

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ | 2022

АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы»

ALMATY
А'КК | СПК | SEC



Содержание

Обращение председателя Совета Директоров	3
Обращение председателя Правления	5
1. Об Обществе	7
2. Краткий обзор деятельности социально-предпринимательских корпораций Республики Казахстан	9
3. Миссия	11
4. Видение	11
5. История развития	14
6. Календарь событий 2022 года	15
7. Ключевые показатели деятельности	18
8. Стратегическая карта Общества	19
9. Исполнение стратегических показателей	20
10. Ключевые планируемые инициативы	21
11. Стратегические направления деятельности	23
11.1 Реализация перспективных и инновационных проектов на территории Индустриальной зоны г. Алматы	23
11.2 Реализация коммерческих, социальных и бюджетно-инвестиционных проектов	28
11.3 Поддержка субъектов малого и среднего бизнеса	32
11.4 Реализация мер по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары	39
11.5 Реализация Программы реновации жилищного фонда в городе Алматы на 2021-2025 годы	41
12. Результаты финансовой деятельности	44
13. Деятельность в области устойчивого развития	45
13.1 Принципы и задачи	45
13.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	48
13.3 Ответственная трудовая практика	51
13.4 Управление закупками	55
13.5 Управление экологическим воздействием	55
14. Корпоративное управление	56
14.1 Принципы корпоративного управления	56
14.2 Органы корпоративного управления	56
14.3 Управление активами и дочерними предприятиями	70
14.4 Управление рисками и внутренний контроль	72
14.5 Внутренний аудит	74
14.6 Регулирование корпоративных конфликтов	77
14.7 Регулирование конфликта интересов	78
14.8 Кодекс корпоративного управления	78
Приложение	80

Обращение председателя Правления Совета директоров

**Уважаемые коллеги, инвесторы
и жители города Алматы!**

Наш город является динамичным и перспективным деловым центром страны, где инновации, бизнес и инвестирование находят плодотворное поле для успешной реализации и развития. Особая роль в этом направлении отведена региональному институту развития АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы», на который возложена важная задача по повышению качества жизни горожан, поддержке предпринимательства, улучшению инфраструктуры и обеспечению продовольственной безопасности города.

В целях стимулирования развития приоритетных отраслей экономики, определенных Программой развития города Алматы до 2025 года и среднесрочными перспективами до 2030 года, через дочерние организации СПК Алматы – «Almaty Finance» и «МФО Almaty» реализуется Региональная программа развития предпринимательства «Almaty Business - 2025». Благодаря льготному финансированию осуществляется поддержка проектов МСБ в сфере туризма, здравоохранения, креативной индустрии, образования, производства и переработки, а также проектов, направленных на улучшение экологии города.



ДОСАЕВ ЕРБОЛАТ АСКАРБЕКОВИЧ

Осуществляется инфраструктурная поддержка бизнеса на территории Индустриальной зоны Алматы. В 2022 году количество резидентов выросло до 64 компаний, 10 из которых - с иностранным участием (Китай, Россия, Япония, Турция, Южная Корея, Израиль), общий объем инвестиций составил 238,6 млрд тенге, создано 6848 рабочих мест. Отраслевая направленность проектов, реализуемых на территории Индустриальной зоны, разнообразна: от производства строительных материалов и мебели до продуктов питания.

Вместе с тем, СПК Алматы является уполномоченной организацией по реализации Программы реновации жилищного фонда города на 2021-2025 годы. Это важная и ответственная задача, направленная на улучшение качества жизни горожан и создание благоприятных жилищных условий, отвечающих требованиям безопасности и комфорта.

Особая роль отводится вопросам обеспечения продовольственной безопасности города. СПК Алматы проводит эффективную работу по реализации механизмов стабилизации цен по 19 наименованиям социально значимых продовольственных товаров. По итогам 2022 года, инфляция по г. Алматы установилась ниже средних показателей регионов страны.

Результаты прошедшего года показали, что СПК Алматы обладает необходимыми ресурсами для эффективной реализации поставленных перед ней задач.

В дальнейшем деятельность компании будет направлена на повышение доступности инструментов для всех категорий бизнеса и обеспечение комфортных условий проживания населения г. Алматы.

Председатель Совета директоров АО «СПК «Алматы»,
Акиму города Алматы,
Досаев Ерболат Аскарбекович

Обращение председателя Правления

**Уважаемые акционеры, партнеры
и жители города Алматы!**

2022 год стал переходным периодом в трансформации СПК Алматы в полноценный ключевой региональный институт развития.

Перед Обществом были поставлены важные задачи, направленные на поддержку предпринимательства, инвестирование в инфраструктуру, реализацию социальных и инвестиционных проектов, а также создание условий для улучшения качества жизни наших горожан.

В целях поддержки предпринимательства и новых бизнес-инициатив, предоставляется льготное финансирование через дочерние организации Общества - «Almaty Finance» и «МФО Almaty». За 2022 год профинансировано 203 проекта на общую сумму 8,4 млрд тенге.

Активно оказывается инфраструктурная поддержка, путем предоставления земельных участков на территории Индустриальной зоны города Алматы, а также помещений на льготных условиях в малых промышленных парках.



ШАМШИН АРМАН НУРЖАНОВИЧ

В 2022 году запущено 8 проектов: ТОО «Каз-Диа-Тест», ТОО «City Stone», ТОО «Терлостил», ТОО «Stroy Production», ТОО «ЭлектроБар», а также 3 малых промышленных парка: ТОО «QazaqPlast», ТОО «Alatau Industrial Park», ТОО «AlaEstate». Сумма инвестиций составила 9 млрд тенге, создано 466 рабочих мест.

Другой важной социальной задачей Общества является реализация Программы реновации жилищного фонда города Алматы на 2021-2025 гг., где Общество регулирует вопросы по переселению жителей из ветхого жилья в новые квартиры, предоставляя новое комфортабельное жилье, соответствующее всем стандартам качества и безопасности. С начала 2022 года в городе в рамках реализации Программы реновации снесено 27 ветхих домов, на месте которых планируется построить 32 многоэтажных дома на 1567 квартир.

Обществом проведена большая работа по совершенствованию реализации механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары (СЗПТ), включая управление стабилизационным фондом, повышение своего присутствия на рынке СЗПТ, а также по развитию продовольственной инфраструктуры, в том числе с участием частных партнеров.

Реализацию товаров Общество осуществляет через собственную торгово-розничную сеть, а также через торговые сети партнеров (28 торговых павильонов и 11 ярмарок «выходного дня»). Предельные торговые надбавки установлены в размере не более 15% от себестоимости продукции, ценовой диапазон ниже среднерыночных цен по городу на 10-20%.

В сентябре 2022 года была утверждена Программа развития города Алматы до 2025 года и среднесрочные перспективы до 2030 года. В соответствии с приоритетными направлениями, отраженными в Программе, была актуализирована «Программа развития АО «СПК «Алматы» на 2023-2025 годы», которая на сегодня стала основным документом развития нашей организации.

В своей деятельности мы стремимся к повышению индекса устойчивого развития, чтобы сделать наш город еще более привлекательным местом для бизнеса и инноваций. Я с уверенностью могу сказать, что Общество обладает для этого всеми необходимыми инструментами. В будущих планах для нас стоят не менее важные задачи по развитию и поддержке предпринимательства, и, я думаю, с новыми силами и возможностями мы добьемся поставленных целей!

Председатель Правления АО «СПК «Алматы»,
Шамшин Арман Нуржанович

1. Об Обществе

Акционерное общество «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» (далее — Общество) создано 31 марта 2010 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 266 «О вопросах социально-предпринимательских корпораций».

Единственным акционером Общества выступает Коммунальное государственное учреждение «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» (далее – УПИИ), являясь, в свою очередь, государственным органом Республики Казахстан, осуществляющим руководство в сферах предпринимательства, индустриально-инновационного развития, агропромышленного комплекса и ветеринарно-санитарной безопасности на территории города Алматы.

Конечной регулирующей стороной Общества является акимат города Алматы.

Ключевая функция Общества – реинвестирование прибыли, полученной в результате производства и продажи товаров и услуг, в проекты развития социальной, экономической и культурной сфер города Алматы.

По состоянию на 31 декабря 2022 года уставный капитал Общества составил 178,8 млрд. тенге.

Структура уставного капитала Общества

Вид ценной бумаги	Акции простые
НИН	KZ1C00009679
Количество объявленных акций	185 359 894
Количество размещенных акций	185 150 126
Количество выкупленных Обществом акций	6 392 998
Стоимость одной акции, тенге	1000
Доля акционера от голосующих акций	100%
Доля акционера от размещенных акций	96,55%
Доля Общества от размещенных акций	3,45%

Общество выпускает простые акции. Простая акция предоставляет Единственному акционеру право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на его рассмотрение. Простая акция также предоставляет Единственному акционеру права на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода и на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством РК.

Функционал Общества включает в себя:

- управленческую составляющую (управление переданными активами, управление предприятиями);
- организационную составляющую (рассмотрение, консультативное сопровождение и организация финансирования проектов);
- инвестиционную составляющую (инвестирование собственных средств, привлечение инвесторов);
- аналитическую составляющую (формирование региональных баз данных по перспективным и действующим проектам города Алматы, мониторинг цен на социально значимые виды продовольственных товаров);
- административную составляющую (реализация стратегически важных государственных и региональных программ).

В состав Общества входят три дочерние организации, обеспечивающие эффективную реализацию его функционала.

Дочерние организации Общества

№	Дочерняя организация	Направление деятельности
1	ТОО «Индустриальная зона – Алматы»	Управление индустриальной зоной города Алматы, созданной в целях поддержки инвестиций в промышленные проекты путем предоставления предпринимателям территории и инфраструктуры.
2	ТОО «Almaty Finance»	Предоставление льготного финансирования на реализацию приоритетных проектов. ТОО «Almaty Finance» имеет дочернюю организацию ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty», которая осуществляет льготное финансирование проектов малого бизнеса.
3	ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы»	Управление проектами по модернизации жилищного сектора путем сноса ветхих домов и организации строительства на их месте современных зданий и сооружений.

Портфель Общества помимо дочерних организаций включает одно совместное предприятие ТОО «Innovation Safety Centre», с долей участия Общества 49%.

Дочерняя организация ТОО «Almaty Finance», в свою очередь, является учредителем ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty».

3 марта 2023 года рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило Обществу долгосрочный международный рейтинг в иностранной валюте на уровне **«ВВВ-»**, что на один уровень ниже рейтинга города Алматы.¹ Прогноз по рейтингу – **«стабильный»**.

¹ Протокол Комитета по стратегическому и бюджетному планированию №10 от 02.05.2023 года

2. Краткий обзор деятельности социально-предпринимательских корпораций Республики Казахстан

В Республике Казахстан действует порядка 20 социально-предпринимательских корпораций (СПК), три из которых созданы в 2022 году (СПК «Улытау» (Жезказган), СПК «Конаев» (Алматинская область), СПК «Семей» (область Абай)).

Обзор деятельности СПК проведен на основе данных 17-ти компаний², прошедших аудит и опубликовавших консолидированную финансовую отчетность за 2022 год³. По вновь созданным СПК данные не представлены.

По состоянию на 31 декабря 2022 года совокупный уставный капитал 17 СПК страны составил 853,6 млрд тенге, что выше показателя прошлого года на 20%.

Доля уставного капитала Общества в совокупном уставном капитале анализируемых СПК составила 21%. Общество занимает вторую позицию по размеру уставного капитала после СПК «Astana» (рис.1).

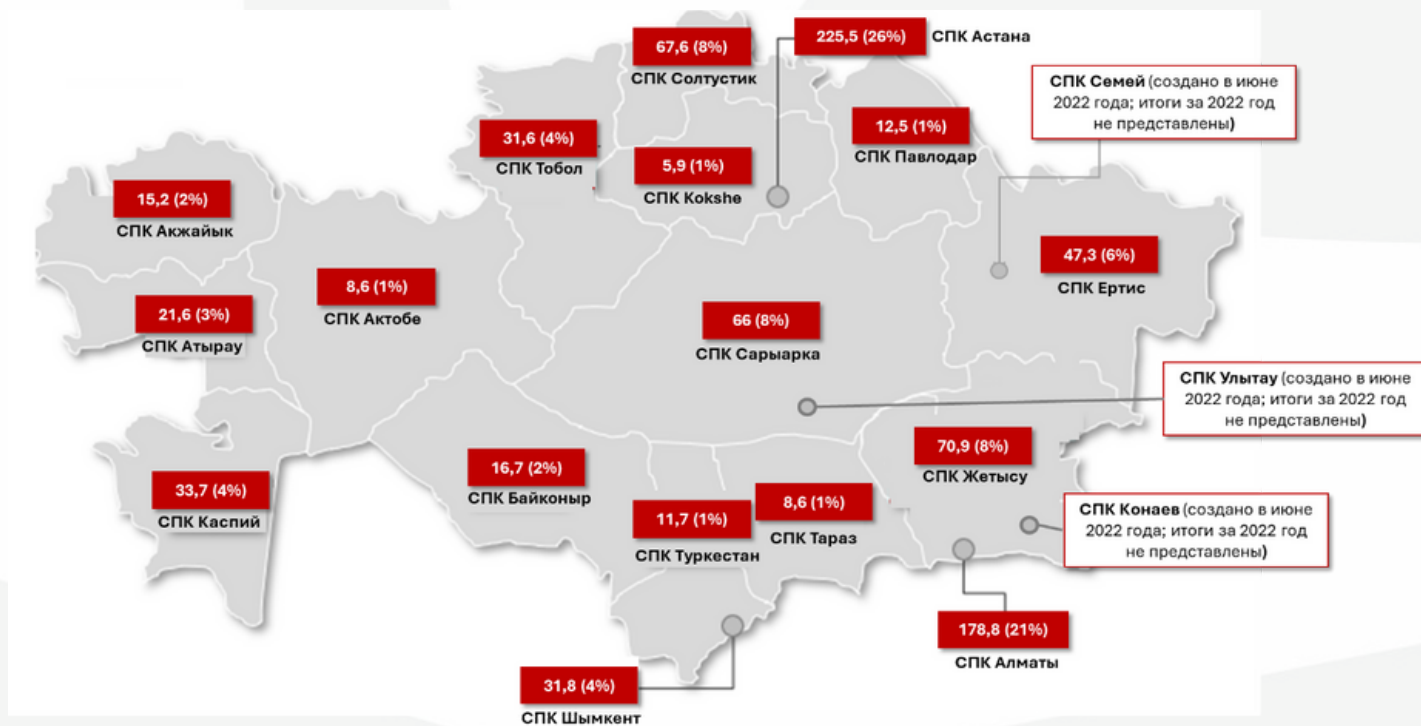


Рис.1.Размер уставного капитала региональных СПК (млрд тенге) и доля участия в совокупном уставном капитале 17-ти СПК (по результатам консолидированной финансовой отчетности)
Источник данных: <https://opi.dfo.kz/>

² Включая Общество.

³ Данные о размере уставного капитала, балансовой стоимости активов и прибыли по 17 СПК приведены в Прил. 1.
Источник информации: <https://opi.dfo.kz/p>

Балансовая стоимость совокупных активов 17-ти СПК составила 768,4 млрд тенге и уменьшилась с начала 2022 года на 6% (рис.2).

Наибольшая доля активов приходится на Общество (27%) и СПК «Astana» (15%). Совокупный убыток 17 СПК составил 6,5 млрд тенге. В прошлом году деятельность СПК завершилась совокупным убытком в размере 1,6 млрд тенге

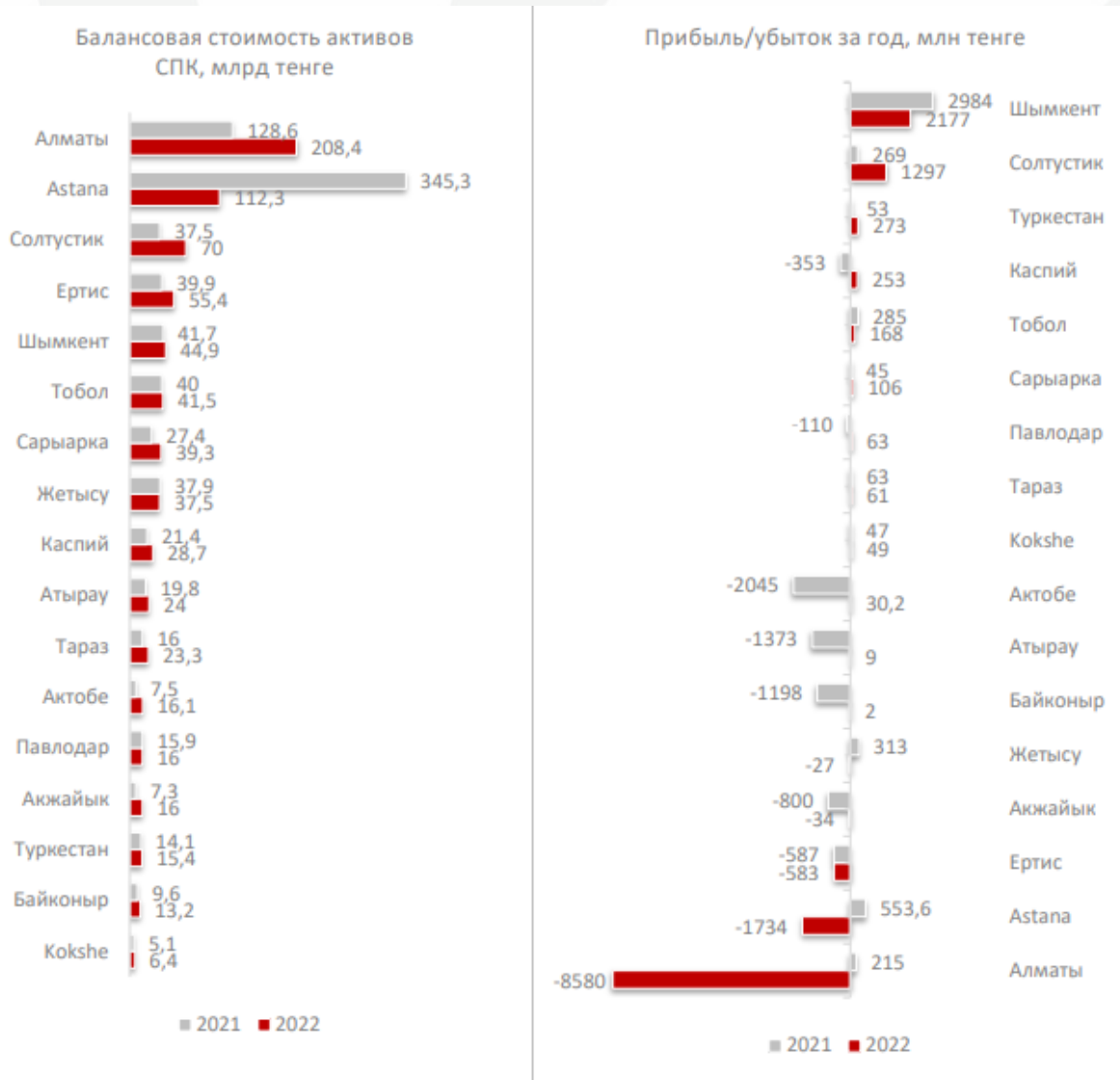


Рис.2. Показатели балансовой стоимости активов и прибыли (убытка) региональных СПК (по результатам консолидированной финансовой отчетности).
 Источник данных: <https://opi.dfo.kz/>

Социально-экономические, производственно-технические, природно-климатические, а также демографические особенности регионов диктуют свои условия развития, в связи с чем, имея общую глобальную цель и единое глобальное видение, региональные СПК разрабатывают собственный комплекс стратегических приоритетов, стратегических целей и направлений деятельности.

3. Миссия

Миссией Общества является содействие формированию высокоэффективной экономики в рамках реализации Стратегии развития «Алматы -2050».

Масштаб задач в рамках миссии Общества формируется с учетом долгосрочного видения и ключевых приоритетов страны и региона, изложенных в таких стратегических документах, как:

- Стратегия «Казахстан 2050»⁴;
- Стратегический план развития РК до 2025 года⁵;
- Стратегия развития «Алматы-2050»;
- Региональная программа развития предпринимательства «Almaty Business - 2025»⁶ (далее- Программа «Almaty Business – 2025»);
- Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021- 2025 годы⁷;
- Программа развития города Алматы до 2025 года и среднесрочные перспективы до 2030 года (далее - Программа развития г. Алматы до 2025 года)⁸;
- Программа реновации жилищного фонда в городе Алматы на 2021-2025 годы⁹ (далее- Программа реновации жилищного фонда);
- и другие.

4. Видение

Общество позиционирует себя как региональный фонд, эффективно управляющий активами и оказывающий поддержку бизнесу для обеспечения экономического и социального благосостояния города.

