, обеспечение прозрачности и эффективности управления.

7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

7.1 Управление персоналом

Кадровая политика

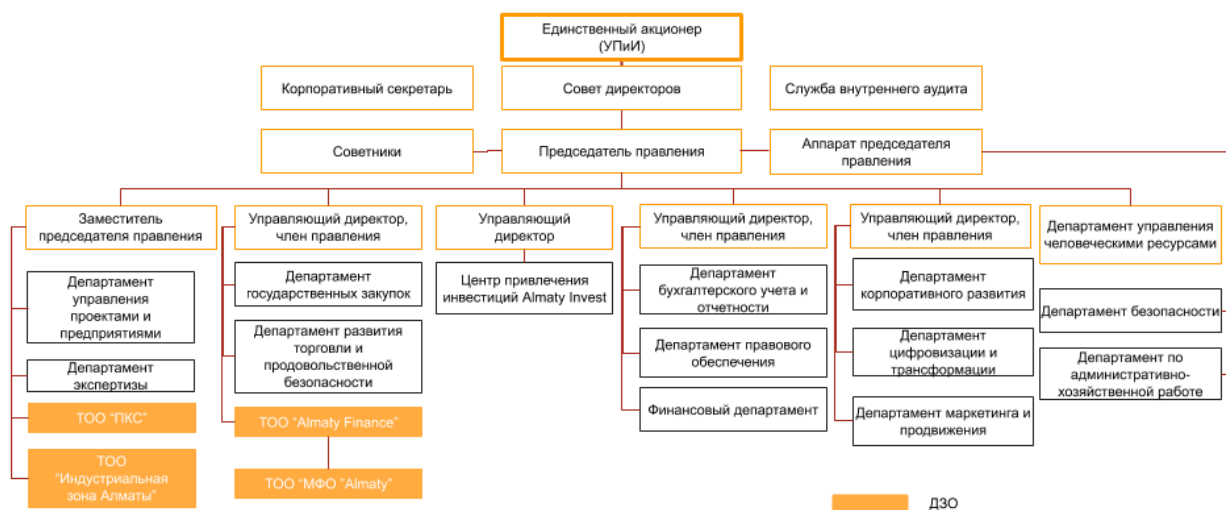
Цель Кадровой политики Общества – формирование высокопрофессионального трудового коллектива, обладающего единым командным духом и способного качественно и оперативно решать стоящие перед Обществом задачи посредством максимальной реализации потенциала человеческих ресурсов и действенности механизмов корпоративного взаимодействия.

Кадровая политика включает следующие ключевые направления:

- 1) эффективная занятость персонала, ориентированная на построение такой организационной структуры, которая будет соответствовать стратегическим целям и задачам Общества, на определение потребности структурных подразделений Общества в человеческих ресурсах и своевременный подбор специалистов, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами;
- 2) совершенствование корпоративной культуры, ориентированное на создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах;
- 3) мотивация персонала, ориентированная на повышение эффективности деятельности персонала, привлечение и удержание персонала, создание достойных условий труда.

Организационная структура Общества

Решением Совета директоров от 20 декабря 2020 года утверждена новая организационная структура Общества.



Штатная численность на начало 2020 года: 84

Основные изменения в организационной структуре

№	Изменения	Обоснование
1	<p>Создан Департамент управления проектами и предприятиями за счет объединения 2-х департаментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамент развития инфраструктуры, МСБ, методологии, - Департамент по управлению проектами. 	<p>Департамент развития инфраструктуры, МСБ, методологии и Департамент по управлению проектами имеют дублирующие функции, связанные с проектной деятельностью.</p> <p>Созданный Департамент управления проектами и предприятиями ответственен за реализацию проектов от их инициации до завершения, а также за управление активами.</p>
2	<p>Создан Департамент экспертизы</p>	<p>СПК необходимо сконцентрировать все функции по отраслевой, юридической, финансовой и др. экспертизам в одном подразделении. Таким образом будет обеспечена комплексная система экспертизы и оценки проектов, включая сопровождение ГЧП проектов.</p>
3	<p>Создан Департамент государственных закупок</p>	<p>Финансовый департамент и функционал по закупкам, относящийся к Департаменту правового обеспечения и государственного закупа, были подотчетны одному члену Правления. В целях разрешения имеющегося конфликта интересов закупки выведены в отдельное подразделение.</p> <p>Департамент государственных закупок и Финансовый департамент теперь подотчетны разным членам Правления.</p>
4	<p>Создана штатная единица по взаимодействию с госорганами</p>	<p>В целях эффективного взаимодействия с госорганами создана отдельная структурная единица, введение которой позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - консолидировать все запросы госорганов и осуществлять их мониторинг, - представлять интересы СПК в госорганах, - выстраивать конструктивные отношения между госорганами и работниками СПК.
5	<p>Выведение отдельных направлений деятельности в самостоятельные</p>	<p>В целях усиления ответственности за важные направления работы созданы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - из Финансового департамента: Департамент бухгалтерского учета и