Активы Общества представлены, как правило, объектами недвижимости, земельными участками, денежными средствами, компаниями с долей государственного участия. На базе данных активов Общество реализует инвестиционные проекты коммерческого и социального характера. Активы распределяются среди предпринимателей и инвесторов путем проведения тендеров, аукционов.

Механизмы поддержки бизнеса реализуются Обществом путем обеспечения:

доступа к промышленной инфраструктуре (инфраструктурная поддержка):

- предоставление земельных участков на территории Индустриальной зоны и промышленных парков для размещения крупных производств.

4 Послание Президента Республики Казахстан народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» от 14 декабря 2012 года

5 Указ Президента РК от 15 февраля 2018 года №636

6 Решение маслихата города Алматы от 13 декабря 2019 года № 419

7 Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728

8 Утверждена на XXV сессии маслихата города Алматы 12 сентября 2022 года

9 Постановление акимата города Алматы от 19 февраля 2021 года № 1/124

доступа к финансовым ресурсам (финансовая поддержка):

- предоставление кредитов/займов на льготных условиях дочерними организациями Общества, такими как ТОО «Almaty Finance» и ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty»;
- со-финансирование проектов за счет собственных средств Общества;
- предоставление корпоративной гарантии.

доступа к каналам сбыта:

- организация ярмарок «выходного дня»;
- предоставление мест в торговых павильонах;
- предоставление нестационарных объектов торговли.

доступа к социально значимым продовольственным товарам:

- реализация механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары;
- мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары;
- заключение форвардных договоров на поставку социально значимых продовольственных товаров.

доступа к жилью:

- предоставление населению возможности переселения из ветхого в новое жилье.

Обеспечение продовольственной безопасности является важнейшей составляющей национальной безопасности страны. Приоритетное значение имеет вопрос сдерживания цен на социально значимые продовольственные товары (СЗПТ). В связи с этим, главой Правительства поручено Министерству сельского хозяйства совместно с местными исполнительными органами в ручном режиме обеспечить заблаговременную контрактацию и поставку в регионы осенних овощей, на постоянной основе осуществлять мониторинг объемов запасов СЗПТ и оперативно реагировать на их изменения.

Общество является специализированной организацией, реализующей механизмы стабилизации цен на СЗПТ в городе Алматы.¹⁰ Согласно Типовым правилам реализации механизмов стабилизации цен на СЗПТ,¹¹ Общество предоставляет займы субъектам предпринимательства, а также формирует региональный стабилизационный фонд продовольственных товаров города Алматы путем закупа и дальнейшего хранения социально значимых видов продовольственных товаров, с целью проведения торговых интервенций для недопущения роста цен на товары первой необходимости на продовольственном рынке города Алматы. Реализация товаров осуществляется Обществом через собственную торговую-розничную сеть (28 торговых павильонов и 5 ярмарок «выходного дня»), а также через торговые сети партнёров. Предельная торговая надбавка определяется по решению Комиссии по обеспечению реализации механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары в городе Алматы, но не более 15% от отпускной цены продукции.

Кроме этого, Общество является оператором реализации Программы реновации жилищного фонда в г. Алматы на 2021-2025 годы. В рамках данной программы деятельность Общества заключается в управлении проектами по модернизации жилищного сектора, путем сноса ветхих домов и организации строительства новых зданий и сооружений. Ответственность за реализацию соответствующих проектов возложена на дочернюю компанию ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы».

Таким образом, Общество – это своего рода связующий мост между ресурсами государства и бизнес-сообществом. Конечной целью создания Общества является развитие предпринимательства и решение социально важных задач города.

¹⁰ Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 октября 2012 года № 1279

¹¹ Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 июля 2019 года № 280



Рис. 3 Позиционирование Общества

5. История развития

2010

АО «СПК «Алматы» создано в статусе национальной компании.

2011

Общество переименовано в АО «Национальная компания Социально-предпринимательская корпорация Алматы».

2015

Создание дочерней компании ТОО «Индустриальная зона - Алматы».

2018

Общество исключено из перечня национальных компаний;
Общество становится единственным учредителем ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы».

2019

Утверждены миссия, видение и стратегические направления развития Общества;
Создано ТОО «Almaty Finance» и ТОО «МФО Алматы».

2020

Утверждена стратегия развития АО «СПК «Алматы» на 2020-2025 года;
Подписан меморандум о сотрудничестве с ТОО «Элитстрой Групп» - в рамках проекта реновации ветхого жилья.

2021

Заключены меморандумы о сотрудничестве с:

- АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг «Зерде»;
- ТОО «Самрук-Казына Инвест»;
- ТОО «Моторная компания «Астана Моторс»;
- Палатой предпринимателей «Атамекен»;
- АО «Банк Развития Казахстана»;
- АО «ЭСК KazakhExport»;

Подписан Меморандум о прямых поставках молока и молочной продукции компанией «JLC»;

В Индустриальной зоне Алматы состоялся запуск 3 промышленных объектов - ТОО «СК «Рахат», ТОО «Г.С.Г Высотник» и «ТОО ADS industries»;

Открыт модернизированный плодоовощной павильон LocoMarket.

2022

Утверждена Программа развития города Алматы до 2025 года и среднесрочные перспективы до 2030 года, в связи с чем актуализирована Программа развития АО «СПК «Алматы» на 2023-2025 годы.

6. Календарь событий 2022 года

<p>ЯНВАРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Стартовала программа поддержки бизнесменов, пострадавших в результате беспорядков. Almaty Finance и MFO Алматы внедрен новый продукт льготного финансирования.
<p>МАРТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обществом достигнута договоренность с крупным дистрибьютором сахара по поставке необходимых объемов сахара-песка торговым сетям и магазинам города. Председателем Совета директоров АО «СПК «Алматы» единогласно избран г-н Досаев Ерболат Аскарбекович.
<p>АПРЕЛЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обществом заключен Договор займа (форвардный займ) с торговой сетью «Magnum Cash&Carry» по закладке овощей на межсезонье 2022-2023 гг. Аким Алматы посетил три завода на территории индустриальной зоны: завод по производству стальных сварных труб Asia Steel Pipe Corporation, тепличный комплекс BRB APK, завод по производству алюминиевых и биметаллических радиаторов Valtherm.
<p>МАЙ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Алишер Сатыбалдиев назначен директором Индустриальной зоны Алматы. Общество приняло участие во встрече с предпринимателями, организованной НПП «Атамекен». Обществом совместно с ЕБРР и казахстанской фондовой биржей KASE проведена конференция «Возможности для развития бизнеса» для представителей МСБ.
<p>ИЮНЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> По трем торговым павильонам сети «LocoMarket» произошел ребрендинг и замена наименования на «LocoMarket-Pavilon». Утвержден состав Правления АО «СПК «Алматы»: Билисбеков А.Е., Мурзалинова Г.К., Прудников М.К., Шамшин А.Н.
<p>ИЮЛЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обществом совместно с Управлением предпринимательства и инвестиций города Алматы была начата оптово-розничная реализация сахара на сельскохозяйственных ярмарках «выходного дня». На территории Индустриальной зоны г. Алматы запущено производство систем управления и автоматизации для предприятий различных отраслей промышленности Казахстана. Произведен возврат в местный бюджет в счет экономии денежных средств в размере 1 519 666 тыс. тенге.

<p style="text-align: center;">АВГУСТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • В Обществе состоялась встреча по вопросам обеспечения продовольственной безопасности и стабилизации цен на СЗПТ с представителями торговых сетей и сельхозпроизводителями регионов: ТОО «Magnum Cash&Carry», ТОО «Скиф Трейд», ТОО «Сабыржан Company», ТОО «CAREFOOD QAZAQSTAN», ТОО «АлмаСтор», ТОО «Аксу Кант», ИП «Чаншанло», ТОО «Алима инвест», ТОО «Наздана». • На базе завода Hyundai Trans Kazakhstan в Индустриальной зоне Алматы планируется открытие школы подготовки специалистов машиностроения. • Досрочно прекращены полномочия Председателя Правления АО «СПК «Алматы» Билисбекова Аскара Ергалиевича. Председателем Правления АО «СПК «Алматы» избран Шамшин Арман Нуржанович.
<p style="text-align: center;">СЕНТЯБРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Аким Алматы принял участие в запуске двух предприятий на территории Индустриальной зоны - ТОО «KazStroyTrade» (суперсервис от «Weir Minerals») и ТОО «Каз-Диа-Тест» (производство диагностических тест-систем). • Руководитель Службы превенции Агентства РК по противодействию коррупции ознакомился с проектом реновации ветхого жилья. • Обществом предоставлено помещение под реализацию социального проекта «ISKER OTBASY». • Между Обществом и ТОО «Magnum Cash&Carry» (72 магазина) заключен Договор займа по стабилизации цен на овощную продукцию. • Обществом предоставлено помещение общественному фонду «Jurek Guly». • Обществом и Almaty Finance оказано содействие в финансировании строительства частной начальной школы «Millennium» на 420 ученических мест. • Одобрен обратный выкуп 176 230 штук простых акций Общества у КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» по цене 1 000 (одна тысяча тенге) за одну простую акцию на общую сумму 176 230 000 (сто семьдесят шесть миллионов двести тридцать тысяч) тенге путем передачи в коммунальную собственность города Алматы. • Членом Правления АО «СПК «Алматы» избран заместитель Председателя Правления Ахметов Дастан Рустемович.
<p style="text-align: center;">ОКТАБРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hyundai Trans Kazakhstan на территории индустриальной зоны Алматы выпущено более 20 тыс. автомобилей.

<p style="text-align: center;">ОКТАБРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Представители СМИ посетили заводы на территории индустриальной зоны г. Алматы: ТОО «Тепlostil», ТОО «Hyundai Trans Kazakhstan», ТОО «Бижан», ТОО «Алмерек», а также промышленный парк ТОО «AlaEstate». • Между Обществом и СПК «Шымкент» подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве. • 8-9 октября в Алматы состоялась расширенная ярмарка сельхозтоваропроизводителей Алматинской области. • Увеличен уставный капитал ТОО «Предприятие капитального строительства» на сумму 3 217 977 952 (три миллиарда двести семнадцать миллионов девятьсот семьдесят семь тысяч девятьсот пятьдесят два) тенге для завершения строительно-монтажных работ и ввода в эксплуатацию 16-ти этажного жилого дома.
<p style="text-align: center;">НОЯБРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Между Обществом и СПК «Каспий» подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве. • Обществом выделено на безвозмездной основе помещение общественному фонду «Шыңға Өрлеу». • Досрочно прекращены полномочия члена Правления АО «СПК «Алматы» Мурзалиновой Г.К. Членом Правления АО «СПК «Алматы» избран заместитель Председателя Правления АО «СПК «Алматы» Габдуллин А.Ж.
<p style="text-align: center;">ДЕКАБРЬ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обществом предоставлено помещение для благотворительного фонда «Жан ана». • На территории Индустриальной зоны г. Алматы запущено 6 проектов. Общая сумма проектов составила 9 млрд тенге. • С целью стабилизации цен на хлеб и муку в г. Алматы, между Обществом и ТОО «Рузи Нан «Астана» заключен договор займа. Глава государства поддержал предложение о расширении Индустриальной зоны г. Алматы на 189 га. • Увеличен уставной капитал ТОО «Предприятие капитального строительства» на сумму 59 652 164 000 тенге. • Заключено проектное соглашение с консорциумом в составе ТОО «КазСпецЭнергоСервис», ТОО «Qazaq Stroy Almaty», ТОО «Qazaq Stroy» и ТОО «Qazaq Prom Stroy».

7. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

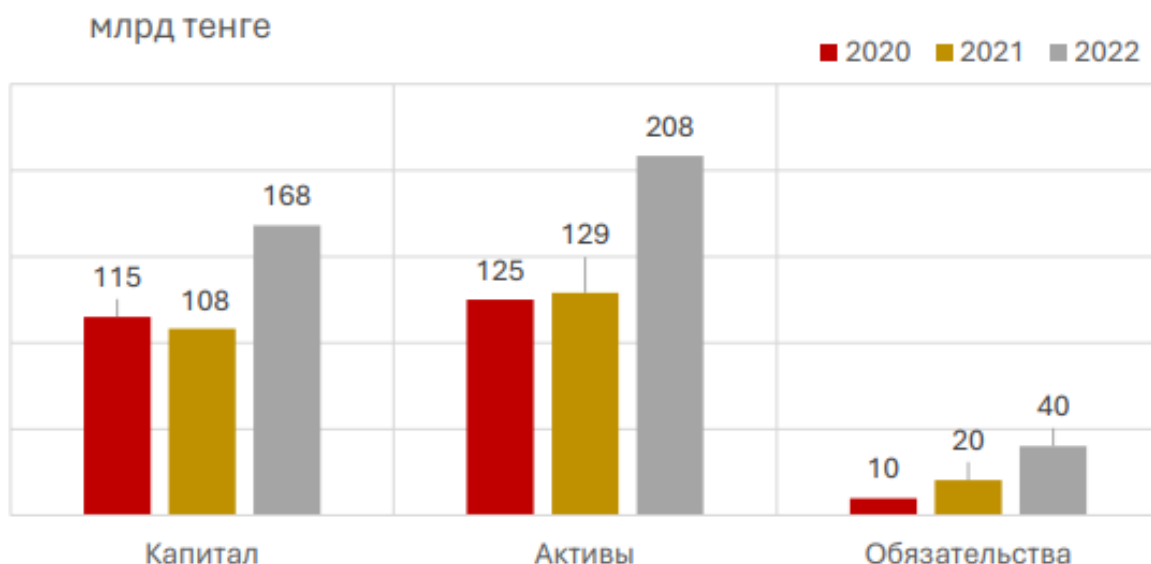


Рис. 4 Динамика показателей капитала, активов и обязательств Общества за 2020-2022 годы (по данным консолидированной финансовой отчетности)

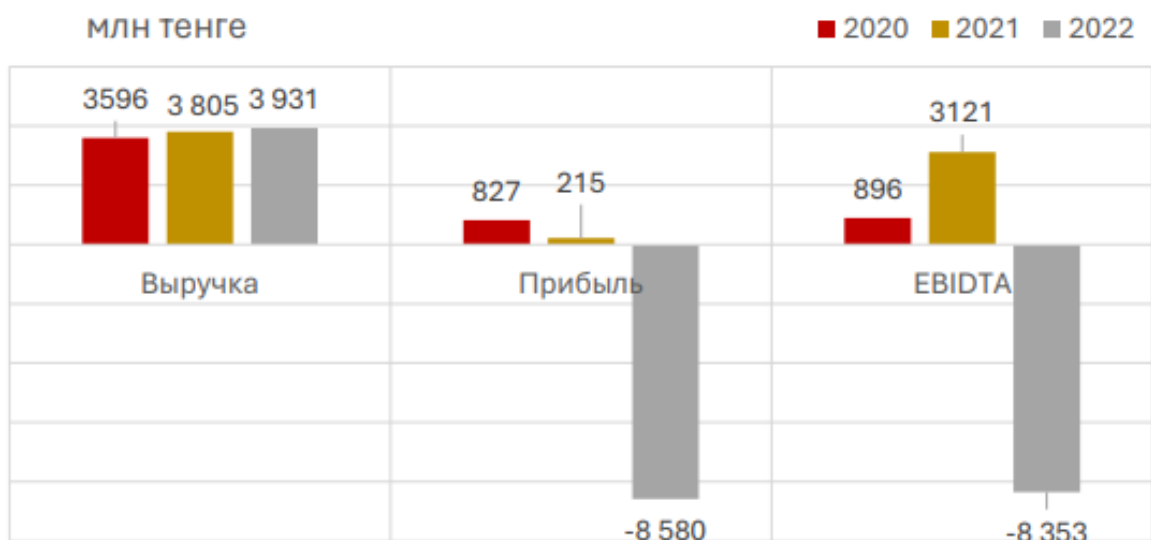


Рис. 5 Динамика показателей выручки, прибыли и EBITDA Общества за 2020-2022 годы (по данным консолидированной финансовой отчетности)

8. Стратегическая карта Общества

Миссия	Содействие формированию высокоэффективной экономики в рамках реализации Стратегии развития «Алматы -2050»				
Видение	Региональный фонд, эффективно управляющий активами и оказывающий поддержку бизнесу для обеспечения экономического и социального благосостояния города				
Стратегические ценности	Доступность производственной инфраструктуры	Доступность льготного кредитования	Доступность каналов сбыта (торговой инфраструктуры)	Доступность социально значимых продовольственных товаров	Доступность жилья
Стратегические цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение инвестиционных проектов и содействие в их реализации на территории Индустриальной зоны г. Алматы (ИЗА) и промышленных парков. Обеспечение роста рентабельности инвестиций; 2. Повышение эффективности реализации бюджетных инвестиционных проектов; 3. Поддержка и содействие в реализации социальных проектов; 4. Совершенствование инструментов льготной поддержки субъектов МСБ; 5. Повышение эффективности мер по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары (СЗПТ), развитие продовольственной инфраструктуры; 6. Улучшение жилищного фонда в г. Алматы в рамках Программы реновации жилищного фонда на 2021-2025 годы. 				
Стратегические направления деятельности	Размещение перспективных и инновационных производств на территории ИЗА	Реализация коммерческих, социальных и бюджетных инвестиционных проектов	Поддержка субъектов малого и среднего бизнеса	Реализация мер по стабилизации цен на СЗПТ	Реализация Программы реновации жилищного фонда на 2021-2025 годы
Механизмы реализации стратегий	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление земельных участков на территории Индустриальной зоны и промышленных парков для размещения крупных производств; • Предоставление кредитов/займов на льготных условиях дочерними организациями Общества, такими как ТОО «Almaty Finance» и ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty»; • Со-финансирование проектов за счет собственных средств Общества; • Предоставление корпоративной гарантии; • Организация ярмарок «выходного дня»; • Предоставление мест в торговых павильонах; • Предоставление нестационарных объектов торговли; • Мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары; • Заключение форвардных договоров на поставку социально значимых продовольственных товаров; • Предоставление населению возможности переселения из ветхого в новое жилье. 				
Ключевые показатели исполнения стратегии	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество завершенных инвестиционных проектов; 2. IRR проектов; 3. Портфель Общества в дочерних предприятиях; 4. Степень охвата продовольственного рынка по СЗПТ; 5. Количество предоставленных ярмарочных мест; 6. Количество профинансированных проектов; 7. Сумма выданных займов; 8. Количество созданных малых промышленных предприятий; 9. Количество сопровождаемых инвестиционных проектов; 10. Объем инвестиций; 11. Лояльность инвесторов к работе Общества. 				

9. Исполнение стратегических показателей

Исполнение стратегических показателей Обществом в 2022 году (план-факт)
(Отчет об исполнении КПД и Плана мероприятий по реализации Стратегии развития
АО «СПК «Алматы» за 2022 год¹²)

№	Наименование	Ед. изм.	План, 2022 год	Факт, 2022 год	Факт/ План, %
1	Количество завершенных инвестиционных проектов	ед.	23	21	91%
2	IRR проектов	%	15,0	15,8	105%
3	Портфель Общества в дочерних предприятиях	млрд тенге	33	93	282%
4	Степень охвата продовольственного рынка по СЗПТ	%	19%	19%	100%
5	Количество предоставленных ярмарочных мест	ед.	400	278	70%
6	Количество профинансированных проектов	ед.	201	259	129%
7	Сумма выданных займов	млрд тенге	8,6	9,5	128%
8	Количество созданных промышленных предприятий на территории ИЗА	ед.	5	8	160%
9	Количество сопровождаемых инвестиционных проектов	ед.	33	59	179%
10	Объем инвестиций	млрд тенге	737	324,4	44%
11	Лояльность инвесторов к работе Общества	баллы	4	4	-

¹² Протокол Комитета по стратегическому и бюджетному планированию №10 от 02.05.2023 года

10. Ключевые планируемые инициативы

Целеполагание на будущие периоды Общества будет разрабатываться в соответствии с государственными программами, в частности Программой развития города Алматы до 2025 года и среднесрочными перспективами до 2030 года, Стратегией развития АО «СПК «Алматы» на 2020-2025 годы, а также опираться на следующие ключевые планируемые инициативы:

1. Управление проектами:

- Развитие предпринимательства (в том числе в отраслях: обрабатывающая промышленность, инфраструктурные объекты, туризм, креативные индустрии и информационные технологии);
- Реализация социально значимых проектов города Алматы, создание комфортной городской среды;
- Реализация проектов с применением принципов экологического, социального и корпоративного управления (принципы ESG);
- Повышение производительности труда;
- Поддержка урбанизации экономики;
- Развитие инноваций;
- Развитие инфраструктуры.

2. Управление активами:

- Планируется передать в коммунальную собственность земельные участки в количестве 80 единиц и одно административное здание, из них:

23 под установку АМС;

24 под строительство полицентра «Восточные ворота»;

15 под автопарковки города;

10 под нестационарные объекты торговли (НОТы);

8 для размещения торговых павильонов СЗПТ;

1 административное здание по адресу улица Байзакова 33.

3. Управление предприятиями:

- Снижение зависимости от поступлений из бюджета, стимулирование предприятий на повышение их эффективности;
- Повышение прибыльности предприятий;
- Увеличение количества совместных предприятий;
- Своевременная продажа доли в совместном предприятии;
- Вывод непрофильного функционала Общества в совместные предприятия;
- Совершенствование системы взаимодействия с ДЗО путем выстраивания корпоративной структуры;
- Автоматизация бизнес-процессов ДЗО;
- Ежеквартальный аудит ДЗО.

4. Управление стабилизационным фондом

- Совершенствование реализации механизмов стабилизации цен на СЗПТ;
- Увеличение размещения бюджетных средств, выделенных в рамках реализации механизмов стабилизации цен на СЗПТ с 11 млрд. тенге до 15 млрд. тенге;
- Повышение присутствия Общества на рынке СЗПТ (в объемах продукции) с 6% до 8-10%;
- Развитие продовольственной инфраструктуры, в том числе с участием частных партнеров.

5. Поддержка бизнеса

- Создание новых малых промышленных парков (МПП) - к концу 2025 года площадь ММП будет увеличена до 250 тыс. кв.м путем строительства 50 новых МПП для размещения более 400 новых производств;

- Поддержка инициатив по развитию отраслевых интеграций;
- В 2023 году будет внедрен новый льготный кредитный продукт «промышленная ипотека», позволяющий в качестве обеспечения займа использовать приобретаемые площади ММП;
- Расширение территории Индустриальной зоны г. Алматы на 190 га.

6. Реализация программы Реновации жилого фонда г. Алматы

- Улучшение жилищной инфраструктуры;
- Нарастивание объемов жилищного строительства;
- До 2030 года снос 708 ветхих домов (6 637 квартир) и строительство 683 новых жилых комплексов (34 605 квартир);
- Участие в разработке и утверждении Правил содержания и эксплуатации зданий и сооружений, предусматривающих техническое обслуживание, ремонт конструкций и инженерных систем, в том числе замену ветхого и аварийного жилого фонда.

7. Повышение уровня корпоративного управления и кадровой политики

- Эффективное взаимодействие с Единственным акционером, Советом директоров, выстраивание корпоративного управления с учетом лучших международных практик;
- Повышение мотивации и компетенции работников.

11.1 Стратегические направления деятельности: реализация перспективных и инновационных проектов на территории Индустриальной зоны г. Алматы

Индустриальная зона города Алматы (ИЗА) создана в соответствии со Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года и Государственной программой по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010-2014 годы. Функционирование индустриальной зоны определено Предпринимательским¹³ кодексом и Единой программой поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020».

ИЗА создана в целях оказания государственной поддержки частному предпринимательству и предназначена для развития в городе Алматы приоритетных отраслей промышленности (машиностроение, пищевая, легкая, фармацевтическая, химическая промышленности, логистика, производство строительных материалов). При этом предпочтение отдается инвестиционным проектам, направленным на передислокацию промышленных предприятий из жилых районов города, выпуск технологичной, инновационной продукции, замещение импорта.

Общая площадь территории Индустриальной зоны Алматы составляет 490 га, из них под проекты выделено 201,1 га, под инфраструктуру - 164 га.

Резидентами ИЗА являются 64 компании, на 238,6 млрд. тенге, из них 10 проектов с иностранным участием (Китай, Россия, Япония, Турция, Юж. Корея), с созданием 6848 рабочих мест.

Ключевые показатели деятельности ИЗА (по состоянию на 29 декабря 2022 год)

Годы	Кол-во проектов, ед.	Объем инвестиций, млрд тенге	Кол-во рабочих мест, ед.	Занято площади, га
2016-2021	19	115,2	2848	102
2022	8	9,2	466	8,5
2023-2025 (план)	37	114,2	3534	90,6
Итого по факту	27	124,4	3314	110,5
Итого до 2025 года	64	238,6	6848	201,1

¹³ Здесь и далее источником информации выступает сайт <https://indzone.kz/>

В 2022 году запущено 8 проектов: ТОО «Каз-Диа-Тест», ТОО «City Stone», ТОО «Терлостил», ТОО «Stroy Production», ТОО «ЭлектроБар», а также 3 малых промышленных парка: ТОО «QazaqPlast», ТОО «Alatau Industrial Park», ТОО «AlaEstate». Сумма инвестиций составила 9 млрд. тенге. Создано 466 рабочих мест.

До 2025 года планируется реализовать 37 проектов на общую сумму инвестиций 114,2 млрд. тенге. С созданием 3 534 рабочих мест.

Промышленный парк — это территория для реализации проектов малого и среднего бизнеса, где предпринимателям предоставляется готовое помещение с подведенными коммуникациями. До конца 2020 года на территории Индустриальной зоны Алматы запустили четыре малых промышленных парка. Застройщики (ТОО «KazStroyTrade», ТОО «D&J «Industries & Logistic», ТОО «AlaEstate», ТОО «ADSIndustries») завершают проектные работы и планируют приступить к строительным работам на участках.

Общая площадь производственных помещений составит 36 тыс. кв.м. В них разместят более 70 производств в сфере строительной, мебельной, легкой и пищевой промышленности. Планируется создание более 1100 новых рабочих мест.

Проект развития малых промышленных парков осуществляется в рамках Региональной программы развития предпринимательства «Almaty Business-2025». Цель проекта - строительство производственных помещений в черте города с привлечением инвесторов или собственников производственных баз. Производственные помещения будут предоставляться субъектам МСБ на льготных условиях: по фиксированной арендной ставке сроком на 5-7 лет.

В г. Алматы уже функционируют четыре промышленных парка (ТОО «БротМастер», ТОО «AlaEstate», ТОО «SamrukGroup» и ТОО «Aspara»). В них развернуто производство мебели, галантереи, напитков, обжарка кофе, строительных материалов. Ведутся переговоры с потенциальными участниками по размещению производства бумаги, спойлерной продукции и др.

Преимущества реализации проектов промышленных парков: введение в оборот пустующих производственных и административных помещений в городе; содействие в создании и развитии бизнеса в районах с низкой деловой активностью (новые рабочие места, налоги); льготные ставки финансирования в размере 2-6%.

В будущем предприятия, размещенные в индустриальной зоне, должны стать лидерами своих отраслей, примером технической модернизации промышленного производства в городе Алматы.

Основные финансовые показатели ИЗА, тыс. тенге

Наименование	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
АКТИВЫ		
Долгосрочные активы	2 285 946	711 432
Основные средства	2 265 651	711 432
Прочие долгосрочные активы	20295	
Краткосрочные активы	294 242	107 301
Запасы	6 943	4 801
Краткосрочная дебиторская задолженность	69371	290
Текущие налоговые активы	842	617
Авансы выданные и прочие текущие активы	9 920	5 674
Денежные средства	207 166	95 918
ИТОГО АКТИВЫ	2 580 188	818 734
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Капитал	2 266 994	663 413
Уставный капитал	2 742 976	1 142 518
Дополнительно оплаченный капитал	54 189	54 189
Накопленный убыток	(530 171)	(533 294)
Долгосрочные обязательства	83 412	113 872
Финансовые обязательства	45 961	76 421
Отложенные налоговые обязательства	37 451	37 451
Краткосрочные обязательства	229 782	41 449
Краткосрочные финансовые обязательства	145 953	
Краткосрочная кредиторская задолженность	42 922	19 387
Резервы по отпускам	22 408	15 228
Налоги к уплате	12 859	3 730
Прочие обязательства	5 640	3 104
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	313 194	155 321
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	2 580 188	818 734

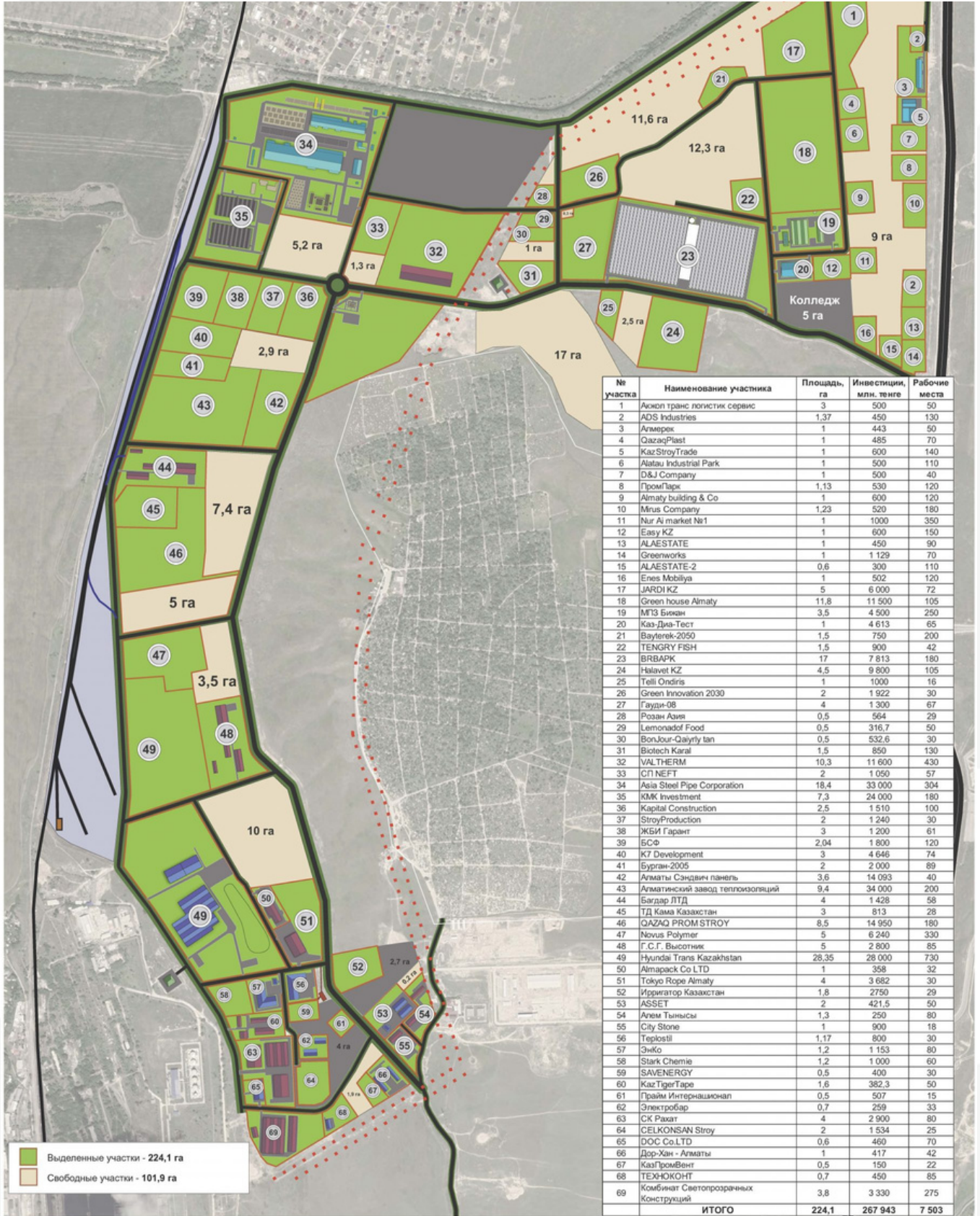






Рис. 6 – Индустриальная зона г. Алматы
 Источник данных: <https://indzone.kz/>

Проекты, реализованные в 2022 году на территории Индустриальной зоны г. Алматы

  <p>Производство диагностических тестов медицинского назначения (экспресс тестов, ПЦР тестов, ИФА тестов, питательных сред)</p> <p>Инвестиции: 4,6 млрд.тг. Площадь: 1 га Рабочие места: 65 чел. Мощность: 1,8 млн. штук в год Запуск: сентябрь 2022 г.</p>	  <p>Изделия из натурального камня</p> <p>Инвестиции: 900 млн.тг. Площадь: 1 га Рабочие места: 18 чел. Мощность: 128,5 тыс. п.м. в год Запуск: декабрь 2022 г. Произведен технический запуск</p>	  <p>Производство электротехнических изделий</p> <p>Инвестиции: 259 млн.тг. Площадь: 0,7 га Рабочие места: 33 чел. Мощность: 617 штук в год Запуск: декабрь 2022 г. Произведен технический запуск</p>	  <p>Производство термopanелей</p> <p>Инвестиции: 800 млн.тг. Площадь: 1,17 га Рабочие места: 30 чел. Мощность: 240 000 кв.м. в год Запуск: декабрь 2022 г. Произведен технический запуск</p>	  <p>Газобетонные блоки</p> <p>Инвестиции: 1,24 млрд.тг. Площадь: 2 га Рабочие места: 30 чел. Мощность: 60 тыс. куб.м. в год Запуск: декабрь 2022 г. Произведен технический запуск</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Проекты, реализованные в 2022 году на территории малых промышленных парков

  <p>Малый промышленный парк</p> <p>Инвестиции: 485 млн.тг. Площадь: 5 000 кв.м. Рабочие места: 70 чел. Кол. резидентов: 6 Запуск: декабрь 2022 г. Продукция: галантерейная, упаковочная</p>	  <p>Малый промышленный парк</p> <p>Инвестиции: 500 млн.тг. Площадь: 5 100 кв.м. Рабочие места: 110 чел. Кол. резидентов: 9 Запуск: сентябрь 2022 г. Продукция: металлообработка, машиностроение</p>	  <p>Малый промышленный парк</p> <p>Инвестиции: 300 млн.тг. Площадь: 2 880 кв.м. Рабочие места: 90 чел. Кол. резидентов: 5 Запуск: октябрь 2022 г. Отрасль: пищевая</p>	  <p>Резидент промышленного парка «KazStroyTrade»</p> <p>Инвестиции: 1,25 млрд.тг. Площадь: 2 450 кв.м. Рабочие места: 60 чел. Мощность: 600 шт. в год Запуск: сентябрь 2022 г.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11.2 Стратегические направления деятельности: реализация коммерческих, социальных и бюджетно-инвестиционных проектов

Портфель проектов Общества состоит из коммерческих и социальных проектов, финансируемых за счет собственных и частных средств, а также бюджетно-инвестиционных проектов, финансируемых за счет средств местного бюджета.

Коммерческие проекты

Ключевые показатели по реализации коммерческих проектов за 2022 год

№	Наименование	Ед. изм.	Значение
1	Количество реализуемых проектов	ед.	8
2	Количество завершенных проектов	ед.	2
3	Объем инвестиций	млрд тенге	304,6
4	Кол-во создаваемых рабочих мест	ед.	850

В 2022 году велись работы по реализации 8 коммерческих инвестиционных проектов с общей суммой инвестиций 304,6 млрд тенге, и планируемым количеством рабочих мест, равным 850:

№	Наименование	Объем инвестиций, млн тенге	Срок завершения
1	Строительство МЖК Алтын Сити (мкр. Кайрат, уч. 153/1).	2 000	2023
2	Строительство МЖК Tamarix City», 34 840 кв.м., 15 домов (мкр. Кайрат, уч. 303)	1 200	2023
3	Строительство мотоклуба «KZ Bike» - мкр. Коккайнар, ул. Азербайджан Мамбетова, участок 1/43	44	2023
4	Строительство торговых помещений для отечественных товаропроизводителей (южнее пр. Аль-Фараби, западнее ул. Жарокова)	146	2023
5	Станция технического обслуживания и ремонта и автомобилей (ул. Сатпаева 64Б)	19	2023

№	Наименование	Объем инвестиций, млн тенге	Срок завершения
6	Строительство бизнес-центра «Social Coworking Centre» (ул. Радлова, уч. 71/1, ВОАД)	1200	2025
7	Размещение опор связи (17 земельных участков в разных районах г. Алматы)	3	2025
8	<p>Проект в рамках развития полицентра «Восточные ворота» (по адресу г. Алматы, Турксибский район, мкр. Кайрат, на участках 297/4 и 716):</p> <ul style="list-style-type: none"> • общая площадь квартир – 821 200 кв. м; • площадь коммерческих помещений – 55282 кв. м; • площадь парковочных мест – 368 634 кв. м подземных и 131 366 кв. м наземных; • креативный квартал (Город мастеров) – 40000 кв. м; • площадь школ – 36000 кв. м; • площадь детских садов – 31000 кв. м. 	300 000	2028

На сегодня завершены 2 проекта, а именно: строительство МЖК «Алтын Сити» и МЖК «Tamarix City». В рамках реализации данных проектов Обществом получен инвестиционный доход в размере 906 млн тенге.

Социальные проекты

Ключевые показатели по реализации социальных проектов за 2022 год

№	Наименование	Ед. изм.	Значение
1	Количество реализуемых проектов	ед.	20
2	Объем инвестиций	млн тенге	134,8
3	Кол-во создаваемых рабочих мест	ед.	250

В 2022 году были реализованы следующие социальные проекты:

№	Наименование	Объем инвестиций, млн тенге	Рабочие места
1	ОФ «Асыл Жүрек» (ул. Шукенова, дом 66, площадью 766,4 кв. м)	21,5	22
2	Филиал Общественного благотворительного фонда «Каркын» (ул. Жандосова 144/1, н.п. 105, 109, площадью 158,3 кв. м)	3	9
3	Частное учреждение «Центр адаптации, реабилитации и абилитации – РУХ» (мкр. Казахфильм, дом 14, н. п. 81, площадью 107 кв. м)	12	6
4	ИП «Кларенци ман» (ул. Жандосова 150/2, н. п. 109, площадью 65 кв. м)	5	10
5	Общественный Фонд «JanAnaAlmaty» (мкр. Жетысу-3, дом 65, н.п. 110, площадью 121,6 кв. м)	5	9
6	ИП «Есенбекова С.М.» (ул. Жандосова 150/1, н.п. 106, 107, площадью 161,7 кв. м)	5	12
7	ОО «Ветеранов и инвалидов войны в Афганистане «Жауынгер» (ул. Жандосова, дом 150/2, н.п. 105, площадью 94,7 кв. м)	5	8
8	ОО «Инвалидов «Ан-Ниса» (мкр. Жетысу-3, дом 64,65, н.п. 63, 64, 111, площадью 175,2 кв. м)	8	7
9	ИП «Турумкожаева Ж.С.» (мкр. Жетысу-3, дом 67, н.п. 72, площадью 119,9 кв. м)	5,5	5
10	ИП «Мухтар» (мкр. Жетысу-3, дом 66, н.п. 79, площадью 76,9 кв. м)	4	3
11	ИП «Media Pro» (ул. Жандосова 150/1, н.п. 104,105,108, площадью 180,4 кв. м)	6,5	30
12	ТОО «KazSimGroup» (ул. Жандосова 150/2, н.п. 106,107, площадью 117,6 кв. м)	6,5	9
13	ИП «Алимбекова А. Т.» (мкр. Жетысу-3, дом 65, н.п. 107,108, площадью 180,9 кв. м)	8	57
14	ТОО «Qaz Artis Centrum» (ул. Жандосова 144/2, н.п. 107, 108, площадью 160,3 кв. м)		10
15	ООПСК «Free Sparring», «Свободный спарринг» (мкр. Жетысу-3, дом 66, н.п. 76, площадью 187,1 кв. м)	8,8	15
16	ИП «Зайцев Павел Александрович» (ул. Жандосова 150/3, н.п. 105, 109, площадью 160,4 кв. м)	2	3
17	Общественный Фонд «Жүрек гүлі» (мкр. Жетысу-3, дом 64, н.п. 61, площадью 136,1 кв. м)		2

№	Наименование	Объем инвестиций, млн тенге	Рабочие места
18	ПХВ «Городская поликлиника №4» Управления общественного здоровья города Алматы (ул.Жандосова 150/3, н.п. 71,9 кв. м)	3	8
19	ОФ «Шыңға Өрлеу» (мкр. 11, дом 17, площадью 183,5 кв. м)	5	16
20	ТОО «Школа искусств и дизайна им. А. Кастеева» (мкр.6, дом 60, площадью – 158,4 кв. м)	21	9

Бюджетно-инвестиционные проекты

Ключевые показатели по реализации бюджетно-инвестиционных проектов за 2022 год

№	Наименование	Ед. изм.	Значение
1	Количество реализуемых проектов	ед.	2
2	Объем инвестиций	млрд тенге	6,3

В 2022 году велись следующие работы по реализации следующих бюджетно-инвестиционных проектов:

№	Наименование	Описание проекта	Условия проекта
1	Симуляционный учебно-методический центр обучения населения и подготовки спасателей в городе Алматы (СУМЦ)	Проект направлен на информационную и образовательную подготовку гражданского населения города, а также снижение смертности при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.	<ul style="list-style-type: none"> Сумма выделенных средств: 1,291 млрд тенге. Остаток средств на завершение СМР: 1,068 млрд тенге (83%).
2	Строительство коммунального автобусного парка №3 (КАП-3)	21 января 2022 года между Обществом и Aspro Engineering Qazaqstan заключен договор о совместной реализации проекта №10 от 21.01.2022г (далее - ДСД). В рамках заключенного ДСД, Общество передает незавершенный КАП-3 Инвестору, Инвестор самостоятельно обеспечивает завершение СМР на КАП-3 за счет собственных средств и средств, поступающих от реализации газа с АГНКС КАП-3.	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций – 4,998 млрд тенге; Тех. ввод в эксплуатацию АГНКС - апрель 2022 года; Тех. ввод в эксплуатацию мойки - август 2022 года; Общий срок ввода в эксплуатацию проекта - 2025 год; Продажа объекта в рассрочку на 12 лет.