	<p>структурные подразделения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамент бухгалтерского учета и отчетности; - Департамент управления человеческими ресурсами; - Департамент безопасности; - Департамент маркетинга и продвижения. 	<p>отчетности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - из Аппарата Председателя Правления: (1) Департамент управления человеческими ресурсами; (2) Департамент безопасности. - Департамент по организации и проведению инвестиционных мероприятий преобразован в Департамент маркетинга и продвижения за счет объединения функций группы по маркетингу ЦПИ Almaty Invest и штатной единицы по стратегическим коммуникациям Аппарата Председателя Правления.
6	<ul style="list-style-type: none"> - Заместители Председателя Правления переименованы в Управляющих директоров, членов Правления; - Управляющие директора переименованы в директоров департамента 	<p>Сокращение количества уровней в структуре управления до 4-х (Председатель Правления, Управляющие директора, директора подразделений, менеджеры) в целях оптимизации процесса принятия решений</p>

Численность и состав персонала

Штатная численность за конец 2019 года составляло 93 работника.

Состав персонала, чел.

Наименование показателя	2019 г.
Топ-менеджмент	8
Руководители 1го уровня	17
Руководители 2го уровня	5
Административные работники	63
Итого:	93

Текучесть персонала

В 2019 году общая текучесть персонала составила 66 %.

Обучение и повышение квалификации работников

Обучение и профессиональное развитие работников осуществляется с целью обновления и дополнительного приобретения теоретических и практических знаний, умений, компетенций и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со Стратегией развития Общества.

За отчетный год 29 работников Общества прошли обучение на обучающих мероприятиях. Некоторые работники обучились в течение года несколько раз, в том числе в корпоративном формате. Обучение в рамках направлено на развитие деловых, личностных и профессиональных компетенций работников.

7.2 Развитие корпоративной культуры

Развитие корпоративной культуры – важнейший элемент построения высокоэффективной организации и необходимая составляющая для достижения стратегических целей Общества.

В обществе регулярно проводятся деловые встречи, аппаратные совещания, заседания рабочих групп, тимбилдинги, тренинги, встречи руководства с работниками Общества, создана группа в мессенджере для тесного внутреннего взаимодействия работников Общества по многим вопросам как рабочего, так и неформального характера.

7.3 Мотивация и вознаграждение

Решением Совета директоров от 29 марта 2019 года утверждено Положение об условиях оплаты труда и премирования работников Общества (далее – Положение).

Положение определяет условия оплаты труда в Обществе, устанавливает порядок расчета выплаты заработной платы и выплат, являющихся материальным стимулированием работников.

В целях стимулирования заинтересованности работника в повышении эффективности деятельности и качества выполняемых работ, в Обществе может применяться система премирования работника к праздничным датам и по итогам года.

Работники Общества обеспечиваются ежегодным медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете Общества. Кроме того, работникам Общества оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного трудового отпуска, материальная помощь при вступлении в брак, рождении ребенка, а также выплачивается материальная помощь в связи со смертью члена семьи.

7.4 Охрана труда

Общество нацелено на системную работу, последовательные шаги по повышению защищенности работников и внедрению культуры безопасного труда.

Общество соблюдает законодательство Республики Казахстан в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также внедряет дополнительные меры по повышению безаварийной работы.

Работники Общества руководствуются Инструкцией по безопасности и охране труда для офисных работников Общества. Требования Инструкции распространяются на все основные мероприятия, выполняемые работниками Общества во время рабочего процесса, в офисе Общества, во время служебных командировок, а также во время чрезвычайных и аварийных ситуаций.

8. ГОДОВАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

8.1 Отчет о финансовом положении

**все суммы представлены в тысячах казахстанских тенге*

	На 31.12.2019	На 31.12.2018 (пересчитано)*
АКТИВЫ		
Долгосрочные активы		
Основные средства	82,361	135,210
Инвестиционное имущество	844,977	866,409
Прочие долгосрочные активы	6,141,796	340,980
Нематериальные активы	38,985	4,197
Инвестиции	15,210,484	10,771,929
Активы в форме права пользования	106,234	-
Займы выданные	-	100,438
Долгосрочная дебиторская задолженность	15,700	367,394
Авансы выданные	423,276	1,352,299
Денежные средства, ограниченные в использовании	-	-
Отложенные налоговые активы	-	53,570
	22,863,813	13,992,426
Текущие активы		
Запасы	713,851	726,839
Займы выданные	4,567,007	636,274
Предоплата по подоходному налогу	397,474	55,057
Торговая и прочая дебиторская задолженность	470,109	315,244
Авансы выданные и прочие текущие активы	796,374	37,694
Активы, предназначенные для продажи	-	731,891
Денежные средства, ограниченные в использовании	12,615,342	17,962,410
Денежные средства и их эквиваленты	4,103,905	6,181,717
	23,664,062	26,647,126