11.3 Стратегические направления деятельности: поддержка субъектов малого и среднего бизнеса

Поддержка субъектов малого и среднего бизнеса (МСБ) реализуется Обществом через механизмы предоставления кредитов/займов на льготных условиях дочерними организациями Общества, такими как ТОО «Almaty Finance» и ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty».

Деятельность ТОО «Almaty Finance»

ТОО «Almaty Finance» (далее – Almaty Finance) создано в рамках Программы «Almaty Business -2025» в июле 2019 года, путем реорганизации ТОО «Алматы Азык». Деятельность Almaty Finance направлена на организацию льготного кредитования приоритетных проектов МСБ города Алматы. За 2022 год в рамках Программы «Almaty Business – 2025» профинансировано 25 проектов на общую сумму 5,326 млрд тенге с созданием 885 новых рабочих мест.

Всего за период с 2019 года Almaty Finance профинансировано 81 проект на сумму 18,9 млрд тенге, из них 6 проектов на сумму 7,6 млрд тенге на формирование Стабилизационного фонда лекарственных средств на 2020-2022 годы. Создано 1895 рабочих мест.

Ключевые показатели деятельности ТОО «Almaty Finance» за 2022 год

№	Наименование	Ед. изм.	Значение
1	Количество профинансированных проектов	ед.	25
2	Объем финансирования	млрд тенге	5,326
3	Кол-во созданных рабочих мест	ед.	885

Реализация проектов в разрезе районов города Алматы в 2022 году представлена ниже

Районы города Алматы	Кол-во, ед.	Объем финансирования, млн тенге	Рабочие места, ед.	Доля, %
Алатауский	10	1987	583	37%
Ауэзовский	2	980	45	18%
Бостандыкский	4	974	118	18%
Турксибский	3	496	30	9%

Районы города Алматы	Кол-во, ед.	Объем финансирования, млн тенге	Рабочие места, ед.	Доля, %
Медеуский	2	400	81	8%
Наурызбайский	3	400	22	8%
Жетысуский	1	89	6	2%
Алмалинский	-	-	-	-
ИТОГО	25	5 326	885	100%

Большая часть реализованных проектов приходится на три района города Алматы: Алатауский, Ауэзовский и Бостандыкский (совокупная доля – 73%).

Реализация проектов в разрезе отраслей в 2022 году:

Отрасли	Кол-во, ед.	Объем финансирования, млн тенге	Рабочие места, ед.	Доля, %
Производство неметаллической минеральной продукции	1	89	6	2%
Малые промышленные парки	5	1097	419	21%
Производство продуктов питания	3	400	22	8%
Медицина и здравоохранение	2	639	200	12%
Креативная индустрия и связь	4	820	120	15%
Образование	2	850	45	16%
Спорт	2	895	49	17%

Отрасли	Кол-во, ед.	Объем финансирования, млн тенге	Рабочие места, ед.	Доля, %
Производство продуктов химической промышленности	2	270	10	5%
Производство резиновых и пластмассовых изделий	2	146	9	3%
Производство электромедицинского и электротерапевтического оборудования	2	120	5	2%
ИТОГО	25	5 326	885	100%

В портфеле профинансированных проектов Almaty Finance наибольшую долю в объеме финансирования занимают проекты, реализованные в таких отраслях экономики как: спорт, образование, здравоохранение.

В то же время, высокая доля принадлежит проектам, развернутым на территории промышленных парков, отраслевая направленность которых разнообразна: от производства строительных материалов и мебели, до продуктов питания.

Балансовая стоимость активов Almaty Finance по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 19,3 млрд тенге, обязательства 826 млн тенге.

Финансовые показатели деятельности Almaty Finance

Наименование	Ед. изм.	2021	2022
Долгосрочные активы	тыс. тенге	7 283	13 328 156
Итого активы	тыс. тенге	10 977 954	19 310 303
Краткосрочные обязательства	тыс. тенге	53 578	13 191
Долгосрочные обязательства	тыс. тенге	683 284	813 096

Наименование	Ед. изм.	2021	2022
Итого обязательства	тыс. тенге	736 862	826 287
Капитал	тыс. тенге	10 241 092	18 484 016
Выручка	тыс. тенге	25 069	-
ЕВИТ	тыс. тенге	-212 357	1 976 440
Чистая прибыль	тыс. тенге	-225 406	1 942 709

Доходы Almaty Finance в 2022 году выросли в 4 раза по сравнению с прошлым годом, расходы сократились в 2 раза. Чистая прибыль преодолела черту убытков и составила 1,9 млрд тенге.

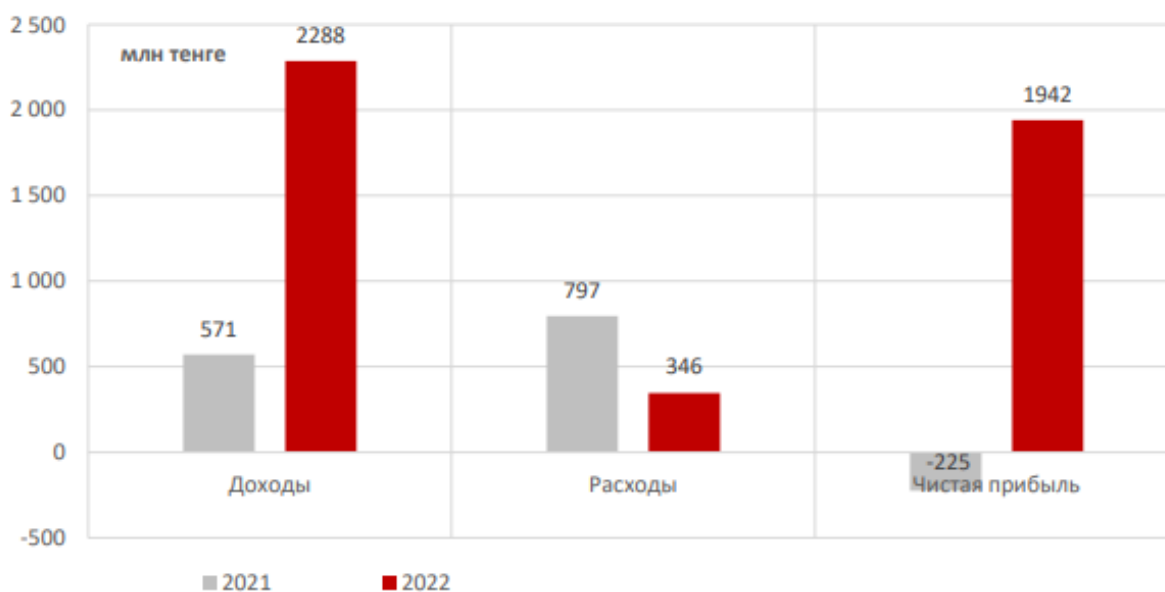


Рис. 7. – Доходы, расходы и чистая прибыль Almaty Finance за 2021-2022 годы

Основными событиями в 2022 году для Almaty Finance стали следующие мероприятия:

- пополнение уставного капитала на общую сумму 6 300 000 тыс. тенге (в том числе 1 300 000 тыс. тенге для последующего пополнения уставного капитала МФО «Almaty»);
- действующим заемщикам пострадавшим от январских событий, была предоставлена отсрочка по погашению основного долга, а также освобождение от штрафов и пени до 60 дней;

- на основании Программы «Almaty Business – 2025», а также в соответствии с Программой развития города Алматы до 2025 года, Almaty Finance был запущен продукт «Промышленная ипотека» на цели строительства малых промышленных парков;
- В целях стимулирования заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности и качества выполняемых работ в 2022г. была введена система премирования по результатам полугодовой оценки эффективности деятельности работников с применением ключевых показателей деятельности (KPI). Разработано и утверждено решением Наблюдательного совета Almaty Finance (Протокол № 50 от 03.05.2022г.) Положение об оценке эффективности деятельности работников Almaty Finance;
- в целях унификации системы оплаты труда Общества и его дочерних организаций, для обеспечения эффективной схемы вознаграждения, справедливой оценки вклада каждого работника в эффективность деятельности, с учетом стратегических приоритетов, финансово – экономических показателей, масштабов деятельности, организационной структуры Общества в целом, проведена работа по оценке должностей Almaty Finance. Решением Правления Общества (Протокол № 68 от 09 декабря 2022 года) утверждены структура грейдов и схема должностных окладов работников Almaty Finance.

Деятельность ТОО «МФО «Almaty»

ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty» (далее – МФО Almaty) создано в рамках Программы «Almaty Business – 2025».

5 марта 2021 г. МФО Almaty получена лицензия Национального Банка РК на осуществление микрофинансовой деятельности за номером 02.21.0027.М.

Ключевые показатели деятельности ТОО «МФО Almaty» за 2022 год

№	Наименование	Кол-во	Сумма, млрд тенге
1	Выдано займов	178	3,182
2	Количество созданных рабочих мест	761	

С начала своей деятельности МФО Almaty выдано 342 займа на сумму 6 026 млн тенге. В 2022 году выдано 178 займа на сумму 3 182 млн. тенге.

В 2022 году в рамках поддержки предпринимателей, пострадавших в результате введения на территории Казахстана чрезвычайного положения с 5 по 19 января 2022 года, была утверждена программа кредитования предпринимателей г. Алматы под залог и/или частично гарантию Общества на цели пополнения оборотных средств. Максимальная сумма займа по данной программе составила 10 млн тенге, ставка вознаграждения - 2% годовых.

Также в целях оказания дополнительной поддержки предпринимателям города было утверждено временное снижение ставки вознаграждения по беззалоговым займам с 12% до 9% годовых до конца 2022 года.

Количество выданных займов, ед.



Общая сумма займов, млн тенге

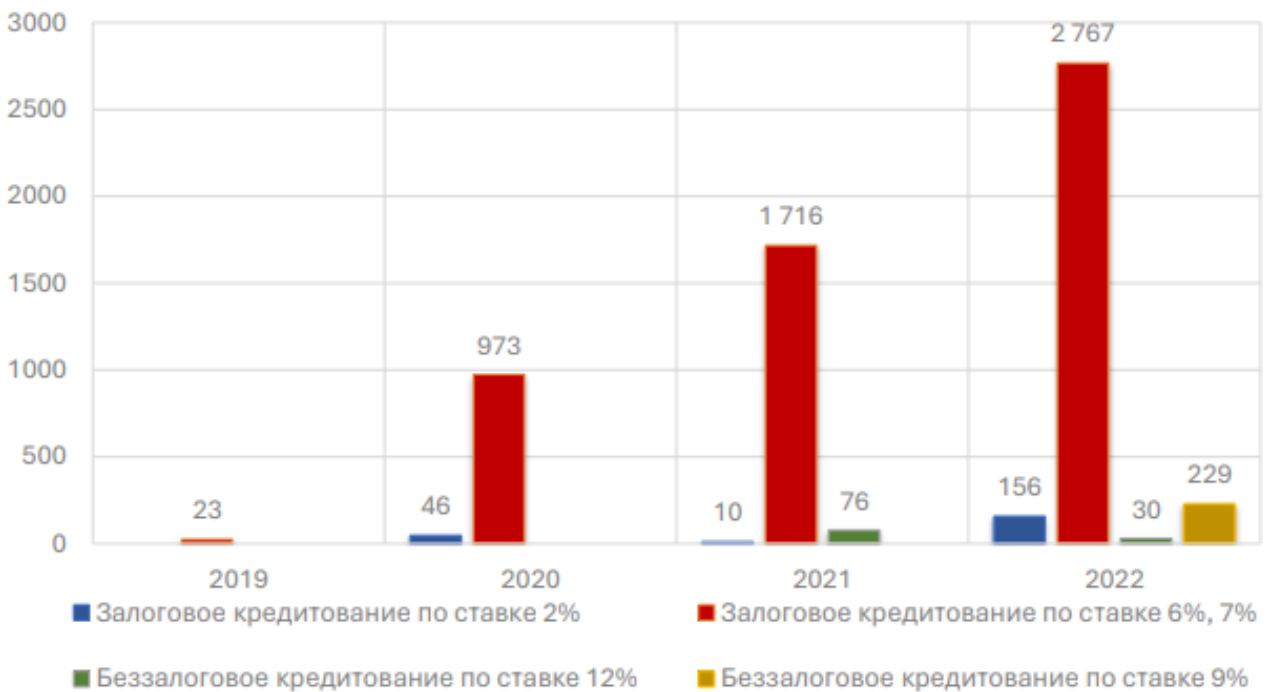


Рис. 8 – Динамика количества и суммы выданных МФО Almaty займов

Кредитные продукты МФО Almaty представлены ниже:

Условия	Описание		
Субъекты кредитования	Юридические лица, ИП, действующие и стартапы		
Целевое назначение	Приобретение основных средств, пополнение оборотных средств		
Валюта	Тенге		
Залоговое обеспечение	Недвижимое и движимое имущество		
Предельные суммы кредитования	До 20 000 МРП (61,2 млн тенге)		
	Залоговые		Беззалоговый
Предельные ставки вознаграждения	2% годовых	6% годовых	9%
Предельные сроки предоставления	До 84 месяцев	До 84 месяцев	До 24 месяцев
Целевая аудитория	Многодетные малообеспеченные семьи, инвалиды 1 и 2 группы, а также семьи, воспитывающие детей-инвалидов, резиденты малых промпарков (ТОО, ИП)	Начинающие и действующие субъекты МСБ (ИП, ТОО) г. Алматы	Действующие субъекты МСБ (ИП) г. Алматы со сроком регистрации и осуществления предпринимательской деятельности не менее 6 месяцев

Покрытие рыночной стоимостью залогового обеспечения ссудного портфеля составляет порядка 288% (с учетом начисленного вознаграждения), что обеспечивается применяемой многоуровневой системой оценки кредитоспособности и методикой отбора потенциальных заемщиков.

Фактическая штатная численность сотрудников МФО Almaty на конец отчетного периода составила 27 человек, это 68% от утвержденной Общим собранием участников штатной численности.

Уставный капитал МФО Almaty по состоянию на 31.12.2022 года составил 5,6 млрд тенге. Прибыль компании составила 123 млн тенге.

11.4 Стратегические направления деятельности: реализация мер по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары

В 2022 году на стабилизацию цен на СЗПТ из местного бюджета было выделено дополнительно 4 млрд тенге. Объем реализованной продукции составил 61 тыс. тонн, охват рынка СЗПТ - 7,5%.

Ключевые показатели деятельности в области стабилизации цен на СЗПТ за 2022 год

Год	Выделено средств, млрд тенге	Заключено договоров, млрд тенге	Объем реализованной продукции, тыс. тонн	Охват рынка СЗПТ, %
2020	5	7,8	43,7	5,6
2021	6	6,04	50,7	6,5
2022	4	9,5	61,0	7,5

Общество с целью стабилизации мер на социально значимые продовольственные товары проводит следующие мероприятия:

- анализ внутреннего рынка продовольственных товаров регионов (объем производства, импорт/экспорт, оптовые цены и т.д.);
- планирование и прогнозирование цен на сельскохозяйственную продукцию с целью сглаживания ценовых колебаний на СЗПТ;
- предоставление льготных займов субъектам предпринимательства для фиксации цен на СЗПТ;
- проведение закупочных и товарных интервенций;
- развитие и управление собственной торговой инфраструктурой;
- информационная и методологическая поддержка участников рынка (организация семинаров, отраслевых совещаний, организация прямых поставок продукции в торговые точки города и другое).

Мониторинг цен проводится Обществом на постоянной основе в наиболее крупных торговых точках, к которым относятся рынки, супермаркеты и гипермаркеты города.

В целях стабилизации цен на СЗПТ Общество использует следующие механизмы:

1. Формирование и использование регионального стабилизационного фонда продовольственных товаров города Алматы

Целью формирования стабилизационного фонда является создание и поддержание на необходимом уровне стратегических запасов отдельных наименований СЗПТ с проведением товарных интервенций продукции через собственную торговую инфраструктуру Общества (продовольственные торговые павильоны), торговые сети партнеров и ярмарки «выходного дня».

В 2022 году закуп продовольственных товаров для нужд стабилизационного фонда не производился.

2. Предоставление льготных займов субъектам предпринимательства

Предоставление льготных займов субъектам предпринимательства осуществляется на условиях возвратности, обеспеченности и платности путем заключения договора займа. Стабилизация цен обеспечивается путем фиксирования сниженных розничных/оптовых цен на СЗПТ.

В 2022 году товаропроизводителям ТОО «Когер ЛТД», ТОО «Рузи Нан «Астана», ТОО «Асыл Ет», а также крупным торговым сетям «Магnum» и «Тоймарт» были предоставлены льготные займы на сумму 9,5 млрд тенге на производство и реализацию 39,925 тыс. тонн продукции по 19 позициям СЗПТ.

С учетом переходящих договоров и законтрактованных объемов, общий объем закупа СЗПТ составил более 61 тыс. тонн, охват продовольственного рынка в разрезе СЗПТ составил 7,5% от общего годового объема потребления (817 тыс. тонн.).

В целом, доля продаж СЗПТ в 9-ти торговых сетях с более 130 филиалами достигает 50%, на 23 продовольственных рынках – 30%, в более чем 4500 магазинах у дома категории «В», «С» - 20%. Сотрудничество с торговыми сетями путем предоставления займа, позволяет заблаговременно законтрактовать значительные объемы продукции у производителей напрямую, что обеспечивает высокую эффективность в мероприятиях по сдерживанию цен на СЗПТ. В данную схему вовлечены такие товаропроизводители как: ТОО «Адал Сүт», АО «Алель Агро», АО «Алатау Құс», АО «Арал Тұз», ТОО «Аксай Нан», ТОО «Най Мир», ПО «Абзал и К», ТОО «Концерн «Цесна», АО «Май», ТОО «Вертекс Восток» и другие, осуществляющие поставки в торговые сети города Алматы.

Ввиду нестабильности мирового продовольственного рынка в постпандемический период, а также произошедшие события как внутри страны, так и в соседних странах-импортерах, динамика внутренних и внешних инфляционных процессов ускорила в разы.

Так, в результате январских событий 2022 года, оборвалась цепочка поставок продовольственных товаров в торговые объекты города, что привело к краткосрочному дефициту некоторых продуктов питания. В период действия режима чрезвычайного положения, Обществом совместно с УПИИ проведена работа по организации прямых поставок продукции для продовольственных магазинов города Алматы.

С 10 января по 31 мая 2022 года была организована горячая линия для предпринимателей города по поставкам продукции. За указанный период было поставлено около 4 тыс. тонн бакалейной продукции и 64 тонн куриных яиц 1-ой категории в 1500 магазинов «у дома».

Также, в связи со сложившейся геополитической ситуацией в регионе, на продовольственном рынке образовался дефицит сахара-песка. Обществом были проведены мероприятия по организации прямых поставок сахара-песка для предпринимателей и жителей города. Так, с 16 июля по 9 сентября 2022 года было реализовано более 300 тонн сахара. Реализация осуществлялась через оптовый склад для предпринимателей города (магазины, общепиты, рынки, социальные павильоны и т.д.) и на ярмарках «выходного дня» для жителей города.

В целях недопущения резкого роста цен на СЗПТ (сахар-песок, гречневая крупа, масло подсолнечное, яйцо куриное) Обществом подписаны Меморандумы с супермаркетами «Magnum», «Small», «Тоймарт», «Метро», «А-Store», «Carefood», «Столичный», «Юбилейный».

Ежегодно Общество совместно с УПИИ, а также с представителями торговых сетей города посещает крестьянские хозяйства различных регионов страны, занимающиеся выращиванием овощей, производством риса, макаронных изделий, мясной и молочной продукции, с целью сотрудничества. На сегодняшний день, подписаны Меморандумы о взаимном сотрудничестве с региональными СПК Туркестанской и Алматинской областей, достигнуты договоренности по прямым поставкам продовольственных товаров в Алматы.

С начала 2022 года в рамках договоренностей между регионами на прилавки города Алматы было поставлено свыше 17 тыс. тонн СЗПТ.

В сотрудничестве с УПИИ и АО «НК «Продкорпорация» Обществом были организованы поставки сахара, гречки, подсолнечного масла в торговые сети города Алматы в объеме более 500 тонн продукции.

Проведена значительная работа по стабилизации цен на овощную продукцию в период межсезонья. Фиксирование цен на овощную продукцию (картофель, морковь, лук и капуста) через торговую сеть «Magnum» позволило сдержать цены на указанные позиции на весь период стабилизации. Закуп овощей осуществлялся у более чем 10 отечественных производителей из Павлодарской, Алматинской, Туркестанской и других областей.

Необходимо отметить, предоставление льготных займов субъектам предпринимательства на пополнение «оборотных средств» на сегодняшний день является не только действенным инструментом в мероприятиях по сглаживанию цен на СЗПТ, но и создает положительный эффект на сдерживание годовой инфляций в целом. По итогам года индекс потребительских цен в г. Алматы составил 122,2% (19 место по РК, среднее по РК 122,7%). Годовая инфляция по г. Алматы установилась ниже средних показателей регионов страны.

Общество проводит также и иные мероприятия по стабилизации цен на СЗПТ. На территории города имеется 28 социальных торговых павильонов по реализации сельхозпродукции, включая СЗПТ. Реализация продукции в данных павильонах осуществляется по ценам ниже среднерыночных на 10-15% по городу Алматы.

В 5 районах города (Медеуский, Алмалинский, Бостандыкский, Ауэзовский, Турксибский) на постоянной основе проводятся ярмарки «выходного дня», где реализуется свежая фермерская продукция по ценам ниже среднерыночных на 15-20%.

Основной задачей Общества на будущие периоды является эффективное управление стабилизационным фондом, совершенствование механизмов по стабилизации цен на СЗПТ, рост охвата и вовлечения торговых сетей в мероприятия по стабилизации цен и развития продовольственной инфраструктуры, в том числе путем привлечения частных инвестиций.

11.5 Стратегические направления деятельности: реализация Программы реновации жилищного фонда в городе Алматы на 2021-2025 годы

19 февраля 2021 года Постановлением акимата города Алматы № 1/124 была утверждена «Программа реновации жилищного фонда на 2021-2025 гг.» (далее – Программа реновации). Уполномоченной организацией по реализации программы является Общество.

В рамках Программы реновации планируется снос 708 ветхих домов (или 6 637 квартир) и строительство 683 многофункциональных жилых дома (или 34 605 квартир). Из них:

- 250 ветхих домов (2 580 квартир) за счет бюджетного финансирования;
- 458 ветхих домов (4 057 квартир) совместно с инвесторами.

Мероприятия по реновации ветхого жилья в городе Алматы включает работу по трем направлениям:

1. Действующие проекты реновации Общества;
2. Переселенческий фонд (снос и переселение жителей домов, находящихся в аварийном состоянии, а также на красных линиях в санитарной и водоохранной зонах) за счет средств бюджета;
3. Совместные проекты, реализуемые за счет собственных средств Общества и средств, привлеченных инвесторов.

№	Направление	Районы (участки)	Снос	Строительство
1	Действующие проекты	Турксибский, Жетысуский, Алмалинский, Ауэзовский, Бостандыкский, Медеуский.	280 домов (2 645 квартир площадью 112 244 кв. м)	314 домов (17 426 квартир, площадью 1 236 975 кв. м)
2	Переселенческий фонд	Алмалинский, Бостандыкский, Жетысуский, Медеуский, Турксибский, Алатауский, Наурызбайский.	250 домов (2 580 квартир, площадью 102 800 кв. м)	163 домов (7 154 квартир, площадью 482 881 кв. м)
3	Совместные проекты	Алмалинский, Бостандыкский, Медеуский, Турксибский.	178 домов (1 424 квартир)	201 домов (8 935 квартир, площадью 564 513 кв. м)

Всего с начала 2022 года в городе в рамках реализации Программы реновации снесено 27 ветхих домов (202 квартиры и 2 нежилых помещения), также планируется на месте снесенных домов построить 32 многоэтажных дома (1567 квартир).

ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы»

ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы» (далее – ТОО «ПКС») создано 28 августа 2008 г. в соответствии с постановлением Правительства РК от 6 ноября 2007 года № 1039 «План первоочередных действий по обеспечению стабильности социально-экономического развития Республики Казахстан» и является компанией занимающейся непосредственной реализацией мероприятий по реновацией ветхого жилья.

В соответствии с Постановлением акимата города Алматы № 2/174 от 2 мая 2018 года, «О некоторых вопросах товарищества с ограниченной ответственностью «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы» Общество является единственным учредителем ТОО «ПКС».

По состоянию на 31 декабря 2022 года Уставной фонд ТОО «ПКС» составил 70,9 млрд тенге.

В 2022 году:

- Было построено два 5-тиэтажных дома на 59 квартир общей площадью 2132,9 кв. м, и одно нежилое помещение площадью 224 кв. м по адресу ул. Осипенко в Турксибском районе. Общая сумма строительства объектов составила 894,8 млн. тенге, из них освоено на конец 2022 года 810,6 млн тенге.

- По строительству многофункционального жилого комплекса на 99 квартир общей площадью 7131 кв. м и подземным автопаркингом на 298 паркомест в Ауэзовском районе произведена корректировка проекта и получено положительное заключение государственной экспертизы проекта. Ориентировочный срок завершения строительства – 4 квартал 2023 года. Стоимость объекта - 4,2 млрд тенге., на конец 2022 года освоено 1,005 млрд тенге.
- Согласно финансово-экономическому обоснованию АО «Центр развития Алматы», были выделены денежные средства на завершение строительства в размере 3,217 млрд тенге.
- По земельно-техническим работам изготовлено 8 землеустроительных проектов на 263 тыс. тенге, оформлено 4 акта оценки на 58 тыс. тенге, произведен выкуп права аренды 3 земельных участков на 3 806 тыс. тенге, оформлено 15 гос. актов на землю на 165 тыс. тенге, зарегистрировано 11 правоустанавливающих документов.

Находятся в работе два проекта:

- Строительство жилого комплекса с объектами обслуживания. г. Алматы, Жетысуский район, в квадрате улиц Скрябина, Крылова, Гончарова и проспекта Райымбека в Жетысуском районе г. Алматы (без генерального плана и наружных инженерных сетей). Получены положительные заключения Госэкспертизы: 1) Заключение Госэкспертизы по 4-й очереди (пятно 11) – № 02-0071/22 от 13.05.2022 г. 2) Заключение Госэкспертизы по 4-й очереди (пятна 10 и 9, паркинг №4) – № 02-0136/22 от 27.08.2022 г. 3) Заключение Госэкспертизы по 4-й очереди (пятна 7 и 8, паркинг №3) – № 02-0184/22 от 28.11.2022 года.
- Строительство семи 16-ти этажных жилых домов южнее ул. Жандосова, между ул. Сулейменова и ул. Щепкина в Ауэзовском районе г. Алматы (без внутриплощадочных и внеплощадочных инженерных сетей). На данном этапе идет завершение строительства. Получено положительное заключение Госэкспертизы – № 02-0141/22 от 06.09.2022 года.

В 2022 году ТОО «ПКС» мероприятия по переселению жителей из ветхих домов в рамках Программы не проводились.

В рамках Программы реновации жилищного фонда и Концепции развития жилищно-коммунальной инфраструктуры на 2023 - 2029 годы из средств местного бюджета выделено 62,9 млрд тенге в счет пополнения уставного капитала ТОО «ПКС» и реализацию следующих проектов:

- Завершение строительства семи 16-ти этажных жилых домов южнее ул. Жандосова, между ул. Сулейменова и ул. Щепкина в Ауэзовском районе г. Алматы» (без внутриплощадочных и внеплощадочных инженерных сетей). Объем выделенных средств составил 3,2 млрд тенге;
- Строительство многоквартирных жилых комплексов в городе Алматы на сумму 29,7 млрд тенге;
- Приобретение квартир для создания переселенческого фонда на сумму 30,0 млрд тенге.

По состоянию на 31.12.2022 года балансовая стоимость активов ТОО «ПКС» составила 22,6 млрд тенге, обязательства составили 17,9 млрд тенге, нераспределенная прибыль составила 1,1 млрд тенге.

12. Результаты финансовой деятельности

Балансовая стоимость активов Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 208 млрд тенге, при этом обязательства составили 40 млрд тенге.

Финансово-экономические показатели:

(<https://opi.dfo.kz/p/ru/DfoObjects/objects/teaser-view/29929?EIDossierTabId=AuditReports>)

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022
Долгосрочные активы	млн тенге	86 803	94 651	91 112
Итого активы	млн тенге	125 033	128 626	208 454
Краткосрочные обязательства	млн тенге	1 525	1 355	18 128
Долгосрочные обязательства	млн тенге	8 370	19 094	22 020
Итого обязательства	млн тенге	9 895	20 449	40 148
Капитал	млн тенге	115 137	108 177	168 306
Выручка	млн тенге	3 596	3 805	3 931
ЕБИТДА	млн тенге	896	3 121	(8 353)
Чистая прибыль/ убыток	млн тенге	827	215	(8 580)
ROA	%	0,6	0,2	~
ROE	%	0,7	0,2	~

Чистый консолидированный убыток Общества по итогам 2022 года составил 8 580 млн тенге. Из них:

- Убыток Общества - 10 337 млн тенге. Чистый убыток сложился в основном за счет расходов от начисления резервов по договорам инвестирования и объектам незавершенного строительства на сумму 13 752 млн тенге и чистого убытка по курсовой разнице от переоценки рублевого займа на сумму 1 218 млн тенге.
- Убыток ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы» - 358 млн тенге. Убыток сформирован за счет обесценения и списания активов.

13.1 Деятельность в области устойчивого развития: принципы и задачи

Устойчивое развитие Общества – это совокупность принципов и обязательств, которыми руководствуется Общество при осуществлении своей деятельности, в части:

1. управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
2. оценки и управления воздействием на экономику города, социальную сферу и экологию.

Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Экономическая составляющая	Экологическая составляющая	Социальная составляющая
<ul style="list-style-type: none"> • безубыточность деятельности Общества и его ДЗО; • обеспечение интересов акционеров и инвесторов; • повышение эффективности процессов; • рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий; • повышение производительности труда; • создание новых рабочих мест; • увеличение роста экспорта несырьевых отраслей; • рост обрабатывающей промышленности. 	<ul style="list-style-type: none"> • минимизация воздействия на биологические и физические природные системы; • оптимальное использование ограниченных ресурсов; • применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий. 	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу; • справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников; • обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников; • обучение и профессиональное развитие работников; • реализация внутренних и внешних социальных программ.

Задачами Общества в области устойчивого развития являются:

1. интеграция принципов устойчивого развития в деятельность Общества и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО);
2. проведение анализа деятельности и контроль рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития;
3. повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;
4. создание механизмов эффективного взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.

Общество в рамках своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.


Общество также заявляет о приверженности в своей деятельности принципам Глобального договора ООН:

<p>В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общество обеспечивает и уважает защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне; • Общество обеспечивает непричастность к нарушениям прав человека.
<p>В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общество поддерживает и признает право на заключение коллективных договоров; • Общество способствует искоренению принудительного и детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости.
<p>В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общество поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности; • Общество предпринимает инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; • Общество содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий.
<p>В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общество заявляет о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.

Система управления устойчивым развитием Общества неразрывно связана с системой корпоративного управления. Принцип устойчивого развития включен в Кодекс корпоративного управления Общества.¹⁵

Общество старается интегрировать принципы устойчивого развития в стратегию развития и ключевые процессы, включая планирование, отчетность, управление рисками, инвестиции, операционную деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от органов корпоративного управления (Единственный акционер, Совет директоров, Правление Компании) и завершая рядовыми работниками. Правление Компании обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение, а также утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития.

В 2015 году на саммите ООН главы государств и правительств приняли повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая включает в себя 17 целей устойчивого развития (ЦУР), направленных на ликвидацию бедности, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также решение проблем, связанных с климатическими изменениями. Общество в рамках своей деятельности также стремится внести вклад в достижение ЦУР. В 2023-2024 году начнется работа по интеграции целей устойчивого развития в стратегические планы Общества. На сегодняшнем этапе Обществом выделены ключевые показатели деятельности, релевантные ЦУР.

<p>Ключевые показатели деятельности Общества</p>	<p>Деятельности Общества Цели устойчивого развития</p>
<p>Стабилизация цен на социально значимые продовольственные товары</p>	<p>№2 «Ликвидация голода»</p> 

¹⁵ Глава 6 Кодекса корпоративного управления, утвержденного Единственным акционером АО «СПК «Алматы» от 20.12.2019 г.

Ключевые показатели деятельности Общества	Деятельности Общества Цели устойчивого развития
Предоставление земельных участков на территории Индустриальной зоны и промышленных парков для размещения крупных производств	№9 «Индустриализации, инновации и инфраструктура» 
Предоставление населению возможности переселения из ветхого в новое жилье	№11 «Устойчивые города» 
Создание новых рабочих мест в рамках реализуемых коммерческих, социальных и бюджетно-инвестиционных проектов	№8 «Достойная работа и экономический рост» 
Реализация социальных проектов, направленных на создание учебных центров	№4 «Качественное образование» 
Реализация проектов в области медицины и здравоохранения; Поддержка благотворительных фондов	№3 «Хорошее здоровье и благополучие» 

13.2 Деятельность в области устойчивого развития: взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество и его дочерние и зависимые организации принимают меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Область полномочий/ответственности	Область прямого воздействия	Область косвенного влияния
<ul style="list-style-type: none"> • Единственный акционер • Совет директоров • Менеджмент • Персонал • ДЗО 	<ul style="list-style-type: none"> • Государственные органы • Клиенты/контрагенты • Поставщики/подрядчики • Инвесторы • Партнеры • Финансовые институты • Независимые организации • Аудиторы 	<ul style="list-style-type: none"> • СМИ • Общественные организации • Население • Другие СПК

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:

- Обмен информацией о финансово-экономическом состоянии Общества, путем опубликования данных на официальном сайте и социальных сетях;
- Проведение консультаций;
- Организация встреч, интервью, совещаний;
- Обучение и обмен опытом;
- Создание совместных предприятий, партнерство;
- Участие в принятии решений;
- Проведение экспертных оценок, опросов и интервью;

И многое другое.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию обо всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

Для обеспечения системности раскрытия информации в Обществе утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников, с указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.

С целью защиты информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, Общество в соответствии с законодательством Республики Казахстан определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации. Общество определяет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.

Интернет-ресурс является структурированным, удобным для пользования навигации и содержит информацию, достаточную заинтересованным лицам для понимания деятельности Общества. Рекомендуются, чтобы информация размещалась в отдельных тематических разделах интернет-ресурса.

Актуализация интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю. В Обществе на регулярной основе осуществляется контроль полноты и актуальности информации, размещенной на интернет-ресурсе, а также определяется соответствие данной информации, размещенной на казахской, русской, английской версиях интернет-ресурса. В этих целях закрепляются ответственные лица (структурное подразделение), отвечающие за полноту и актуальность информации на интернет-ресурсе.

Интернет-ресурс Общества содержит следующую информацию:

- общую информацию о Обществе, включая информацию о миссии, основных задачах, целях и видах деятельности, размере собственного капитала, размере активов, чистом доходе и численности персонала;
- о Программе развития и/или плане развития (как минимум, стратегические цели); приоритетные направления деятельности;
- Устав и внутренние документы Общества, регулирующие деятельность органов, комитетов, корпоративного секретаря;
- об этических принципах;
- об управлении рисками;
- о дивидендной политике;
- о членах Совета директоров, включая следующие сведения: фотография (по согласованию с членом Совета директоров), фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, статус члена Совета директоров (независимый директор, представитель Единственного акционера), указание функций члена Совета директоров, в том числе членство в комитетах Совета директоров или исполнение функций Председателя Совета директоров, образование, в том числе основное и дополнительное образование (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, основное место работы и другие занимаемые в настоящее время должности, профессиональная квалификация, дата первого избрания в Совет директоров и дата избрания в действующий Совет директоров, количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций;
- о членах Правления, включая следующие сведения: фотография, фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, должность и выполняемые функции, образование, в том числе основное и дополнительное образование (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, профессиональная квалификация, должности, занимаемые по совместительству, количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций;
- о финансовой отчетности;
- годовых отчетах;
- о внешнем аудиторе;
- о закупочной деятельности, включая правила, объявления и результаты закупок;
- о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, сведения о Единственном акционере, количество и доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности;
- о структуре активов, включая информацию об аффилированных организациях всех уровней с кратким указанием сферы их деятельности;
- о годовом календаре корпоративных событий;
- о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки;
- о крупных сделках, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки;
- о деятельности в сфере устойчивого развития;
- о размере утвержденных дивидендов;
- о новостях и пресс-релизах;
- Общество готовит годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации.

Большую роль в жизнедеятельности общества играет мнение общественности. В связи с чем, Общество тщательно подходит к вопросам информационного продвижения и информационного позиционирования. Эффективность данного процесса зависит от стратегии выстраивания отношений со средствами массовой информации.

По направлениям маркетинга и информационного сопровождения была проделана следующая работа:

- Разработан Регламент взаимодействия Общества со средствами массовой информации;
- В контакт-центр через чат-бот Обществом привлечено свыше 200 лидов;
- Количество охваченных аккаунтов в социальных сетях превысило 12 тысяч;
- Создан telegram-канал «@spkalmaty» для освещения деятельности Общества;
- Налажен кросс-постинг совместно с партнёрами Общества и структурами акимата города Алматы (Региональная служба коммуникаций, аккаунт Акимата города Алматы, УПиИ);
- Утвержден новый визуальный формат публикаций в социальных сетях;
- Обновлена основная презентация по компании, на постоянной основе разрабатываются, дорабатываются и обновляются презентации, в т.ч презентации для акима города Алматы;
- Разработаны и реализованы контент-планы для социальных сетей (написание текстов, подбор и обработка фотографий, разработка авторских изображений, выезд на съемки проектов);
- На постоянной основе проводится дизайнерская работа для положительного визуального позиционирования Общества;
- Подготовлены и размещены видеоролики с проектами предпринимателей для youtube-канала Общества;
- Осуществлен переход на новое доменное имя spkalmaty.kz;
- Создан новый сервис – «Личный Кабинет» на сайте Общества для предпринимателей.

За отчетный период были проведены следующие мероприятия по взаимодействию со СМИ:

- Получено и обработано свыше 60 запросов от СМИ («Ls Media», «Ulys Media», «КТК», «Казинформ», «Тотал.кз», «Информбюро», «Хабар» и др.). По всем запросам подготовлены и предоставлены ответы;
- Организовано 15 интервью на Телевидении (ТК «Алматы», «Хабар», «Хабар24», «КТК», «Atameken Business Channel»), проведена 1 встреча с блогерами «Life.kz», принято участие в 2 прямых эфирах Программы «На особом контроле», 2 прямых эфирах в рубрике «Вопрос-Ответ» на ТК «Алматы» по вопросам поддержки МСБ и сдерживания цен на продукты питания;
- Опубликовано свыше 200 материалов в СМИ («Tengrinews», «Kazinform», «Forbes», «Informburo», «LS», «Nur.kz» и др.);
- Подготовлено 7 опровержений/официальных комментариев на размещение негативной или недостоверной информации в СМИ;
- Осуществлено 6 выездов со СМИ на объекты;
- Получено и обработано порядка 160 обращений от жителей, поступивших через общественную приемную акимата города Алматы «Open Almaty».

Также были проведены встречи, бизнес-завтраки с представителями бизнеса:

- Организованы 3 отраслевые встречи с предпринимателями для сбора проблем и предложений: социальное предпринимательство и сфера услуг;
- Принято участие в Отчетных встречах акима города Алматы, освещение мероприятий;
- Организация бизнес-завтрака совместно с Европейским банком реконструкции и развития «Завтрак с предпринимателями»;
- Для выстраивания открытого диалога с бизнесом и установления деловых связей с партнерами было принято участие в сторонних мероприятиях: CREW 2022, круглый стол на тему «Диверсификация экономики: новая модель роста», выступление в бизнес-клубе «Достигатор»;
- Проведение рабочих встреч с общественниками;
- Организация встречи для подписания Меморандума о взаимном сотрудничестве с АО «СПК «Шымкент»;
- Организация встречи с Агентством экономического развития г. Пусан (ВЕРА);
- Организация выездной встречи на День открытых дверей социального фонда «Шынга Орлеу»;
- Организация ярмарки сельхозтоваропроизводителей ВКО и Абайской области;
- Встреча Общества с Депутатами Сената Парламента РК;

- Организована встреча с почетным консулом Республики Молдова в Казахстане;
- Встреча Общества с Европейским банком реконструкции и развития по вопросам нефинансовой поддержки МСБ в городе Алматы;
- Организация выездной встречи на открытие частной школы «Millennium».