ИТОГО АКТИВЫ	46,527,875	40 639 552
	На 31.12.2019	На 31.12.2018 (пересчитано)*
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		
Капитал		
Капитал	46,402,204	42,389,046
Непокрытый убыток	(3,393,933)	(2,941,488)
	43,008,271	39,447,558
Долгосрочные обязательства		
Займы и кредиты	3,000,000	1,000,000
Финансовая аренда	94,629	-
Отложенные налоговые обязательства	11,848	-
	3,106,477	1,000,000
Краткосрочные обязательства		
Займы и кредиты	-	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	319,142	173,003
Финансовая аренда	20,801	-
Налоги и платежи к оплате	43,657	-
Прочие текущие обязательства	18,042	6,661
Обязательства по договорам	11,485	12,330
	413,127	191,994
Итого обязательства	3,519,604	1,191,994
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	46,527,875	40,639,552

8.2 Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

**все суммы представлены в тысячах казахстанских тенге*

	Прим.	2019	2018 (пересчитано)*
Выручка по договорам с покупателями	19	145,543	325,199
Себестоимость реализации	20	(78,984)	(204,208)
Валовая прибыль		66,559	120,991
Административные расходы	21	(1,368,184)	(596,923)
Восстановление убытков от обесценения и списания, нетто	9,10,12,14,15	150,603	306,592
Доходы от продажи имущества, нетто	22	480,877	221,599
Дивиденды, полученные от дочерних компаний		389,223	-
Доля в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	23	(449,491)	70,285
Прочие доходы (расходы), нетто	26	80,049	88,028
Чистый доход (убыток) по операциям с иностранной валютой		(7,945)	3,190
Операционная прибыль (убыток)		(658,309)	213,762
Финансовые доходы	24	375,957	603,618
Финансовые расходы	25	(43,436)	(54,189)

Прибыль (убыток) до налогообложения		<u>(325,788)</u>	<u>763,191</u>
Расход по подоходному налогу	27	<u>(122,117)</u>	<u>(55,637)</u>
Прибыль (убыток) за год		<u>(447,905)</u>	<u>707,554</u>
Прочий совокупный доход		-	-
Итого совокупный доход за год		<u>(447,905)</u>	<u>707,554</u>

8.3 Отчет о движении денежных

**все суммы представлены в тысячах казахстанских тенге*

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Денежные средства, полученные от покупателей	635,942	646,529
Авансы полученные	11,485	131,674
Гарантийные взносы	27,243	-
Получение денежных средств от АО ДБ Альфа-Банк	89,122	15,241
Прочие поступления	1,650	13,702
Денежные средства, выплаченные поставщикам и подрядчикам	(461,306)	(579,182)
Денежные средства, выплаченные поставщикам и подрядчикам в исполнение бюджетных проектов	(5,800,816)	-
Денежные средства, выплаченные сотрудникам	(541,032)	(255,039)
Подходный налог выплаченный	(358,564)	(3,000)
Авансы выплаченные	-	(800,897)
Прочие налоги и социальные платежи уплаченные	(196,198)	(160,523)
Прочие выплаты	(2,719)	(19,375)
Проценты выплаченные	(14,194)	-
Чистые денежные потоки, использованные в операционной деятельности	(6,609,387)	(1,010,870)
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		

Приобретение основных средств, инвестиционной недвижимости и нематериальных активов	(102,652)	(3,574)
Выдача займов	(4,691,531)	(549,000)
Инвестиции в дочернюю компанию	(2,962,422)	-
Возврат займов	764,520	345,548
Поступления по операциям РЕПО	100,528	-
Полученные вознаграждения	221,100	477,313
Дивиденды	424,927	-
Реализация основных средств и инвестиционной недвижимости	480,877	216,423
Чистые денежные потоки, полученные (использованные) в инвестиционной деятельности	486,710	

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Получение займов	2,000,000	-
Выплаты по финансовой аренде	(5,283)	-
Выплата дивидендов	-	(464,419)
Оплата уставного капитала	2,962,422	-
Чистые денежные потоки, полученные (использованные) от финансовой деятельности	4,957,139	(464,419)
Влияние обменных курсов валют к тенге	(7,931)	6,126
Чистый приток денежных средств	(7,424,832)	(982,453)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	25,126,580	
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки	-	
Денежные средства, ограниченные в использовании	(17,962,410)	
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	6,181,717	