В целом, процесс организации взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Общества и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

Общество, следуя принципам «Yellow pages rule», не осуществляет функции, которые в достаточном объеме и уровне реализуются в частном секторе.

13.3 Деятельность в области устойчивого развития: ответственная трудовая практика

Работники – главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты деятельности Общества.

Общество выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников.

При осуществлении своей деятельности Общество руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

18 ноября 2020 года была утверждена Кадровая политика АО «СПК «Алматы».

Цель Кадровой политики Общества – формирование высокопрофессионального трудового коллектива, обладающего единым командным духом и способного качественно и оперативно решать стоящие перед Обществом задачи посредством максимальной реализации потенциала человеческих ресурсов и действенности механизмов корпоративного взаимодействия.

Кадровая политика Общества включает следующие ключевые направления:

- эффективная занятость персонала, ориентированная на построение такой организационной структуры, которая будет соответствовать стратегическим целям и задачам Общества, на определение потребности структурных подразделений Общества в человеческих ресурсах и своевременный подбор специалистов, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами;
- совершенствование корпоративной культуры, ориентированное на создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах;
- мотивация персонала, ориентированная на повышение эффективности деятельности персонала, привлечение и удержание персонала, создание достойных условий труда.

В 2022 году была оптимизирована организационная структура Общества. Во исполнение Указа Президента РК от 28 июля 2021 года № 633 «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора» Общество осуществляло поэтапное сокращение штатной численности с 2021 года, а именно в 2021 году – 13 % (11 ед.), с 1 ноября 2022 года – 26% (17 ед.).

Новая организационная структура Общества со штатной численностью 65 единиц утверждена с учетом стратегических направлений, целей и задач Общества решением Совета Директоров от 27 сентября 2022 года и вступила в силу с 01.11.2022 года.

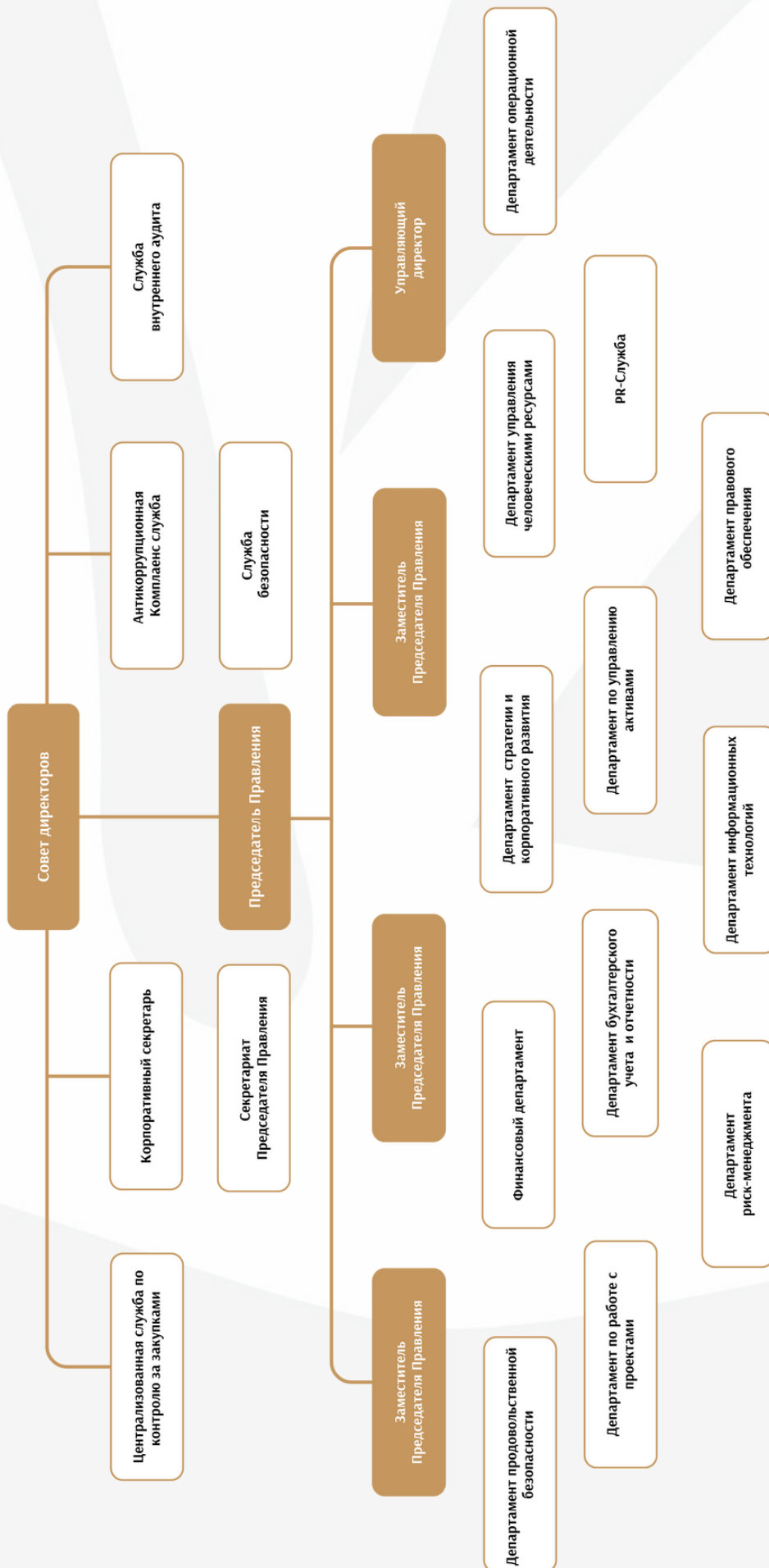


Рис. 9. Организационная структура Общества

На конец 2022 года фактическая численность персонала Общества составила 64 человека, при этом почти поровну представлены мужчины и женщины. Основная доля персонала (84%) представляет возрастную категорию от 30 до 50 лет. В среднем возраст работников Общества составляет 37 лет. За 2022 год добровольная текучесть кадров составила 43%.



Рис. 10. Структура персонала по половому признаку

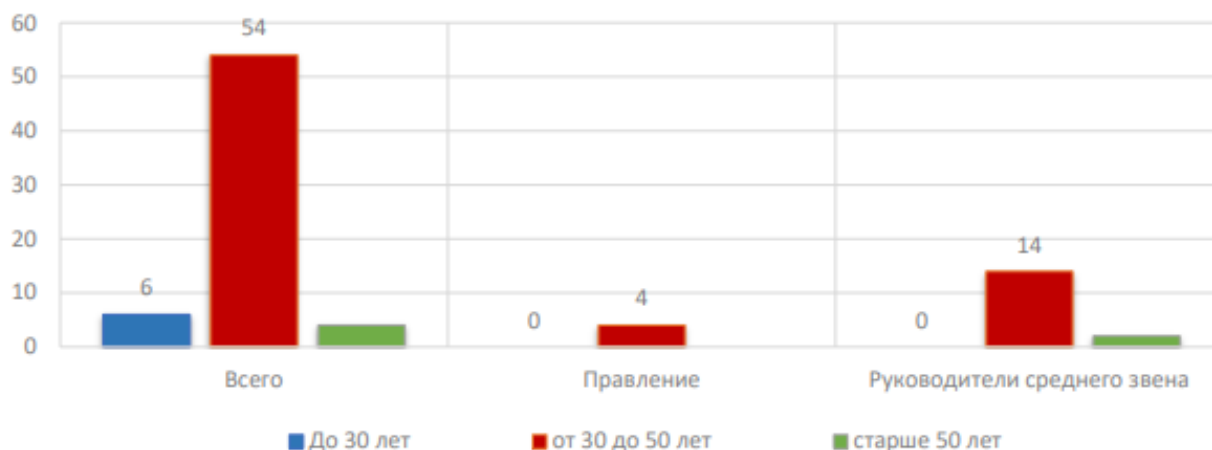


Рис. 11. Структура персонала по возрасту

Найм персонала осуществляется Обществом, исходя из потребности в новых работниках, и определяется из утвержденных в установленном порядке штатной численности и штатного расписания, а также наличия вакансий и заявок руководителей структурных подразделений. В соответствии с Правилами отбора кандидатов на занятие вакантных должностей Общества поиск кандидатов последовательно включает следующие этапы:

1. внутренний отбор;
2. внешний отбор.

Внутренний отбор – отбор внутренних кандидатов, предоставляющий право работникам Общества предлагать свои кандидатуры на занятие вакантной должности.

Внешний отбор осуществляется при отсутствии внутренних кандидатов посредством:

- размещения объявления о поиске кандидата на корпоративном интернет-ресурсе Общества <https://spkalmaty.kz> и/или сайтах по поиску работы;
- других способов и методов, не противоречащих законодательству РК и внутренним документам Общества.

Процедура найма осуществляется в соответствии с Правилами трудового распорядка и Правилами отбора кандидатов на занятие вакантных должностей.

Основные принципы отбора персонала:

- объективное и непредвзятое отношение к оценке соответствия той или иной должности;
- открытый и справедливый отбор;
- отсутствие конфликтов интересов или разрешение их таким образом, чтобы они не влияли неблагоприятно на деятельность Общества;
- недопущение и предотвращение предвзятости (личная выгода, заступничество, чрезмерная фамильярность, угрозы и т. д.).

В целях обеспечения эффективного вхождения в должность работника, формирования позитивного образа Общества, уменьшения дискомфорта в первые дни работы в Обществе адаптация вновь принимаемых работников ведется согласно Правилам по адаптации и прохождению испытательного срока Общества.

Основной целью политики вознаграждения в Обществе является обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой и применение прозрачной системы оценки результативности и премирования персонала, которая способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности. В Обществе внедрена система оплаты труда на основе грейдов. Система грейдов позволяет работнику общества осознать место, которое занимает его должность в существующей иерархии должностей, и оценить ее роль для Общества. Это возможность получить справедливое вознаграждение за труд – в зависимости от уровня сложности, ответственности за выполняемую работу, оценить перспективы своего профессионального и карьерного роста, последовательно приобретать новые профессиональные знания и навыки, необходимые для эффективной работы на более высокой должности.

Оценка результативности работы работников проводится на основе карт КПД с учетом достижения стратегических целей Общества и показателей индивидуальной результативности. В рамках такого подхода формируется вертикально-интегрированная структура КПД, что позволяет распределить ответственность за достижение стратегических целей по каждому ответственному работнику.

Обучение и профессиональное развитие работников осуществляется с целью обновления и дополнительного приобретения теоретических и практических знаний, умений, компетенций и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со Стратегией развития Общества.

За отчетный год 10% работников Общества прошли обучение на обучающих мероприятиях. Во исполнение п. 51 ОНП, утв. Указом от 14.09.2020 г. № 413 Министерством национальной экономики выработаны предложения по сокращению непродуктивных затрат дочерних компаний в квазигосударственном секторе, включая сокращение расходов, косвенно связанных с производством на 70% (командировочные, транспортные расходы, услуги связи, реклама, обучение и др.). В связи с этим, количество обучающихся заметно сократилось.

Оценка персонала проводится в целях определения соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе и для определения степени соответствия работников Общества требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям в соответствии с Положением об аттестации работников Общества. Плановая аттестация работников Общества проводится не чаще 1 раза в 3 года. В 2022 году аттестация работников Общества не проводилась.

Развитие корпоративной культуры – важнейший элемент построения высокоэффективной организации и необходимая составляющая для достижения стратегических целей Общества. В течение 2022 года проводились мероприятия для повышения уровня удовлетворенности (вовлеченности персонала). На постоянной основе проводится медицинский осмотр работников Общества, участие Общества в благотворительных мероприятиях, конкурсы детских рисунков и т.п.

Кроме того, для формирования корпоративной культуры в Обществе применяются следующие инструменты:

- подтверждение успеха (грамоты, благодарственные письма);
- сплочение коллектива и развитие корпоративных ценностей;
- мотивация (создание благоприятного рабочего настроения в коллективе);
- повышение удовлетворенности, осведомленности работников.

13.4 Деятельность в области устойчивого развития: управление закупками

Ответственный подход к выбору поставщиков позволяет поддерживать лояльные отношения с заинтересованными лицами, обеспечивать прозрачность операций, снижать риски со стороны действий недобросовестных поставщиков.

План закупок на 2022 год утвержден Правлением Общества от 14 января 2022 года №1 на общую сумму 2,7 млрд. тенге без учета НДС.

За прошедший года Обществом осуществлены закупки следующими способами:

- способом тендера 18 процедур на общую сумму 1,9 млрд. тенге;
- способом аукциона 0 процедур;
- способом запроса ценовых предложений 148 процедур на общую сумму 57,9 млн. тенге;
- способом из одного источника по несостоявшимся закупкам 21 процедур на общую сумму 23,8 млн. тенге;
- способом электронного магазина 18 процедур на общую сумму 5,9 млн. тенге;
- из одного источника путем прямого заключения договора 39 процедур на общую сумму 144,6 млн. тенге.

13.5 Деятельность в области устойчивого развития: управление экологическим воздействием

В силу характера своей деятельности Общество не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Обществом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Общество применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Общество рассматривает возможность внедрения концепции «зеленого офиса», важной составляющей которой является информационная кампания, направленная на повышение уровня экологической сознательности работников.

14.1 Корпоративное управление: принципы

Общество рассматривает корпоративное управление как совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества и включающих отношения между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Общества и заинтересованными лицами в интересах Общества, а также взаимодействие Общества с дочерними и зависимыми организациями. Корпоративное управление также определяет структуру Общества, с помощью которой устанавливаются цели деятельности, способы достижения этих целей, а также мониторинг и оценка результатов деятельности.

Корпоративное управление направлено на повышение эффективности деятельности Общества и его дочерних и зависимых организаций, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Общество рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Общества в современной экономике и обществе в целом.

Система корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Корпоративное управление в Обществе строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности Общества.

14.2 Корпоративное управление: органы корпоративного управления

Органами управления Общества являются:

Высший орган - Общее собрание акционеров;

Орган управления - Совет директоров;

Исполнительный орган - Правление или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа (исполнительный директор).



Рис. 12. Структура корпоративного управления Общества

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан, учредительным документам и закрепляются в них.

КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» осуществляет функции Единственного акционера Общества в целях обеспечения рентабельности деятельности Общества и реализации государственных и правительственных программ, в которых участвует Общество.

Общество и его дочерние и зависимые организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности регулируется Предпринимательским кодексом Республики Казахстан от 29 октября 2015 года.

Единственный акционер

КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» осуществляет функции Единственного акционера Общества в целях обеспечения рентабельности деятельности Общества и реализации государственных и правительственных программ, в которых участвует Общество.

Единственный акционер участвует в управлении Обществом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан, Уставом Общества и представительства в Совете директоров Общества.

Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности деятельности.

Единственный акционер Общества, предоставляет Обществу полную операционную самостоятельность и не вмешивается в операционную (текущую) и инвестиционную деятельность Общества за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, актами и поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

Сделки и отношения между Обществом, Единственным акционером и заинтересованными лицами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках действующего законодательства Республики Казахстан, за исключением случаев, когда одной из основных задач Общества, является реализация или содействие в реализации государственной политики по развитию тех или иных отраслей Республики Казахстан.

Общество доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Общества.

Общество обеспечивает Единственного акционера достоверной информацией о своей финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В случае совмещения задач по реализации государственной политики при осуществлении деятельности Общества с основной коммерческой деятельностью, эти цели раскрываются и доводятся до сведения заинтересованных сторон.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Общества и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством РК, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, Положением о Совете директоров и иными документами Общества.

Процесс отбора и избрания членов Совета директоров Общества производится по решению Единственного акционера в соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров, где также определены критерии для избрания независимых директоров.

В 2022 году Советом директоров проведено 5 очных и 9 заочных заседаний, на которых были рассмотрены и приняты соответствующие решения по 63 вопросам.

Стратегические, финансово-экономические и инвестиционные вопросы	Об увеличении уставного капитала ТОО «Almaty Finance» и внесении изменения в Устав ТОО «Almaty Finance», а также о внесении дополнительного вклада в уставный капитал ТОО «МФО «Almaty»
	Об одобрении заключения между АО «СПК «Алматы» и собственниками квартир, расположенных по адресу: г.Алматы, Жетысуский район, ул. Дулыга №15, 17, гражданско-правовых сделок (мены) путем обмена квартир, принадлежащих АО «СПК «Алматы», расположенных по адресу: ул.Федосеева 38в, ул. Текелийская 1А, ул. Молдагалиева 24/2, 24/3, ул. Сауранбаева 18/1, на квартиры собственников (жильцов ветхих домов), проживающих по адресу: г.Алматы, Жетысуский район, ул. Дулыга №15, 17
	О некоторых вопросах ТОО «Оператор инфраструктуры ИЗА» и ТОО «Индустриальная зона – Алматы»
	О финансировании ТОО «Индустриальная зона-Алматы» путем пополнения уставного капитала
	Отчет об исполнении КПД по реализации Стратегии развития АО «СПК «Алматы» на 2020-2025 гг. и Плана мероприятий по реализации Стратегии развития на 2021 год
	О рассмотрении и утверждении Плана мероприятий на 2022 год по реализации Стратегии развития АО «СПК «Алматы» на 2020-2025 гг.
	Об обратном выкупе акций и возврате в местный бюджет экономии денежных средств по проекту «Система видеомониторинга мест массового скопления граждан»
	О некоторых вопросах ТОО «Innovation Safety Centre»
	О предварительном одобрении и ходатайстве перед Единственным акционером АО «СПК «Алматы» об утверждении аудированной консолидированной финансовой отчетности и отдельной аудированной финансовой отчетности АО «СПК «Алматы» за 2021 год. О предварительном определении порядка распределения чистого дохода АО «СПК «Алматы» за 2021 год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «СПК «Алматы»
	Утверждение Отчета по исполнению плана развития АО «СПК «Алматы» за 2021 год
	Об обратном выкупе акций и передаче имущества АО «СПК «Алматы» в коммунальную собственность г. Алматы
	Об утверждении годового отчета АО «СПК «Алматы» за 2021 год
О передаче обязательств ТОО «Оператор инфраструктуры ИЗА» в ТОО «Индустриальная зона – Алматы»	

<p>Стратегические, финансово-экономические и инвестиционные вопросы</p>	<p>О размещении ранее выкупленных акций АО «СПК «Алматы» и об увеличении уставного капитала ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г. Алматы»</p>
	<p>Об утверждении ежегодного уточнения Плана развития АО «СПК «Алматы» и его дочерних организаций на 2022-2026 гг. (на 2023 год)</p>
	<p>О докапитализации ТОО «МФО «Almaty» путем внесения ТОО «Almaty Finance» дополнительного вклада в уставный капитал ТОО «МФО «Almaty»</p>
	<p>О передаче имущества и действующих инвестиционных проектов АО «СПК «Алматы» в уставный капитал ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы»</p>
	<p>Об увеличении обязательств АО «СПК «Алматы» путем заключения проектного соглашения</p>
<p>Вопросы корпоративного управления и устойчивого развития, а также управления рисками, внутреннего контроля и аудита</p>	<p>О некоторых вопросах Службы внутреннего аудита АО «СПК «Алматы», в том числе «О рассмотрении Отчета о деятельности Службы внутреннего аудита АО «СПК «Алматы» за 2021 год», «О рассмотрении Отчета о деятельности Службы внутреннего аудита АО «СПК «Алматы» за 1 квартал 2022 года»</p>
	<p>Об утверждении проектов Устава и Положения о Наблюдательном совете ТОО «Предприятие капитального строительства города Алматы»</p>
	<p>Об утверждении внутренних нормативных документов АО «СПК «Алматы» по противодействию коррупции</p>
	<p>Об утверждении Правил оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Об утверждении Положения об Антикоррупционной комплаенс-службе АО «СПК «Алматы» и должностной инструкции Руководителя Антикоррупционной комплаенс-службы АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Об утверждении Положения о Централизованной службе по контролю за закупками АО «СПК «Алматы» и должностной инструкции Руководителя Централизованной службы по контролю за закупками АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Об утверждении Положения о Правлении АО «СПК «Алматы» в новой редакции</p>
	<p>Об утверждении Инвестиционной политики АО «СПК «Алматы» в новой редакции</p>
	<p>Об утверждении Правил оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения работников органов и/или служб, подотчетных Совету директоров АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>О внесении изменений в годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита АО «СПК «Алматы» на 2022 год</p>

<p>Вопросы корпоративного управления и устойчивого развития, а также управления рисками, внутреннего контроля и аудита</p>	<p>Об утверждении Положения о Службе внутреннего аудита АО «СПК «Алматы» в новой редакции</p>
	<p>Об утверждении Плана работ Централизованной службы по контролю за закупками АО «СПК «Алматы» на ноябрь – декабрь 2022 года</p>
	<p>Об утверждении Политики обеспечения исполнения обязательств перед АО «СПК «Алматы»</p>
<p>Вопросы кадровой политики</p>	<p>Об избрании Председателя Совета директоров АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>О досрочном прекращении полномочий руководителя исполнительного органа (Директора) и избрание нового руководителя исполнительного органа (Директора) ТОО «Индустриальная зона-Алматы»</p>
	<p>Об изменении состава Правления АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Смена Директора ТОО «Предприятие капитального строительства г. Алматы»</p>
	<p>О согласовании совмещения деятельности Корпоративному секретарю АО «СПК «Алматы» в другой организаций</p>
	<p>О возложении исполнения обязанностей Председателя Правления АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>О прекращении полномочий Директора ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы» Керімбек А.Ж. 25 июля 2022 года</p>
	<p>Об исключении Председателя Наблюдательного совета ТОО «Almaty Finance» Керімбек А.Ж. и об избрании Шамшина А.Н. в качестве Председателя Наблюдательного совета ТОО «Almaty Finance»</p>
	<p>О досрочном прекращении полномочий Председателя Правления АО «СПК «Алматы» и назначении нового Председателя Правления АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Об утверждении составов Комитетов Совета директоров АО «СПК «Алматы»</p>
	<p>Об изменении состава Правления «ТОО «Индустриальная зона – Алматы»</p>
	<p>Об утверждении организационной структуры и штатной численности АО «СПК «Алматы»</p>
<p>Об утверждении структуры грейдов и схемы должностных окладов Председателя и членов Правления АО «СПК «Алматы», органов и служб подотчетных Совету директоров АО «СПК «Алматы»</p>	

Вопросы кадровой политики	О некоторых вопросах Правления АО «СПК «Алматы», в том числе «Об определении срока полномочий Правления АО «СПК «Алматы», «Об избрании члена Правления АО «СПК «Алматы», «Об определении размера должностных окладов»
	Об определении размера должностного оклада Корпоративного секретаря Совета директоров АО «СПК «Алматы»
	Об утверждении штатной численности и штатного расписания ТОО «Almaty Finance»

В целом, деятельность Совета директоров в 2022 году способствовала эффективному развитию Общества, достижению стратегических целей и задач, определенных на кратко-, средне- и долгосрочные периоды. Совет директоров активно участвовал в совершенствовании корпоративного управления Общества, механизмов внутреннего контроля и управления рисками в отношении широкого круга бизнес-процессов.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2022 года:

Досаев Ерболат Аскарбекович – Аким города Алматы, Председатель Совета директоров. 1970 г.р., дата избрания в качестве Председателя Совета директоров - 3 февраля 2022 года.
Абдыкадыров Алишер Елисулы - Заместитель акима города Алматы, член Совета директоров. 1986 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 2 марта 2022 года.

Солтанбаев Берик Бекмырзаулы – Руководитель КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы», член Совета директоров. 1990 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 24 июня 2022 года.

Шамшин Арман Нуржанович – Председатель Правления АО «СПК «Алматы», член Совета директоров. 1986 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 25 августа 2022 года.

Саркулов Абай Серикович – Учредитель компании «Osmium Ltd.», генеральный директор компании «FINHUB Ltd.», независимый директор. 1981 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 19 августа 2022 года.

Суентаев Дамир Серкбаевич – Председатель Республиканского союза Digital finance union, Президент АО «Национальный центр экспертизы и сертификации», независимый директор. 1984 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 11 июля 2018 года.

Худайбергенов Мурат Энвербекович – Советник Председателя Правления АО «Центр развития города Алматы», независимый директор. 1961 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров - 19 августа 2022 года.

Члены Совета директоров Общества являются гражданами РК, не владеют акциями Общества, акциями поставщиков и конкурентов Общества.

ДОСАЕВ ЕРБОЛАТ АСКАРБЕКОВИЧ

Аким города Алматы, председатель Совета директоров АО «СПК «Алматы»



Родился 21 мая 1970 года.

Образование: окончил Алматинский энергетический институт, Московский государственный технический университет им. Баумана.

Опыт работы:

В 1997 году – заместитель председателя Правления ЗАО «Банк ТуранАлем», председатель Правления ЗАО «АТФБанк».

В 1998 году – советник Премьер-министра Республики Казахстан.

В 1998 году – вице-министр энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан.

В 2000 году – вице-министр финансов Республики Казахстан.

В 2001 году – председатель Совета директоров Банка развития Казахстана.

В 2001–2003 году – председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и поддержке малого бизнеса. В 2003–2004 году – министр финансов Республики Казахстан, Управляющий директор Европейского банка реконструкции и развития в Казахстане, член Правления Национального Банка Республики Казахстан. В 2004–2006 году – министр здравоохранения Республики Казахстан. В 2006–2012 году – председатель Совета директоров АО «Казинвестбанк». С 25 сентября 2012 года – министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С 16 января 2013 года – министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан. С 6 августа 2014 года – министр национальной экономики Республики Казахстан. С мая 2016 года по август 2017 года – председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». С августа 2017 года по февраль 2019 года – заместитель Премьер-министра Республики Казахстан. С 25 февраля 2019 года по январь 2022 года – председатель Национального Банка Республики Казахстан.

С 31 января 2022 года Указом Главы государства назначен акимом города Алматы. Награжден орденами «Күрмет», «Парасат», Юбилейной медалью «Қазақстан Конституциясына 20 жыл».

АБДЫКАДЫРОВ АЛИШЕР ЕЛИСОВИЧ

Заместитель акима города Алматы, член Совета директоров АО «СПК «Алматы»



Родился 6 апреля 1986 года.

Избран: 2 марта 2022 года решением КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы».

Образование: Московский государственный университет им. Ломоносова, специальность «Бакалавра экономики», «Магистра экономики».

Опыт работы:

С 2009 года – Эксперт управления инвестиционных проектов Департамента инвестиционной деятельности Министерства индустрии и торговли РК.

С 2010 по 2014 год – Главный эксперт, руководитель управления инвестиционных проектов Комитета по инвестициям, заместитель директора Департамента стратегического планирования Министерства индустрии и новых технологий РК.

С 2014 по 2015 год – Заместитель председателя Комитета по инвестициям Министерства по инвестициям и развитию РК. В последующие годы работал руководителем Управления индустриально-инновационного развития Павлодарской области (2015-2016), руководителем Управления по инвестициям и развитию предпринимательства Астаны (2016-2019).

В 2019 году стал председателем правления АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry». С 2020 по 2021 год работал заместителем акима Карагандинской области.

С 2021 по 2022 год занимал должность вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

С февраля 2022 года – заместитель акима города Алматы.

ШАМШИН АРМАН НУРЖАНОВИЧ

Председатель Правления АО «СПК «Алматы», член Совета директоров АО «СПК «Алматы»



Родился 5 декабря 1986 года.

Избран: 25 августа 2022 года решением Совета директоров АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы».

Образование: Пекинский Университет по специальности «Социология». Имеет степень магистра делового администрирования для руководителей (Executive MBA) Высшей школы бизнеса Назарбаев Университета.

Опыт работы:

В 2011 году начал трудовую деятельность в ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент».

С 2014 по 2016 годы работал в Министерстве национальной экономики Республики Казахстан.

С мая 2016 года по июнь 2022 года работал на руководящих должностях в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

До назначения занимал должность заместителя Председателя Правления АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы».

Награжден медалью «Ерен Енбегі Үшін» и юбилейной медалью в честь 20-летия Дня Конституции.

СОЛТАНБАЕВ БЕРИК БЕКМЫРЗАУЛЫ

Руководитель Управления предпринимательства и инвестиций г. Алматы. Член Совета директоров АО «СПК «Алматы»



Родился 28 апреля 1990 года.

Избран: 24 июня 2022 года решением КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы».

Образование: Казахский многопрофильный институт «Парасат» (2012), Казахский национальный аграрный университет (2015), Университет Нархоз (2017).

Опыт работы:

С 2013 года – консультант в Алматинском городском филиале НДП «Нұр Отан».

С 2014 по 2017 годы – специалист в КГУ «Қоғамдық келісім», отделе по развитию предпринимательства и промышленности аппарата акима Медеуского района города Алматы.

С 2017-2018 годы – руководитель отдела по развитию предпринимательства и промышленности аппарата акима Медеуского района города Алматы.

С октября 2018 года – заместитель акима Медеуского района города Алматы, курировал вопросы поддержки предпринимательства, привлечения инвестиций и работы промышленных предприятий.

С июня 2022 года назначен руководителем Управления предпринимательства и инвестиций города Алматы.

СУЕНТАЕВ ДАМИР СЕРКБАЕВИЧ

Независимый директор, член Совета директоров АО «СПК «Алматы»

Родился 15 января 1984 года.

Избран: 11 июля 2018 года решением КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы» №11.

Образование: Казахская государственная юридическая академия, по специальности «Юриспруденция», затем Казахский гуманитарно-юридический университет (2001-2006), Казахский экономический университет им. Т.Рыскулова, по специальности «Экономика» (2006-2008), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Москва, по специальности МВА «Инновационный и проектный менеджмент» (2012-2014). Дипломированный директор (квалификация Британского института директоров «The Diploma in Company Direction»).

Опыт работы:

С февраля 2016 по н.в. – заместитель председателя, председатель «Республиканский союз Fintech индустрии».

С февраля 2015 по н.в. – советник председателя Правления ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана».

С августа 2014 по сентябрь 2017 год – независимый директор, председатель Комитета по внутреннему аудиту, стратегическому планированию и рискам АО «Казагромаркетинг».



С июня 2011 по январь 2015 года – управляющий директор в АО «Казахстан инжиниринг».

С мая 2011 по июнь 2011 года – директор Департамента корпоративного развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

С мая 2009 по май 2011 года – главный менеджер в Дирекции по управлению финансовыми институтами и институтами развития АО «Фонд национального благосостояния».

С декабря 2008 по май 2009 года – главный менеджер Департамента по специальным программам АО «Фонд национального благосостояния».

С мая 2008 по декабрь 2008 года – менеджер Департамента корпоративного развития АО «Фонд устойчивого развития «Казына».

С октября 2006 по апрель 2008 год – директор Департамента корпоративного управления и развития «Республиканский союз промышленников вторичной металлургии».

С октября 2006 по февраль 2008 год – советник в Общенациональном союзе предпринимателей и работодателей Казахстана «Атамекен» (ныне Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен»).
Участие в органах управления других организаций; Член Президентского молодежного кадрового резерва;

С января 2018 года по н.в. – независимый директор в АО «Казагрогарант»;

С января 2016 года по н.в. – независимый директор в АО «Национальная компания «КазахЭкспорт».

САРКУЛОВ АБАЙ СЕРИКОВИЧ

Независимый директор, член Совета директоров АО «СПК «Алматы»

Родился 13 августа 1981 года.

Избран: 19 августа 2022 года решением КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы» №11.

Образование: Актюбинский Государственный Университет имени К. Жубанова, по специальности "Банковское дело" (1999-2003).

Опыт работы:

С 2003 по 2006 год – менеджер по валютным операциям в АО «International Bank «Alma-Ata».

С 2006 до 2007 годы – и. о. заместителя директора в филиале АО «Международный Банк «Алма-Ата». В 2007 году назначен на должность менеджера управления кредитования инфраструктурных проектов АО «БРК». В последующие годы занимал должности главного менеджера, начальника управления, заместителя руководителя Проектной дирекции, а затем руководителя Проектной дирекции АО «БРК».

С 2015 года – управляющий директор-член Правления АО «БРК».

С 15 апреля 2016 года – заместитель Председателя Правления АО «БРК». С 2017 по 2019 годы – председатель Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

С апреля 2019 года по 24 января 2022 года – председатель Правления АО «Банк Развития Казахстана».

С февраля 2022 г. по настоящее время частная Компания «FINHUB»
Сооснователь, Business Development Officer цифровой платформы FINHUB.kz.



ХУДАЙБЕРГЕНОВ МУРАТ ЭНВЕРБЕКОВИЧ

Независимый директор, член Совета директоров АО «СПК «Алматы»

Родился 07 апреля 1961 года.

Избран: 19 августа 2022 года решением КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций г. Алматы» №11.

Образование: Алма-Атинский институт народного хозяйства по специальности «Экономист» (1986).

Опыт работы:

С февраля 2022 года по настоящее время – советник Председателя Правления АО «Центр развития города Алматы».

С 2020 по 2022 годы – советник Председателя Национального Банка РК.

С 2016 по 2020 годы – решением Правления АО «НУХ «Байтерек» назначен Председателем Правления АО «Байтерек девелопмент», избран членом Совета директоров.

С 2008 по 2012 годы – советник директора ОФ «Фонд образования Нурсултана Назарбаева».

С 2004 по 2008 годы – член Совета директоров АО «КБТУ». С 2001 по 2008 годы – первый заместитель директора ОФ «Фонд образования Нурсултана Назарбаева».

С 2000 по 2001 годы – директор ТОО «Адани».

С 1998 по 1999 годы – председатель Комитета по государственному контролю над производством и оборотом алкогольной продукции при Министерстве финансов РК.

С 1997 по 1998 годы – директор ТОО «Акцепт». С 1992 по 1997 годы – начальник производственного отдела фирмы ТОО «Алком».

С 1988 по 1992 годы – экономист, заместитель начальника планово-производственного отдела Казгидромет КазССР.

С 1986 по 1988 годы – стажер-исследователь кафедры ПНХ АИНХ.

С 1984 по 1986 годы – работал в Комитете комсомола Алма-Атинского института народного хозяйства.

С 1982 по 1984 годы – техник, инженер Научно-исследовательского института по автоматизации процессов и совершенствования структур управления при Госплане Казахской ССР.



Работа Комитетов при Совете директоров

При Совете директоров Общества функционируют 3 Комитета:

- по стратегическому и бюджетному планированию;
- по аудиту;
- по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам.

В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления и требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» профильные Комитеты при Совете директоров Общества возглавляются независимыми директорами:

- Председатель Комитета по стратегическому и бюджетному планированию – Саркулов А.С.;
- Председатель Комитета по аудиту – Саркулов А.С.;
- Председатель Комитета по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам – Суентаев Д.С.

Деятельность комитетов регламентирована соответствующими положениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества.

Комитет по стратегическому и бюджетному планированию является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества, который предоставляет рекомендации по определению стратегических задач, приоритетных направлений деятельности Общества, стратегическому и бюджетному планированию, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочном плане.

Комитет по аудиту является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества, который предоставляет рекомендации по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества, который предоставляет рекомендации относительно кадровой политики, рассмотрения вопросов по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам, входящих в компетенцию Совета директоров, а также осуществление контроля за исполнением таких решений, принятых Советом директоров Общества.

В 2022 году Комитетами Совета директоров Общества было проведено 14 заседаний и рассмотрено 38 вопросов, в том числе:

- по стратегическому и бюджетному планированию – 5 заседаний и 12 вопросов;
- по аудиту – 4 заседания и 13 вопросов;
- по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам – 5 заседаний и 13 вопросов.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, подотчетным Совету директоров и Единственному акционеру, сформированным в соответствии с Уставом Общества и осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества в интересах Общества и его Единственного акционера. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами РК и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Общества к его компетенции. Состав Правления на 31 декабря 2022 года:

- Председатель Правления Шамшин Арман Нуржанович. Дата избрания в качестве Председателя Правления - 25 августа 2022 года. Возглавляет Правление Общества. Осуществляет общий контроль, координацию и руководство деятельностью всех структурных подразделений и работников Общества.

- Заместитель Председателя Правления Ахметов Дастан Рустемович. Курирует и координирует работу Департамента по работе с проектами, Департамента продовольственной безопасности, Департамента по управлению активами.
- Заместитель Председателя Правления Габдуллин Ануар Жомартович. Курирует и координирует работу Департамента бухгалтерского учета и отчетности, Финансового департамента.
- Заместитель Председателя Правления Прудников Максим Константинович. Курирует и координирует работу Департамента стратегии и корпоративного развития, Департамента риск-менеджмента, Департамента информационных технологий.

Члены Правления Общества являются гражданами РК, не владеют акциями Общества, акциями поставщиков и конкурентов Общества.

ШАМШИН АРМАН НУРЖАНОВИЧ

Председатель Правления АО «СПК «Алматы», член Совета директоров АО «СПК «Алматы»



Родился 5 декабря 1986 года.

Избран: 25 августа 2022 года решением Совета директоров АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» протокол №8.

Образование: Пекинский Университет по специальности «Социология». Имеет степень магистра делового администрирования для руководителей (Executive MBA) Высшей школы бизнеса Назарбаев Университета.

Опыт работы:

В 2011 году начал трудовую деятельность в ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент».

С 2014 по 2016 годы работал в Министерстве национальной экономики Республики Казахстан.

С мая 2016 года по июнь 2022 года работал на руководящих должностях в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

До назначения занимал должность заместителя Председателя Правления АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы».

Награжден медалью «Ерен Енбегі Үшін» и юбилейной медалью в честь 20-летия Дня Конституции.

ГАБДУЛЛИН АНУАР ЖОМАРТОВИЧ

Заместитель председателя Правления



С декабря 2022 года занимает должность заместителя председателя Правления АО «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы». Имеет более 17 лет банковского стажа работы в сфере кредитования юридических лиц. С 2003 по 2020 год работал на руководящих должностях в АО «Банк ЦентрКредит», АО «Альянс Банк» и ДБ АО «Сбербанк», ТОО «Almaty Finance. Обучался в Казахском Национальном университете им. Аль-Фараби по специальности «Финансы и кредит (Банковское дело)», имеет степень MBA Международной академии бизнеса по специальности «Менеджмент».



ПРУДНИКОВ МАКСИМ КОНСТАНТИНОВИЧ

Заместитель Председателя Правления

В разные годы занимал должности генерального директора ТОО «АСТ»; руководителя территории Выставки — заместителя директора департаментов операционного управления и стратегического развития АО «НК «Астана ЭКСПО-2017»; главы службы протокола S.p.A «Milan EXPO 2015»; руководил проектами в частном бизнесе. Обучался в University of Exeter по специальности «Бизнес Управление», Said Business School по специальности «Экономика и Менеджмент».



АХМЕТОВ ДАСТАН РУСТЕМОВИЧ

Заместитель председателя Правления

Трудовую деятельность начал в 2000 году в АО «KEGOC». В различные годы занимал руководящие должности в АО «Банк Развития Казахстана», АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», работал в ТОО «СП СКЗ КАЗАТОМПРОМ», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод». Окончил Казахский институт экономики и права по специальности «Юриспруденция», имеет степень магистра финансов и банковского дела Казахского Экономического университета им. Т. Рыскулова.

Отчет о деятельности Правления

Права и обязанности членов

Правления определяются Уставом Общества, Положением о Правлении и другими внутренними нормативными документами Общества.

Положение о Правлении определяет порядок формирования и функционирования Правления Общества, права и обязанности членов Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществления контроля за их исполнением.

В течение 2022 года проведено 72 очных заседания Правления, рассмотрено 277 вопросов.

Комитеты при Правлении

1) Инвестиционный комитет является постоянно действующим коллегиальным органом Общества, принимающий решение, основанное на анализе, оценке, информации и документов, о целесообразности дальнейшего рассмотрения проектов Правлением Общества.

2) Комитет по управлению временно свободными денежными средствами решением Правления Общества в ноябре 2019 года создан с целью управления временно свободными деньгами Общества посредством размещения в финансовые инструменты.

3) Бюджетный комитет создан с целью рассмотрения бюджетов подразделений и Общества в целом, а также бюджетов ДЗО, что позволяет осуществлять контроль за планированием, исполнением бюджета и расходом денежных средств Общества и ДЗО.

Персональные составы и численность членов комитетов при Правлении определяются решением Правления Общества.

14.3 Корпоративное управление: управление активами и дочерними предприятиями

Общество на своем балансе имеет государственные активы в виде объектов недвижимости, земельных участков и денежных средств, на базе которых реализуются проекты в партнерстве с частным бизнесом.

По состоянию на декабрь 2022 года Общество является единственным учредителем трех дочерних организаций: ТОО «Индустриальная зона - Алматы», ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г.Алматы», ТОО «Almaty Finance». ТОО «Almaty Finance», в свою очередь, является учредителем дочерней организации ТОО «МФО «Almaty».

Согласно текущей организационной структуре, дочерние организации находятся под прямой курацией членов Правления Общества, которые ответственны за разные функциональные направления, что влияет на операционную деятельность дочерних организаций.