8.4. Отчет об изменениях капитала

**все суммы представлены в тысячах казахстанских тенге*

	Уставный капитал	Непокры- тый убыток	Итого
На 31 декабря 2017 года	31,752,035	(3,184,623)	28,567,412
Увеличение уставного капитала	10,637,011	-	10,637,011
Дивиденды	-	(464,419)	(464,419)
Совокупный доход за год	-	707,554	707,554
На 31 декабря 2018 года	42,389,046	(2,941,488)	39,447,558
Эффект применения новых стандартов	-	(4,540)	(4,540)
Взнос в уставный капитал	4,013,158	-	4,013,158
Совокупный убыток за год	-	(447,905)	(447,905)
На 31 декабря 2019 года	46,402,204	(3,393,933)	43,008,271

9. ЦЕЛИ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Стратегия развития Общества предусматривает 2 этапа реализации: подготовительный этап и этап роста.

Подготовительный этап включает 2020-2021 годы, на котором планируется:







- 1) инвентаризация активов и проектов города;
- 2) структурирование совместных предприятий;
- 3) предоставление и продвижение рекомендаций по изменению механизмов управления стабилизационным фондом;
- 4) формализация бизнес-процессов;
- 5) совершенствование корпоративного управления (оценка работников на основе КПД, актуализация ВНД и др.);
- 6) подбор квалифицированных кадров;
- 7) международный финансовый аудит.

Этап роста включает 2022-2025 годы, на котором планируется:

- 1) увеличение стоимости портфеля предприятий и его диверсификация;
- 2) улучшение инвестиционной деятельности за счет собственных средств;
- 3) создание совместных предприятий по приоритетным для города направлениям и поэтапный выход по достижению их зрелости;
- 4) привлечение новых источников финансирования, в т.ч. выпуск облигаций;
- 5) уменьшение штатной численности путем повышения мотивации и компетенции сотрудников;
- 6) автоматизация бизнес-процессов и внедрение матричной организационной структуры;
- 7) вывод части функций СПК в совместные предприятия.

Таким образом, качественная реализация указанных выше мероприятий первого этапа реализации Стратегии создаст необходимые предпосылки для формирования условий по достижению поставленных целей и реализации этапа роста.

Краткосрочные планы 2020-2021 гг.

Направления	Мероприятия
 Оптимизация расходов	<ul style="list-style-type: none"> • План оптимизации расходов: эффект от оптимизации 370 млн. тенге в год, при факте 1 099 млн. тенге в год • Поэтапное сокращение численности сотрудников с 84 до 56 чел.(до 2021 года)
 Автоматизация бизнес-процессов	<ul style="list-style-type: none"> • Запуск CRM-системы и Контакт-центра • Рост производительности работников до 25% (лучшая практика)
 Усиление продовольственной безопасности и создание инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация государственной программы АПК • Повышение участия СПК в механизмах регулирования цен с охватом доли до 30% • Создание единой системы ОРЦ • Сдерживание цен СЗПТ до 30%
 Развитие инвестиционной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в Фонде прямых инвестиций совместно с Da Vinci Capital (100 млн.USD) • Инвентаризация городских активов • Создание совместных предприятий (не менее 5) • Увеличение стоимости портфеля предприятий до 21 млрд. тенге
 Совершенствование корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Получение рейтинга корпоративного управления не ниже уровня В • Усиление и регламентация взаимодействия с ДЗО • Внедрение системы целеполагания и мотивации сотрудников (КПД)
 Продвижение продуктов и позиционирование СПК	<ul style="list-style-type: none"> • Организация/участие в имиджевых мероприятиях (AIF 2020, передача «Бизнес за 60 секунд», отраслевые встречи Development Solutions)

Долгосрочные планы 2022-2025 гг.

Направления	Мероприятия
 Повышение прибыльности	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение чистой прибыли до 3 млрд. тенге • Увеличение стоимости активов до 101,5 млрд. тенге
 Формирование совместных предприятий	<ul style="list-style-type: none"> • Создание совместных предприятий по приоритетным для города направлениям • Увеличение стоимости портфеля предприятий с 500 млн. тенге до 45,6 млрд. тенге • Вывод некоторого функционала СПК в совместные предприятия
 Привлечение новых источников финансирования	<ul style="list-style-type: none"> • Получение кредитного рейтинга (BB) • Выпуск облигаций • Листинг на международной бирже
 Внедрение проектно-ориентированного подхода	<ul style="list-style-type: none"> • Создание проектного офиса • Переход к матричной организационной структуре с квалифицированными проектными командами • Оптимизация количества работников до 30 чел. • Усиление отраслевой экспертизы СПК