Также в портфеле Общества находится одно совместное предприятие ТОО «Innovation Safety Centre» (доля СПК 49%). В конце 2022 года уменьшен уставный капитал ТОО «Innovation Safety Centre» с 765 000 000 тенге до 308 250 000 тенге. Общество получило выплату в сумме 223 930 000 тенге. В части управления активами за 2022 год был проделан следующий объем работ:

- Передано в уставный капитал ТОО «ПКС» 125 квартир для создания переселенческого фонда в целях реализации Программы реновации жилищного фонда в городе Алматы на 2021-2025 годы;
- Передано в уставный капитал ТОО «ПКС» 20 ветхих квартир/домов в целях реализации Программы реновации жилищного фонда в городе Алматы на 2021-2025 годы;
- Передано в уставный капитал ТОО «ПКС» 68 парковочных мест;
- Передано в уставный капитал ТОО «ПКС» 2 комплекта проектно-сметной документации по реализации объектов реновации в квадрате улиц: Молдагалиева, Толстого, Чернышевского, Сауранбаева, в квадрате улиц: Молдагалиева, Толстого, Спартак, Акынова.
- Переданы на безвозмездной основе 2 трёхкомнатные квартиры по ул. Жандосова, д.150/3 в соответствии с постановлением акимата города Алматы от 05.12.2022 года №4/649;
- Переданы на безвозмездной основе 2 двухкомнатные квартиры по ул. Жандосова, д.150/3 в соответствии с постановлением акимата города Алматы от 05.12.2022 года №4/649;

- Передана на безвозмездной основе 1 двухкомнатная квартира по ул. Жандосова, д.150/3 в соответствии с постановлением акимата города Алматы от 04.03.2022 года №1/67;
- Реализовано одно встроенное нежилое помещение по ул. Пушкина, д.78 н.п.31 по Договору купли-продажи недвижимого имущества с рассрочкой платежа № 314 от 18.03.2022 г.;
- Реализовано одно нежилое помещение с земельным участком по ул. Сагадат Нурмагамбетов д.80 в мкр. Кок-Тобе по договору купли-продажи №1157 от 11.03.2022 года;
- Передано в коммунальную собственность административное здание по ул. Назарбаева д122 на основании постановления акимата города Алматы №4/567 от 02 ноября 2022 года;
- Принято на баланс административное здание с объектами строений общей площадью 782,4 кв.м. в соответствии с постановлением акимата города Алматы №2/202 от 13 мая 2022 года;
- Осуществлен снос административного здания по адресу: ул. Навои 95/2, в соответствии с актом о сносе от 18.01.2022 года №1;
- Подписано проектное соглашение с ТОО «КазСпецЭнерго Сервис» на предоставление 19 земельных участков общей площадью 64,9644 га в Турксибском районе мкр. Кайрат;
- Принята от ТОО «KazSMU» на баланс одна квартира по пр. Райымбека, д.259, кадастровый номер 20-314-066-163-1-13 и одно встроенное нежилое помещение по пр. Райымбека, д.259, кадастровый номер: 20- 314-066-163-1-97 в рамках Договора о совместной реализации проекта №10 от 09.09.2020 года;
- Проведены работы по Акту инвентаризации недвижимого имущества и правоустанавливающих документов Общества от 31 октября 2022 года.

Дочерними организациями проведены следующие мероприятия:

- Созданы и внедрены в качестве органа управления ДЗО – Наблюдательные советы (ТОО «Индустриальная зона Алматы», ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы»);
- Утверждены Правила предоставления корпоративной гарантии Акционерным обществом «Социально-предпринимательская корпорация «Алматы» в пользу ТОО «Микрофинансовая организация «Almaty» в рамках продукта микрокредит для предпринимателей, пострадавших в результате введения чрезвычайного положения;
- Утверждены организационная структура и штатная численность в ДЗО (ТОО «Almaty Finance», ТОО «Индустриальная зона Алматы», ТОО «Предприятие капитального строительства акимата г.Алматы»);
- Проведены мероприятия о согласовании Кодекса корпоративного управления ТОО «Almaty Finance»;
- Проведены мероприятия по изменению состава Наблюдательного совета ТОО «Almaty Finance»;
- Проведены мероприятия по заключению договора между Обществом и ТОО «Предприятие капитального строительства города Алматы о возмещении расходов по тепловой энергии многоквартирного жилого дома, расположенного по адресу: ул. Жандосова, дом 150/3;
- Увеличен уставной капитал ДЗО ТОО «Almaty Finance» на сумму 6,3 млрд тенге, внесен дополнительный вклад в уставный капитал ТОО «МФО «Almaty» в размере 1,3 млрд тенге, за счет средств, предусмотренных в бюджете города Алматы по программе 065 «Формирование и увеличение уставного капитала юридических лиц»;
- Увеличен уставной капитал ТОО «Индустриальная зона Алматы» путем выдачи финансирования за счет собственных денежных средств Общества, в размере 148 млн тенге;
- Увеличен уставный капитал ТОО Индустриальная зона Алматы, путем передачи объекта недвижимости «Улично-дорожная сеть промышленной индустриальной зоны» с оценочной стоимостью в размере 567 млн тенге в уставный капитал ТОО «Индустриальная зона Алматы»;
- Утверждены аудированные финансовые отчетности ДЗО за 2021 год;

- Проведены процедуры о передаче обязательств ТОО «Оператор инфраструктуры ИЗА» в ТОО «Индустриальная зона - Алматы», также с последующей передачей ТОО «Оператор инфраструктуры ИЗА» в коммунальную собственность города Алматы;
- Увеличен уставной капитал ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы» на сумму 3,2 млрд. тенге для завершения строительно-монтажных работ и ввода в эксплуатацию 16-ти этажного жилого дома, расположенного южнее улицы Жандосова, между улицами Сулейменова и Щепкина за счет следующих источников: – местный бюджет - 1,6 млрд тенге; – экономия Общества по итогам реализации бюджетного инвестиционного проекта «Система видеомониторинга мест массового скопления граждан» – 1,6 млрд тенге;
- Проведены процедуры докапитализации ТОО «МФО «Almaty» путем внесения ТОО «Almaty Finance» дополнительного вклада в уставный капитал ТОО «МФО «Almaty» в размере 700 млн. тенге;
- Произведена передача недвижимого имущества и действующих инвестиционных проектов, принадлежащих Обществу на сумму 4,9 млрд тенге в уставный капитал ТОО «Предприятие капитального строительства города Алматы».
- Увеличен уставной капитал ТОО «Предприятие капитального строительства акимата города Алматы» на сумму 59,6 млрд тенге за счет средств, предусмотренных в бюджете города Алматы по программе 065 «Формирование и увеличение уставного капитала юридических лиц».

14.4 Корпоративное управление: управление рисками и внутренний контроль

В Обществе действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, утвержденных Советом директоров и Правлением Общества для обеспечения:

- 1) оптимального баланса между рентабельностью деятельности Общества, стратегическими целями и сопровождаемыми их рисками;
- 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Общества;
- 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества;
- 4) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества;
- 5) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

Совет директоров утверждает внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы.

Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе нацелена на построение системы управления, способной обеспечить понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, Председателем и членами Правления, органами Общества при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках.

Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают:

- 1) определение целей и задач системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 2) организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению рисков, порядок идентификации и оценки рисков, определение методов реагирования, мониторинг и другие);
- 4) требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля и другие).

Во внутренних нормативных документах Общества закрепляется ответственность Совета директоров и Правления по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.

Каждое должностное лицо Общества обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.

Правление обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом.

Правление:

- 1) обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля;
- 2) обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации и непрерывного осуществления, закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) отвечает за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций комитета по аудиту в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 4) осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов;
- 5) обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.

В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками Правление распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений.

Руководители структурных подразделений/владельцы бизнес-процессов в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.

Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе предусматривает наличие структурного подразделения, ответственного за вопросы управления рисками и контроля, к задачам которого относятся:

- 1) общая координация процессов управления рисками и контроля;
- 2) разработка методических документов в области управления рисками и контроля и оказание методологической поддержки владельцам бизнес-процессов и работникам в процессе идентификации, документирования рисков, внедрения, мониторинга и совершенствования контрольных процедур, формирования планов мероприятий по реагированию на риски и планов мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, отчетов по их исполнению;
- 3) методологическая поддержка по организации обучения работников в области управления рисками и контроля;
- 4) анализ портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- 5) формирование сводной отчетности по рискам;
- 6) осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями;

7) подготовка и информирование Совета директоров и/или Правления о статусе системы управления рисками, имеющихся угрозах и предложениях по их предупреждению/ нивелированию.

Руководитель, курирующий функцию управления рисками и контроля, не является владельцем риска, что обеспечивает его независимость и объективность. Невозможно совмещение функций по управлению рисками и контролю с функциями, связанными с корпоративным финансированием, принятием инвестиционных решений. Совмещение с другими функциями допускается в случае, если не возникает значительный конфликт интересов.

Система управления рисками и внутреннего контроля предусматривает процедуру идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Процедуры по управлению рисками обеспечивают быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде Общества, осуществляется переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.

Советом директоров утверждается общий уровень аппетита к риску и уровня толерантности в отношении ключевых рисков, которые закрепляются внутренними документами Общества.

Уровни толерантности по ключевым рискам пересматриваются в случае возникновения существенных событий. Устанавливаются лимиты, которые ограничивают риски в повседневной деятельности.

Для целостного и ясного понимания присущих рисков в Обществе как минимум на ежегодной основе проводится идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров.

Совет директоров при рассмотрении регистра и карты рисков обеспечивает включение в них рисков, которые действительно могут повлиять на реализацию стратегических задач, а при рассмотрении плана мероприятий по реагированию на риски убедиться в полезности мероприятий. Совет директоров и Правление регулярно получают информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на Программу развития и план развития Общества.

Отчеты по рискам выносятся на заседания Совета директоров не реже одного раза в квартал и обсуждаются надлежащим образом в полном объеме. В Обществе внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и контроля, практика обучения работников и должностных лиц системе управления рисками, а также процесс документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц.

Работники Общества ежегодно, а также при приеме на работу проходят обучение/вводный инструктаж для ознакомления с принятой системой управления рисками и внутреннего контроля. По результатам такого обучения проводится тестирование знаний.

В рамках системы управления рисками и контроля в Обществе обеспечивается информирование Совета директоров (комитет по аудиту) и подразделение внутреннего аудита о фактах нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних процедур, любым работником и должностным лицом Общества.

14.5 Корпоративное управление: внутренний аудит

В Обществе создана Служба внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.

В дочерних и зависимых организациях также могут создаваться отдельные органы, выполняющие задачи внутреннего аудита в виде ревизионной комиссии/ревизора, функционально подотчетные Наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи Ревизионной комиссии/ревизора, порядок их взаимодействия с органами организации устанавливаются с учетом принципов, применимых к Службе внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного (годового) аудиторского плана работ, утверждаемого Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации не реже одного раза в полугодие выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, принятую в Обществе, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением и комитетом по аудиту.

При осуществлении своей деятельности Служба внутреннего аудита проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов, в соответствии с методиками, утвержденными Советом директоров.

Оценка эффективности системы внутреннего контроля включает:

- 1) проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
- 2) проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, выявление результатов деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений на соответствие поставленным целям;
- 3) определение адекватности критериев, установленных Правлением для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей;
- 4) выявление недостатков системного внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) достичь поставленных целей;
- 5) оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых на всех уровнях управления;
- 6) проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов;
- 7) проверку обеспечения сохранности активов Общества;
- 8) проверку соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Общества.

Оценка эффективности системы управления рисками включает:

- 1) проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность);
- 2) проверку полноты выявления и корректности оценки рисков исполнительным органом на всех уровнях его управления;
- 3) проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;

4) проведение анализа информации о реализовавшихся рисках выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок, нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств.

Оценка корпоративного управления включает проверку:

- 1) соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества;
- 2) порядка постановки целей, мониторинга и контроля их достижения;
- 3) уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- 4) обеспечения прав Единственного акционера, и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- 5) процедур раскрытия информации о деятельности Общества и его дочерних и зависимых организаций.

Общество проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами Общества.

Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. Важную роль в процессе отбора играет Комитет по аудиту Совета директоров, который согласовывает квалификационные требования и/или техническую спецификацию, разработанные в целях проведения конкурса.

Привлекаемый внешний аудитор не должен оказывать Обществу консультационных услуг, которые могут стать угрозой независимости внешнего аудитора. В случае если предполагается назначение (избрание) на должность члена Правления, управляющего директора или главного бухгалтера Общества лица, участвующего в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора или принимавшего участие в обязательном аудите Общества в качестве работника внешнего аудитора в течение двух лет, предшествующих дате его назначения (избрания) в Общество, в целях исключения конфликта интересов требуется получить предварительное одобрение комитета по аудиту Совета директоров по предполагаемому кандидату для дальнейшего рассмотрения вопроса о его назначении (избрании).

Заинтересованные стороны должны быть уверены в достоверности финансовой отчетности Общества посредством привлечения внешнего аудитора, соответствующего следующим критериям: высокий уровень квалификации специалистов аудиторской организации; значительный опыт работы и положительная репутация (как на казахстанском рынке, так и на международном рынке (при необходимости); наличие опыта в отрасли; соблюдение аудиторской организацией международных стандартов аудита, законодательства Республики Казахстан в области аудиторской деятельности, Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров; эффективность работы по выявлению недочетов и представлению рекомендаций по совершенствованию внутренних контролей по процессу подготовки финансовой отчетности.

Обществу следует утвердить документы, регулирующие порядок осуществления аудита и взаимоотношений с внешним аудитором, в том числе процесс выбора внешнего аудитора, полномочия и функции конкурсной комиссии, вопросы оказания аудиторской организацией консультационных услуг, не связанных с аудитом финансовой отчетности и прочей информации, вопросы ротации аудиторских организаций и старшего персонала аудиторской организации, вопросы приема на работу бывших сотрудников аудиторской организации.

Ротация партнеров и старшего персонала аудиторской организации, ответственных за аудит финансовой отчетности, осуществляется не менее одного раза в пять лет, в случае если аудиторская организация оказывает Обществу аудиторские услуги более 5 лет подряд.

Аудит финансовой отчетности за 2022 год был проведен ТОО «МАК Russell Bedford A+ Partners».

14.6 Корпоративное управление: регулирование корпоративных конфликтов

Члены Совета директоров и Правления, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Общества, избегая конфликтов.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Общества своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Общества.

Корпоративные конфликты при содействии Корпоративного секретаря и/или Омбудсмена рассматриваются Председателем Совета директоров.

В случае вовлечения Председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются комитетом по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам.

Единственному акционеру в целях предотвращения вмешательства государственных органов в операционную деятельность Общества, а также повышения ответственности Совета директоров за принимаемые решения, следует избегать избрания чрезмерного количества членов Совета директоров, являющимися представителями государственных органов. В целях обеспечения объективности оценки корпоративного конфликта и создания условий для его эффективного урегулирования, лица, чьи интересы затрагивает конфликт или может затронуть, не принимают участия в его урегулировании.

При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров, они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Совет директоров утверждает и периодически пересматривает политику и правила урегулирования корпоративных конфликтов, при которых их решение будет отвечать интересам Общества и Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на Корпоративного секретаря, и/или Омбудсмена возлагаются обязанность по обеспечению максимально возможной информированности Совета директоров о сути корпоративного конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта.

Председатель Правления от имени Общества осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции Совета директоров Общества, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции Правления (например, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) этого органа).

14.7 Корпоративное управление: регулирование конфликта интересов

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Общества и подорвать доверие к ней со стороны Единственного акционера и иных заинтересованных сторон. Личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей.

Работники Общества не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Обществом во избежание конфликта интересов, препятствующих объективному выполнению Советом директоров своих обязанностей, и ограничения политического вмешательства в процессы Совета директоров внедряются механизмы по их недопущению и регулированию.

Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе корпоративной этики Общества, утвержденной правлением Советом директоров.

14.8 Корпоративное управление: кодекс корпоративного управления

Корпоративное управление Общества строится на принципах справедливости, ответственности, прозрачности и компетентности. Система корпоративного управления включает в себя управление, контроль и ответственность органов управления в целом по группе компаний от первого до последнего уровня.

Согласно п. 3 ст. 182 Закона РК «О государственном имуществе» контролируемые государством акционерные общества, за исключением Фонда национального благосостояния, утверждают кодексы корпоративного управления в соответствии с типовым кодексом корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах.

Типовой кодекс корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния (далее – «Типовой кодекс»), утвержден 05.10.2018 г. приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан.

В соответствии с Типовым кодексом разработан и утвержден решением № 18/1 Единственного акционера от 20.12.2019 года Кодекс корпоративного управления Общества (далее – Кодекс).

Кодекс направлен на совершенствование корпоративного управления в Обществе, обеспечение прозрачности и эффективности управления.

В целях исполнения требований Кодекса разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные документы:

1. Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов АО «СПК «Алматы», решение Совета директоров от 14.02.2020 года, протокол № 1;
2. Положение о Совете директоров АО «СПК «Алматы» в новой редакции, решение единственного акционера № 29 от 18.09.2020 года;
3. Положение о корпоративном секретаре АО «СПК «Алматы» в новой редакции, решение Совета директоров от 13.11.2020 года, протокол № 10;
4. Правила оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников АО «СПК «Алматы», решение Совета директоров от 13.11.2020 года, протокол № 10;
5. Положение о взаимодействии АО «СПК «Алматы» с дочерними организациями, решение Совета директоров от 13.11.2020 года, протокол № 10;
6. Правила оценки деятельности работников АО «СПК «Алматы», решение Правления от 30.12.2020 года, протокол № 82;
7. Дивидендная политика АО «СПК «Алматы» и его дочерних организаций, решение Единственного акционера № 35 от 07.12.2020 года.

**Данные аудированной консолидированной финансовой отчетности
17 СПК Казахстана за 2022 год**

Источник: <https://opi.dfo.kz/>

СПК	Регион	Уставный капитал, млрд тенге	Балансовая стоимость активов, млрд тенге	Прибыль за год, млн тенге
Kokshe	Акмолинская область	5,9	6,4	49
Жетысу	Алматинская область	70,9	37,5	-27
Актобе	Актюбинская область	8,6	16,1	30,2
Атырау	Атырауская область	21,6	24	9
Ертис	Восточно-Казахстанская область	47,3	55,4	-583
Ақжайық	Западно-Казахстанская область	15,2	16	-34
Сарыарка	Карагандинская область	66	39,3	106
Тобол	Костанайская область	31,6	41,5	168
Байконыр	Кызылординская область	16,7	13,2	2
Каспий	Мангистауская область	33,3	28,7	253
Павлодар	Павлодарская область	12,5	16	63
Солтустик	Северо-Казахстанская область	67,6	70	1297
Шымкент	г. Шымкент	31,8	44,9	2177
Алматы	г. Алматы	178,8	208,4	-8580
Astana	г. Астана	225,5	112,3	-1734
Туркестан	г. Туркестан	11,7	15,4	273
Тараз	Жамбылская область	8,6	23,3	61
Итого		853,6	768,4	-6470

**Данные аудированной консолидированной финансовой отчетности
17 СПК Казахстана за 2021 год**

Источник: <https://opi.dfo.kz/>

СПК	Регион	Уставный капитал, млрд тенге	Балансовая стоимость активов, млрд тенге	Прибыль за год, млн тенге
Kokshe	Акмолинская область	6	5,1	47
Жетысу	Алматинская область	68,3	37,9	313
Актобе	Актюбинская область	8,5	7,5	-2046
Атырау	Атырауская область	19,6	19,8	-1373
Ертис	Восточно-Казахстанская область	32,3	39,9	-587
Ақжайық	Западно-Казахстанская область	6,7	7,3	-800
Сарыарка	Карагандинская область	54,7	27,4	45

Тобол	Костанайская область	30,8	40	285
Байконыр	Кызылординская область	16,7	9,6	-1198
Каспий	Мангистауская область	33,1	21,4	-353
Павлодар	Павлодарская область	11,4	15,9	-110
Солтустик	Северо-Казахстанская область	37,6	37,5	269
Шымкент	г. Шымкент	31,7	41,7	2984
Алматы	г. Алматы	110,5	128,6	215
Astana	г. Астана	221,3	345,3	553,6
Туркестан	г. Туркестан	11,6	14,1	53
Тараз	Жамбылская область	7,9	16	63
Итого		708,7	815,1	-1638

КОНТАКТЫ

Адрес

г. Алматы, ул. Байзакова, 303, Дом инвестиций, 5-6 этаж

Контакт - центр

+7 (727) 225 18 91 – с городского телефона



spkalmaty.kz – сайт



info@spkalmaty.kz – e-mail



SPKAlmaty – Telegram-канал



spk_almaty – Instagram



INVESTITSIIALAR
ÜII
INVESTMENT
HOUSE

